



Por una
universidad
de **excelencia**
y **solidaria**



Universidad
del Cauca



ISO 9001:2015 SC-CER 450832



IONet CO-SC-CER450832

PROPUESTA DE TRABAJO PARA APLICAR AL CARGO DE DECANO DE LA FACULTAD CIENCIAS CONTABLES, ECONÓMICAS, ADMINISTRATIVAS Y TURISMO ELABORADA EN CONCORDANCIA CON LOS LINEAMIENTOS DEL PLAN RECTORAL “UNA UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA Y SOLIDARIA 2022-2027”; “PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL”.

“Una Facultad prospectiva integral y líder, alineada a la propuesta rectoral por una universidad de excelencia y solidaria”



Mag. CIRO ALIRIO FIGUEROA LÓPEZ
Docente F.C.C.E.A.T.

Índice:

- 1. Presentación Curriculum Vitae**
- 2. Carta para la comunidad académica: Docentes, estudiantes y Administrativos.**
- 3. Ejes de soportes para la PROPUESTA DE TRABAJO**
- 4. LA PROPUESTA DE TRABAJO: “La concebimos entre juntos y podemos lograr grandes cosas”**
- 5. Estructura Orgánica de la F.C.C.E.A.T.**
- 6. Proyecto estratégico de Facultad para 2023 a 2027 (2030)**

NOMBRE: CIRO ALIRIO FIGUEROA LOPEZ

Estudios:

1. Candidato al Doctorado de Administración Gerencial – Universidad Benito Juárez – Republica de México. (2022-2025)

2. MBA. En Administrador de Empresa con Especialidad de Finanzas Corporativa. Universidad Viña del Mar – Rep. de Chile. (2013)

3. Maestría en Educación en la Universidad Javeriana – Cali. Terminación de estudio 2002.

4. Especialista en Auditoría Externa y Revisoría Fiscal Convenio UNAB-UNICAUCA. (1997)

5. Análisis y Administración Financiera de la Universidad Católica de Colombia.)

6. Contador Público de la Universidad del Cauca. (1985)

EXPERIENCIA UNIVERSITARIA Y PROFESIONAL EN UNICAUCA Estudios:

ASISTENTE DE DIRECCION POSGRADO.

Instituto de Estudios de Postgrados.
Facultad de Ciencias Contables, Económicas
y Administrativas. 1 de marzo 1993 hasta
Julio 1 de 1994

1. PROFESOR CATEDRA. 1 de enero a 30
junio de 1993

2. PROFESOR OCASIONAL 9 de agosto 1993
hasta 30 junio 1994

3. PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO. 1 de
Julio 1994 hasta la fecha

**DIRECTOR DE CENTRO DE ESTUDIO Y
SERVICIOS. CES.** 4 de agosto 1998 a enero
2000

**DIRECTOR DE CENTRO DE ESTUDIO Y
SERVICIOS. CES.** 4 de agosto 1998 a
enero 2000

**1. COORDINADOR PROGRAMA DE
CONTADURIA PUBLICA, TRES PERIODO.**

**1. JEFE DEPARTAMENTO CIENCIAS
CONTABLES.**

**1. DIRECTOR CENTRO REGIONALIZACION . 5
al 15 Noviembre de 2013. Res 696 de 31
Octubre de 201**

**1. DECANO ENCARGADO. Varios periodos de las
anteriores administraciones.**

**DECANO EN PROPIEDAD
23 de marzo de 2022 hasta el 30 agosto 2022**

**1. VICERECTOR ADMINISTRATIVO ENCARGADO:
En el presente periodo.**



1. EXPERIENCIA PROFESIONAL.

LABORATORIO E. INDUSTRIAS MORSA LTDA. AUXILIAR DE CONTABILIDAD - Tiempo: abril 1 1983 a mayo 31 1983 - **JEFE DE COSTOS Y ESTADISTICAS** - Tiempo: 1 junio 1983 a mayo 31 1985 - **SUBGERENTE FINANCIERO** - Tiempo: junio 1 1985 a enero 31 1991 - **GERENTE GENERAL** - Tiempo: febrero 17 1992 a 2012

CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR. REVISOR FISCAL (Suplente) - Periodos 1987 al 1991

OTRAS ASESORÍAS EMPRESARIALES, CONTABLES Y FINANCIERAS EN POPAYÁN Y BOGOTÁ

PROPIETARIO Y GERENTE DE LA FIRMA: SERVICIOS INTEGRALES DE ASESORIAS Y GESTIÓN EMPRESARIAL S.A.S.



2. Introducción.

Carta para la comunidad académica: Docentes, estudiantes y Administrativos

El 23 de marzo del presente año acepte el reto de ser el Decano de la FCCEAT, por parte del Ex - Rector José Luis Diago.

Reto que acepte, para darme la oportunidad de mostrar mis capacidades de dirigir y administrar esta unidad académica que a través de mi experiencia en la Universidad en las aulas y cargos administrativos.

Mi propósito es plantear un proyecto estratégico de Facultad para el periodo 2023 – 2030, en concordancia con los lineamientos del plan rectoral “UNA UNIVERSIDAD DE EXCELENCIA Y SOLIDARIA 2022-2027”, y enmarcado en el “PROYECTO INSTITUCIONAL EDUCATIVO”, y los nuevos enfoques disruptivos de las organizaciones modernas.

Y lo he denominado:



“Una Facultad prospectiva integral y líder, alineada a la propuesta rectoral por una universidad de excelencia y solidaria”

Con Propósito claros como:

“La concebimos juntos y podemos lograr grandes cosas”

- 1. Una estructura curricular centrada en el educando,**
- 2. Enfocada en el fortalecimiento en valores,**
- 3. Relaciones internacionales, Nacionales e Internacionales**
- 4. Modernizada en lo académico-administrativo y parte física.**
- 5. Fortaleciendo los tres ejes misionales, la docencia, la investigación y la proyección social, en el cual se desarrollara y articulado a los ejes estratégicos del Plan rectoral 2022 – 2027.**

“Una Facultad prospectiva integral y líder, alineada a la propuesta rectoral por una universidad de excelencia y solidaria”

“La concebimos entre juntos y podemos lograr grandes cosas”

3 - Ejes para la PROPUESTA DE TRABAJO

PRIMERO

Propuesta Rectoral 2022 – 2027
“Por una Universidad de Excelencia y Solidaria”
Rector: Deibar René Hurtado Herrera



SEGUNDO

PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL. Acuerdo Superior 096 de 1998

Proyecto Educativo Institucional PEI

Donde se define su misión, inherente a su naturaleza pública, aporta al desarrollo social mediante la formación integral de las personas; asume con autonomía y con sentido de responsabilidad ética y social la dinámica de los retos del siglo XXI en el ámbito de la educación superior, en atención al contexto de las realidades regional, nacional e internacional

TERCERO: LAS NUEVOS ENFOQUES DISRUPTIVOS DE LAS ORGANIZACIONES MODERNAS

Ejes Misionales



Articular: Docencia, Investigación y Extensión Social

La **disrupción** en la educación superior en los tres ejes

Fortalecer: Los tres ejes en conocimientos, destrezas y actitudes o valores (competencias)

Facultad Prospectiva y líder en la Regional, Nacional e Internacional

DIAGNÓSTICO DE LOS EJES MISIONALES DESDE 23 MARZO 2022

Docencia

Investigación

Proyección
Social

“La universidad que quisiera pautar la ciencia posmoderna deberá transformar sus procesos de investigación, de enseñanza y de extensión según tres principios: la prioridad de la racionalidad moral-práctica y de la racionalidad estético-expresiva sobre la racionalidad cognitivo-instrumental; la doble ruptura epistemológica y la creación de un nuevo sentido común; la aplicación edificante de la ciencia en el seno de comunidades interpretativa”

Boaventura de Sousa Santos. Pág. 106 (1989b)

TESIS PARA UNA UNIVERSIDAD PAUTADA POR LA CIENCIA POSMODERNA

“La dilución de la universidad en todo lo que en el presente apunta hacia el futuro de la sociedad exige que la universidad reivindique la autonomía institucional y la especificidad organizacional. La universidad no podrá promover la creación de comunidades interpretativas en la sociedad si no las sabe crear en su interior, entre docentes, estudiantes y funcionarios. Para esto es necesario someter las barreras disciplinarias y organizativas a una presión constante. La universidad solo resolverá su crisis institucional en la medida en que sea una anarquía organizada, hecha de jerarquías suaves y nunca superpuestas”

Boaventura de Sousa Santos. Pág. 108 (1989b)

COMO CONCEBIMOS UNA FACULTAD PROSPECTIVA INTEGRAL Y LÍDER

Cómo una propuesta Estratégica de Facultad para el periodo 2022 – 2030, “la concebimos entre juntos podemos lograr grandes cosas”, y apuntando a la excelencia académica, al bienestar de la comunidad, al fortalecimiento y posicionamiento de la Facultad en diferentes contexto y la innovación disruptiva tecnológica y social como soporte a los ejes misionales.

SEPTIMO EJE

Su personal Administrativos, Docentes y estudiantes, como su **mayor activo, conservando la calidad humana y los valores de las personas con quienes se trabaja y será impacto en el trabajo de equipo por un objetivo común que es la facultad.**

Realizado el diagnóstico de la FCCEAT desde el 23 de Marzo del 2022 en reuniones con la comunidad académica : Docente, Estudiantes y Administrativos lograremos la construcción de **“Una Facultad prospectiva integral y líder, alineada a la propuesta rectoral por una universidad de excelencia y solidaria”**

Con un propósito común:

“La concebimos juntos y lograremos grandes cosas”



Por una
universidad
de **excelencia**
y **solidaria**



Universidad
del Cauca

6. Estructura Orgánica de la F.C.C.E.A.T.

**Consejo de
Facultad**

Decanatura

Secretaría General

Departamentos (4)

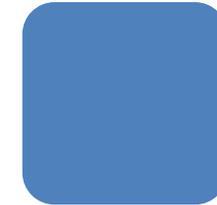
Coordinaciones (4)



**Comité de
Coordinación
Curricular**



**Comité de
Personal
Docente**



**Comité de
Investigación y
Postgrados**



**Comité de
Cultura y
bienestar de la
Facultad**

**Centro de Estudios
Contables, Económicos y
Administrativos CES**

**Escuela de Ciencias
Contables, Económicas
y Administrativas**



Por una
universidad
de **excelencia**
y **solidaria**



Universidad
del Cauca

7. Proyecto estratégico de Facultad para 2023 a 2027 (2030)

PROYECTO UNO

Mesa de trabajo

1. ACADEMICO, CALIDAD Y REGIONALIZACIÓN

1. **Articulación con los cuatros programas**
 - **Malla curricular, sistemas de créditos, homologaciones, cancelaciones y otros**

2. Articulación entre Pregrado – Postgrado

Comités de Programas

•Comité de Coordinación Curricular

•Coordinadores de Posgrado

7. Proyecto estratégico de Facultad para 2023 a 2027 (2030)

PROYECTO UNO

1. ACADEMICO , CALIDAD Y REGIONALIZACIÓN

3. Funcionamiento de la **Escuela de Ciencias Contables, Económicas y Administrativas y Turismo.**

1. Programa de Técnicos
2. Programa de Tecnología

4. Articulación de los cuatros Departamentos y CECAV

Mesa de trabajo

Consejo de Facultad

Decanatura

Departamentos.

Comité de Coordinación Curricular

7. Proyecto estratégico de Facultad para 2023 a 2027 (2030)

PROYECTO UNO

1. ACADEMICO, CALIDAD Y REGIONALIZACIÓN

5. ARTICULACIÓN CON LA SEDE NORTE DEL CAUCA.

1. Programas Diurnos mirando la cobertura
2. Programa de Posgrado
3. Programa de Técnicos
4. Programa de Tecnología

6. FORTALECIMIENTOS A LOS PROGRAMAS EN LOS ENTORNO VIRTUALES

1. Aprendizaje innovación Disruptivos
2. Fortalecimientos en simulares Gerenciales y empresariales

Mesa de trabajo

Decanatura

Departamentos.

Comités de Programas

Director de Regionalización

Comité Estudiantil

Coordinadores de Posgrado



7. Proyecto estratégico de Facultad para 2023 a 2027 (2030)

PROYECTO DOS

1. INVESTIGACIÓN

1. **Posicionamiento en el ranking QS, con el fin para ser la primera facultad de la Universidad del Cauca en implementar estas políticas.**
1. **Fortalecimientos de los productos de los grupos de investigación en eventos Internacionales, Nacionales y publicaciones.**
1. **Fortalecer las políticas que permiten la consolidación de semilleros de investigación desde el nivel de pregrado, como una estrategia de formación investigativa que implica el apoyo para la participación en redes de conocimiento a nivel nacional e internacional que permitan la visibilidad y movilidad de nuestros estudiantes**

Mesa de trabajo

Consejo de Facultad

Decanatura

Grupos de Investigación



Por una
universidad
de **excelencia**
y **solidaria**



Universidad
del Cauca

7. Proyecto estratégico de Facultad para 2023 a 2027 (2030)

PROYECTO TRES

1. ESTUDIANTES:

1. Articular la representación estudiantil con los estamentos universitarios.
2. Fortalecer los semilleros de investigación.
3. Fortalecer la participación en los eventos de congresos Nacionales e Internacionales
4. Capacitación y creación de escuela de lideres a estudiantes de Talleres de Liderazgo.
5. Articulaciones en eventos académico con los cuatros programas de la Facultad,
6. Fortalecimientos en los espacios lúdicos y de biblioteca.

Mesa de trabajo

Consejo de Facultad

Decanatura

Comités de Programas

Comité Estudiantil



Universidad
del Cauca

7. Proyecto estratégico de Facultad para 2023 a 2027 (2030)

PROYECTO CUATRO

1. CULTURA Y BIENESTAR.

1. Trabajar con el comité de Cultura y Bienestar de la facultad en los programas de la Vice rectoría de Cultura y Bienestar
2. Fortalecer los encuentros deportivos y culturales en la Facultad y la universidad, como principal punto de integración.
 1. Apoyar la idea de la Micro-olimpiadas para celebrar los 55 años de la Facultad.
3. Distribuir en más espacios para la integración y bienestar de nuestra comunidad académica y administrativas.
4. Articular los programas de la Vicerrectoría de cultura con la Facultad.
5. Fortalecer la creatividad en todas las manifestaciones artísticas y de la cultura en general

Mesa de trabajo

Consejo de Facultad

Decanatura

Departamentos

Comité de Cultura y Bienestar de Facultad

Comité de Personal Docente



Por una
universidad
de **excelencia**
y **solidaria**



Universidad
del Cauca

7. Proyecto estratégico de Facultad para 2023 a 2027 (2030)

PROYECTO SEIS

1. ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO.

1. *Responsabilidad social Universitaria. (RSU)*

Convenir alianzas con sectores sociales y económicos vulnerables para realizar investigaciones y proyectos que favorezcan el desarrollo de la comunidad y sectores beneficiados.

2. *Emprendimiento.* Realizar alianzas con sectores académicos, sociales, empresariales, económicos y gubernamentales para crear una cultura de emprendimiento que enfoque el liderazgo, los planes de negocio, el mercado y la financiación del emprendimiento, que sirva de estrategia para la generación de empleo de los futuros profesionales.

Mesa de trabajo

Consejo de Facultad

Decanatura

Departamentos

Centro de estudio y servicios
CES

EGRESADOS



Por una
universidad
de **excelencia**
y **solidaria**



Universidad
del Cauca

7. Proyecto estratégico de Facultad para 2023 a 2027 (2030)

PROYECTO SEIS

1. ARTICULACIÓN CON EL ENTORNO.

3. Egresados. Buscar que esta población académica participe activamente de las actividades universitarias en busca de la calidad educativa y la proyección social. Vincularlos a la oferta de servicio de educación y de empleo. El propósito es dejar legalizada una bolsa de empleo y un sistema de registro de los egresados para la promoción de los programas de posgrados

4. Dos puntos de vistas:

1. Una mirada empresarial centro piloto empresarial, innovación y emprendimiento
2. Alianzas Académicas – Empresariales desde el CES (Centro de Estudio y Servicio de la Facultad)

Mesa de trabajo

Consejo de Facultad

Decanatura

Departamentos

Centro de estudio y servicios
CES

EGRESADOS



7. Proyecto estratégico de Facultad para 2023 a 2027 (2030)

PROYECTO SEPTIMO

1. PROCESOS ADMINISTRATIVOS

1. CAPACITACIÓN DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO

1. Programas En Word, Excel y Bases de datos.
2. Estrategias para el desarrollo motivacionales
3. Otros.

2. MEJORAR EL CLIMA ORGANIZACIONAL Reubicación de cargo de acuerdo a sus estudios.

Mesa de trabajo

Decanatura

Comité de Personal Docente

Comité de Cultura y Bienestar de Facultad



7. Proyecto estratégico de Facultad para 2023 a 2027 (2030)

Plan Maestro Urbanístico y Arquitectónico Unicauca 2018 – 2022. Intervención con recursos de inversión planeación. Fuente: Oficina de Planeación Unicauca.



**FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES, ECONOMICAS,
ADMINISTRATIVAS Y TURISMO.**



7. Proyecto estratégico de Facultad para 2023 a 2027 (2030)

Plan Maestro Urbanístico y Arquitectónico Unicauca 2018 – 2022. Intervención con recursos de inversión planeación. Fuente: Oficina de Planeación Unicauca.

1.7	Construcción de un bloque de 16 aulas ampliación de las Facultades de Ciencias Contables, Económicas y Administrativas; Ingeniería Civil e Ingeniería electrónica y Telecomunicaciones
1.11	Diseño y estudios previos para la implementación de sistema de recolección de aguas lluvias e implementación de taques de reservas de agua en la F.C.C.E.A.
1,057	2018 Diseño espacio de estudio y bodega FCCEA.
3.1.42	Suministro e instalación de mobiliario (20 mesas cuadrada y 80 sillas de estudio) para corredores de la facultad de Ciencias Contables, Económicas y administrativas
4.40	Adecuación de la cubierta para la media torta de la plazoleta de la FCCEA.
5.15	2020 Suministro e instalación Escalera de Emergencia para Auditorio de la FCCEA.



Por una
universidad
de **excelencia**
y **solidaria**



Universidad
del Cauca

*¡Gracias por
su atención!*

www.unicauca.edu.co