

**Propuesta Decanatura  
Facultad de Ciencias Contables, Económicas  
y Administrativas 2022  
Diego Cáceres Barajas**



**Una decanatura con la gente, por la  
gente y para la gente.**

# Contenido de la presentación

1. información académica-profesional del candidato.
2. Propuesta de trabajo.
  - 2.1 Principios rectores de la propuesta.
  - 2.2 Compromisos académicos.
  - 2.3 Compromisos con los profesores.
  - 2.4 Compromisos con los estudiantes.
  - 2.5 Compromisos con los trabajadores.
  - 2.6 Bienestar y cultura.
  - 2.7 Administración, participación y democracia.

# 1. información académica-profesional

## Formación académica:

- Administrador de Empresas de la Universidad del Valle.
- Especialista en Marketing Estratégico Universidad del Valle.
- Especialista en Gerencia de Proyectos Universidad del Cauca.
- Magister en Ciencias de la Organización Universidad del Valle.
- Diplomado en Administración Universitaria Universidad del Cauca.
- Diplomado en Derechos Humanos Universidad del Cauca.

## Experiencias administrativas en el ámbito universitario:

- Subdirector del Programa de Desarrollo Gerencial de la Facultad de Administración de la Universidad del Valle
- Director del Centro de Estudios y Servicios (CES) de la F.C.C.E.A. Universidad del Cauca
- Delegado de la Universidad del Cauca al CARCE Comité Asesor Regional de Comercio Exterior del Cauca.
- Coordinador del Programa de Administración de Empresas.
- Jefe de Departamento de Ciencias Administrativas.
- Representante de los profesores en el Consejo de Facultad en la F.C.C.E.A. por tres oportunidades.
- Miembro de la Junta Directiva de Aspu seccional U. Cauca por mas de 20 años.
- 3 veces presidente de la Junta Directiva.
- Hoy vicepresidente de la Junta Directiva de ASPU seccional Universidad del Cauca

**Experiencia docente:** ( a nivel de pregrado , especializaciones y maestrías )

- Profesor catedrático Universidad del Valle
- Profesor catedrático Universidad Libre Cali
- Profesor O.T.C. Universidad del Cauca (1998-2003)
- Profesor de planta desde 2003
- En investigación Nodo Gnosis O.S.: historia empresarial de Popayán y las organizaciones sustentables.

## Áreas docentes:

- Teorías clásicas y contemporáneas de la organización.
- Fundamentos de administración
- Organización y talento humano
- Mercadeo internacional
- Planeación estratégica
- Mercadeo

## Investigación:

- Estudio nacional del mercado de tintes, colorantes y pigmentos naturales (instituto Von Humboldt y FUNDACOFAN)



## 2. Propuesta de trabajo

### 2.1 Principios rectores

- ❖ **Dialogo:** será el dialogo un principio rector de esta decanatura, la forma permanente y usual de solucionar las situaciones que a ella atañe.
- ❖ **Ética:** tiene que ver con una rama de la filosofía el bien y el mal y sus relaciones con la moral y el comportamiento humano. será un compromiso de esta decanatura el correcto manejo de los recursos de la facultad.
- ❖ **Empatía:** esta decanatura tendrá la particularidad de ponerse en los zapatos del otro, es decir, tratará de imaginar y de alguna manera sentir lo que el otro siente en una situación determinada.
- ❖ **Solidaridad:** todos los actores de la facultad contarán con el apoyo, sea grupal o individual, a causas o intereses ajenos, especialmente en situaciones comprometidas o difíciles.



Por una  
universidad  
de **excelencia**  
y **solidaria**



Universidad  
del Cauca

## 2.2 compromisos académicos

### Postgrados

- a) Haré que se realice una revisión a la normatividad y reglamentación que hoy rige la operatividad de los postgrados.
- b) Poner sobre la mesa para la discusión el tema del porcentaje que retiene la administración de la universidad sobre la operación de los postgrados que realizan las facultades. Allí se llevará una postura tendiente a aumentar los recursos que le quedan a la facultad.
- c) Apoyar a los cuatro departamentos en desarrollo de nuevas propuestas de postgrados
- d) Defenderé el pago de las coordinaciones de posgrados en los escenarios pertinentes.
- e) Plantearé la discusión sobre el enfoque que debería tener el centro de postgrados.
- f) Se estará abierto a las posibilidades de realizar convenios con otras universidades para ofertar postgrados.

### Pregrados

- a) Acompañar a los departamentos en el cumplimiento de los planes de mejoramiento de los programas que estén a su cargo.
- b) Aportar al fortalecimiento de estructuras flexibles y eficientes de los programas.
- c) Abrir mayores espacios de participación para los grupos de investigación.
- d) Promover decididamente los semilleros de investigación como espacio primarios del relevo generacional.
- e) Analizar con los Departamentos propuestas para ampliar la cobertura de los programas.

## 2.3 Compromisos con los profesores

- a) Apoyar la formación de los profesores y profesoras (planta y ocasionales) de la facultad en sus estudios de postgrados.
- b) Proponer satisfacer las necesidades logísticas a partir de un inventario de las necesidades logísticas de los profesores (aplicar una encuesta)
- c) Analizar la posibilidad de tener un medio de publicación de la F.C.C.E.A.
- d) Revisar los tramites administrativos problemáticos, engorrosos, improcedentes, entre otros, que realizan los profesores y proponer mejoras.
- e) Continuar trabajando el proceso de formalización de los profesores ocasionales, el cual venimos desarrollando con Aspu.
- f) Apoyar la propuesta que hicimos desde Aspu para modificar la resolución que ha venido reglamentando los concursos docentes de la Universidad.
- g) Como miembro de los comités de selección en las convocatorias, siempre estaré a favor de dos cosas, que los profesores ocasionales quepan en los perfiles establecidos y las plazas siempre sean cubiertas.

## 2.4 Compromisos con los estudiantes

- a) Es un compromiso con nuestros estudiantes mantener la acreditación de los programas de la facultad.
- b) Modernizar los trámites administrativos de los estudiantes.
- c) Gestionar el proyecto “ que viva la plazuela” que tiene como objetivo solucionar de una vez por todas los escasos y mal dotados los espacios de estudio, optimizando los espacios actuales.
- d) Mantener en funcionamiento permanente todos los equipos que hacen parte de la logística adecuada para dar las clases.
- e) Coadyuvar a la organización de nuestros líderes estudiantiles, proponiendo una estructura organizativa que les permita tener una comunicación con toda la base estudiantil más efectiva, permitiendo así una mirada holística de la universidad y la facultad para las representaciones estudiantiles.
- f) Capacitar a nuestros líderes estudiantiles. (en cuanto a liderazgo nos falta)
- g) Apoyar los intercambios de los estudiantes y profesores con otras universidades.
- h) Apoyar a los deportistas que pertenezcan a los seleccionados de la universidad



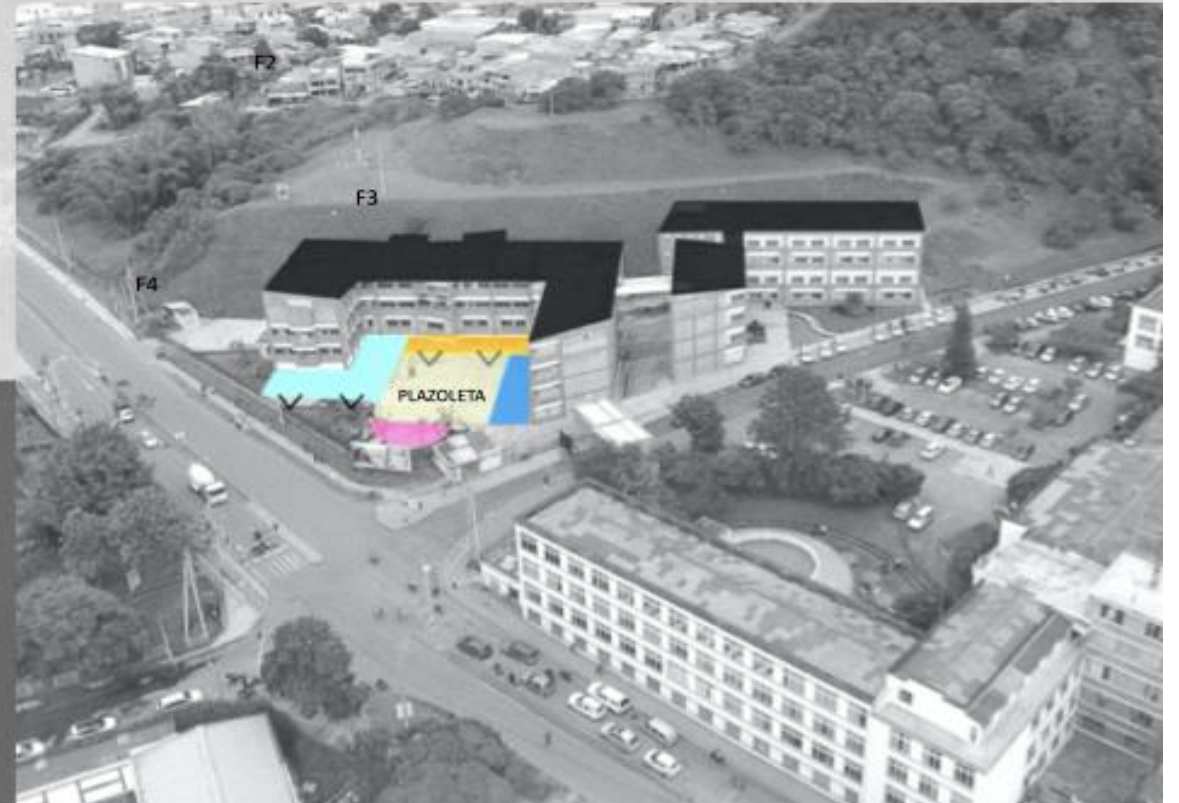
# “Que viva la plazuela”

Gestionar un proyecto para el aprovechamiento de los espacios exteriores de permanencia del edificio de Ciencias Contables, Económicas y Administrativas con el fin de optimizar la apropiación y uso de áreas de estudio por parte de la comunidad universitaria.





# “Que viva la plazuela”



**FASE 1**

CUBIERTA (cafetería)



**FASE 2**

CUBIERTA (corredores)



**FASE 3**

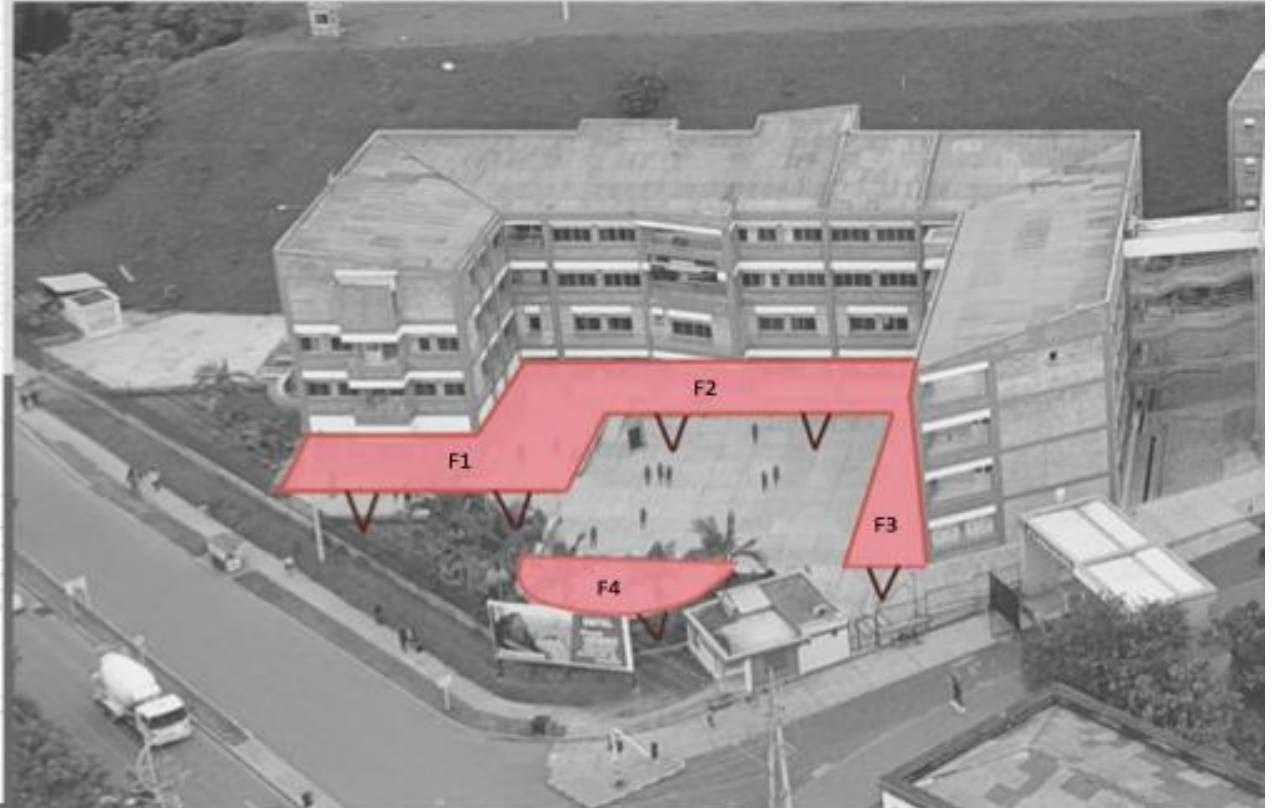
CUBIERTA (gradería)



**FASE 4**

CUBIERTA (concha)

# “Que viva la plazuela”



**FASE 1**

CUBIERTA (cafetería)



**FASE 2**

CUBIERTA (corredores)



**FASE 3**

CUBIERTA (gradería)

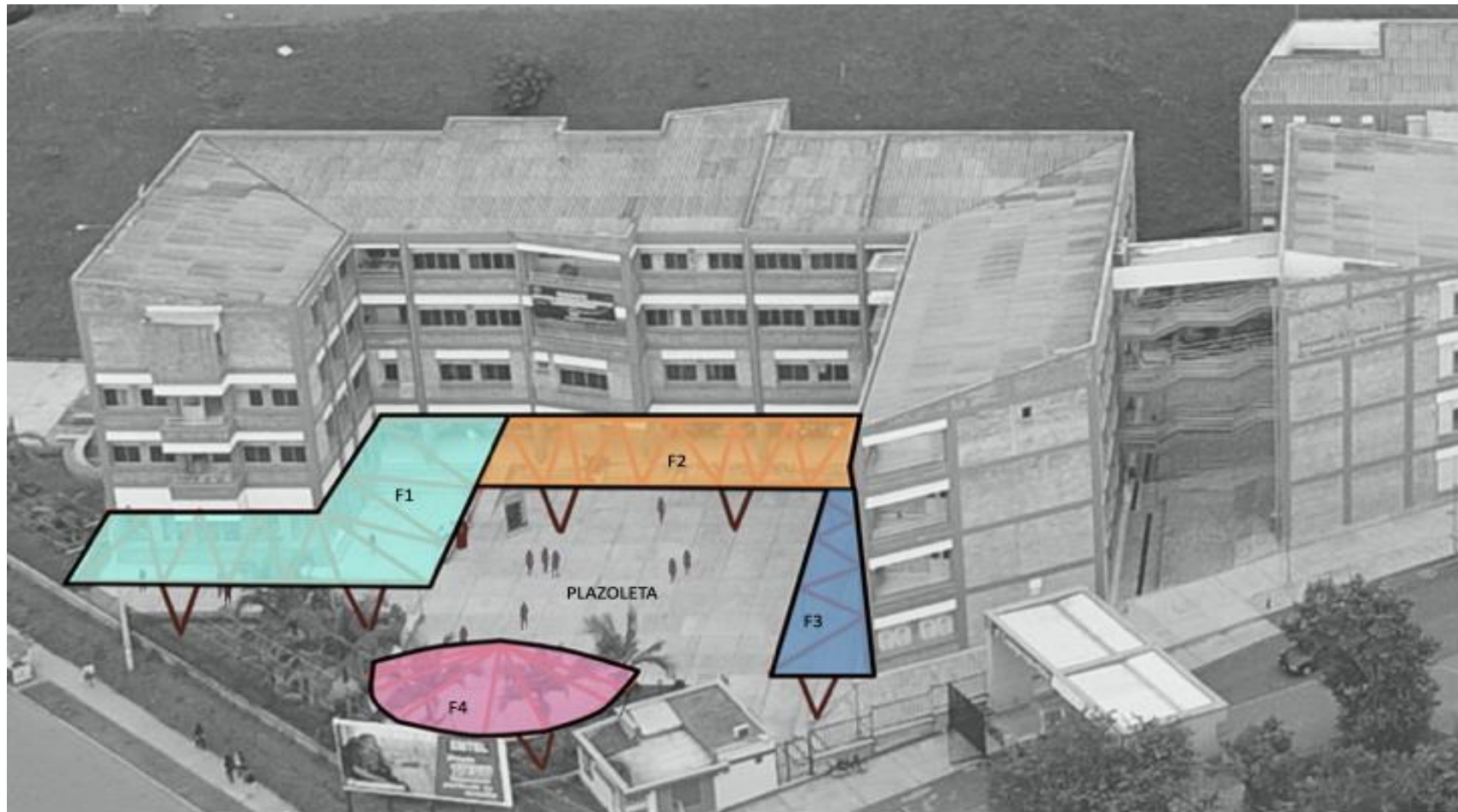


**FASE 4**

CUBIERTA (concha)



# “Que viva la plazuela”



**FASE 1**

CUBIERTA (cafetería)



**FASE 2**

CUBIERTA (corredores)



**FASE 3**

CUBIERTA (gradería)



**FASE 4**

CUBIERTA (concha)



Umenidades urbanas / Venezuela



Parque educativo Utmec / Colombia



Parque educativo Utmec / Colombia



Parque educativo Utmec / Colombia

## 2.5 Compromisos con los trabajadores

- a) Ante todo tendrán, por parte de la decanatura, la no vulneración a sus derechos, a la labor que cumplen y su dignidad; en consecuencia serán tratados con respeto y humanidad.
- b) estudiar y trabajar estrategias cuyo objetivo será mejorar el clima laboral.
- c) Compromiso a defender los cargos de planta que hoy existen.
- d) En caso de reemplazo de algún funcionario de planta o carrera se gestionará para que dicho cargo quede entre los trabajadores de la facultad ya sean de carrera o contratista.
- e) Respeto a los derechos sindicales de los trabajadores de la facultad.

## 2.6 Compromisos Bienestar y cultura

- a) Trabajar activamente con el comité de bienestar de la facultad.
- b) Articular la facultad con todos los programas de bienestar de la universidad, en términos de salud, deporte, recreación para profesores, estudiantes y trabajadores.
- c) Plantear la posibilidad de activar la hora saludable.
- d) Articular la facultad con todos los programas de cultura de la universidad, en términos de exposiciones, presentaciones, actividades lúdicas.
- e) Realizar campañas para estimular el uso de la bicicleta en estudiantes, profesores y trabajadores

## 2.7 Administración, participación y democracia



- a) Será un principio directivo de esta decanatura, tomar las decisiones importantes de la facultad con la participación de todos y todas, es decir, se tomarán con la participación de las jefaturas de departamentos, previa socialización, discusión y análisis de los temas, en su defecto abriremos otros espacios como los claustros.
- b) Por parte de la decanatura se estará atento a programar las elecciones para los cargos de representación en los diferentes órganos y comités de la facultad.
- c) Se dará todas las garantías y apoyo a los diferentes representantes de la facultad para hacer su tarea, como por ejemplo, apoyos de espacios físicos para reuniones y demás, permisos académicos, citación a reuniones a través de la decanatura, entre otros.
- d) Revisión de los procesos administrativos realizados en la facultad, con el propósito replantear algunas funciones.
- e) Revisar y mejorar las estrategias de comunicación interna y externa de la facultad.
- f) Solicitar y gestionar caja menor para las facultades.

Vote por  
Diego Cáceres Barajas



Candidato a  
decano

Profesor de planta  
(asociado) adscrito  
al Departamento de  
Ciencias  
Administrativa

Con estudios y preparación adecuada para ser Decano.

administrador de empresas, especialista en marketing estratégico, esp. En gerencia de proyectos y Mg. En ciencias de la organización.

Con la experiencia, académica y administrativa, condecorador de la Facultad y la Universidad, más de 22 años ocupando cargos administrativos y cargos de representación de profesores.

Jefe de departamento, coordinador de programa, director del CES, coordinador de postgrados, representante de los profesores en el C.F., en el Consejo Académico de la U., Presidente de ASPU varias veces, entre otros.

Con las adecuadas interrelaciones personales con las y los actores de la Facultad.

“Muy buenas relaciones” con profesores, estudiantes y trabajadores

Con una propuesta que plantea soluciones objetivas realizables a corto y mediano, a las problemáticas de la facultad

Compromisos académicos.  
Compromisos con los profesores.  
Compromisos con los estudiantes.  
Compromisos con los trabajadores.  
Bienestar y cultura.  
Administración, participación y democracia.

Con el liderazgo suficiente para llevar a cabo su propuesta. Con una línea de pensamiento y acción siempre en defensa de los derechos de los profesores, estudiantes, trabajadores y la defensa de la universidad pública





Por una  
universidad  
de **excelencia**  
y **solidaria**



Universidad  
del Cauca

*¡Gracias por  
su atención!*

[www.unicauca.edu.co](http://www.unicauca.edu.co)