



UNIVERSIDAD DEL CAUCA
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015
"UNIVERSIDAD DEL CAUCA: CALIDAD ACADÉMICA CON COMPROMISO REGIONAL Y NACIONAL"

SEGUIMIENTO PLAN DE DESARROLLO



UNIVERSIDAD DEL CAUCA

**OFICINA DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL
BANCO DE PROGRAMAS Y PROYECTOS**

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015

"UNIVERSIDAD DEL CAUCA: CALIDAD ACADÉMICA CON COMPROMISO REGIONAL Y NACIONAL "

Ejes Estratégicos y Procesos

EJES ESTRATÉGICOS

- 1 MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA
- 2 FORMACIÓN ACADÉMICA - RENOVACIÓN CURRICULAR
- 3 FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN
- 4 SISTEMA DE CULTURA Y BIENESTAR
- 5 COMPROMISO REGIONAL
- 6 FORTALECIMIENTO DE LA INTERNACIONALIZACIÓN

PROCESOS

GESTIÓN ESTRATÉGICA
GESTIÓN DEL SIG
FORMACIÓN
INVESTIGACIÓN
GESTIÓN ADMINISTRATIVA
GESTIÓN DEL CONTROL
GESTIÓN DE LA CULTURA Y EL BIENESTAR UNIVERSITARIO



Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015

"UNIVERSIDAD DEL CAUCA: CALIDAD ACADÉMICA CON COMPROMISO REGIONAL Y NACIONAL"

RESUMEN PLAN

PROGRAMA		PROYECTO	
1 MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA		Implementar un sistema administrativo en la institución que sea el soporte y fundamento de nuestros propósitos misionales.	
1.1	Sistema Administrativo de apoyo institucional	1.1.1	Descentralización de procedimientos
		1.1.2	Actualización de las plataformas tecnológicas
		1.1.3	Simplificar subprocesos y procedimientos institucionales
1.2	Sistema de Planeación	1.2.1	Modelo y herramientas de planeación
		1.2.2	Sistema de información institucional y regional
		1.2.3	Gestión de la calidad institucional
		1.2.4	Presupuesto participativo
		1.2.5	Monitoreo y seguimiento
1.3	Sistema Financiero	1.3.1	Sub sistema de costos
		1.3.2	Gestión universitaria por proyectos estratégicos
		1.3.3	Disminuir los trámites
1.4	Manejo y articulación del Talento Humano	1.4.1	Capacitación y bienestar institucional
		1.4.2	Régimen de carrera administrativa
		1.4.3	Normatividad laboral - Competencias
		1.4.4	Estructura orgánica y funcional
		1.4.5	Cultura organizacional
1.5	Adecuación de la Ciudadela Universitaria	1.5.1	Infraestructura universitaria
		1.5.2	Actualización de bienes muebles e inmuebles
		1.5.3	Plan de adecuación y modernización de la ciudad universitaria
		1.5.4	Popayán ciudad universitaria y emprendedora.
1.6	Manejo integrado del riesgo	1.6.1	Sistema de gestión para la seguridad y la salud en el trabajo
		1.6.2	Programa de manejo residuos naturales y antrópicos
		1.6.3	Gestión ambiental
2 FORMACIÓN ACADÉMICA - RENOVACIÓN CURRICULAR		Ajustar el sistema académico de la institución para hacer realidad su funcionamiento en forma flexible e integral.	
2.1	Flexibilidad Curricular	2.1.1	Capacitación Docente en flexibilidad curricular
		2.1.2	Modificación de los programas académicos
		2.1.3	Nueva normatividad sobre créditos académicos
		2.1.4	Programas por ciclos propedéuticos
2.2	Subprocesos y procedimientos para la administración del proceso de Formación	2.2.1	Procedimientos en los procesos de formación en la administración
		2.2.2	Procedimientos unificados en el proceso de formación
		2.2.3	Evaluación profesoral estándar
2.3	Autoevaluación de programas académicos	2.3.1	Archivo documental por programa académico
		2.3.2	Modelo para la autoevaluación de los programas académicos de posgrados
		2.3.3	Autoevaluación por programa académico
		2.3.4	Comunicación y seguimiento a egresados
		2.4.1	Distribución física y actualización tecnológica para la formación



Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015
 "UNIVERSIDAD DEL CAUCA: CALIDAD ACADÉMICA CON COMPROMISO REGIONAL Y NACIONAL"

RESUMEN PLAN

PROGRAMA		PROYECTO	
2.4	Gestión de proyectos para el proceso de Formación	2.4.2	Plan de capacitación profesoral
		2.4.3	Nueva forma para la asignación de la labor académica del recurso humano profesoral
		2.4.4	Programa de incorporaciones de profesores de planta
2.5	Consolidar la estructura de posgrados	2.5.1	Reglamentar y operar los programas de posgrado
		2.5.2	Programas de posgrado en el sistema de información académico
		2.5.3	Nuevos programas de posgrado
		2.5.4	Programas de posgrado a las regiones y el país
3 FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN		Fortalecimiento del Sistema de Investigaciones de la Universidad del Cauca aprovechando los buenos indicadores alcanzados a nivel nacional e internacional para su relacionamiento con los procesos de desarrollo regional y nacional	
3.1	Incrementar producción de grupos y unidades de investigación	3.1.1	Asistencia a los investigadores en procesos administrativos y de gestión tecnológica y del conocimiento
		3.1.2	Articular la investigación y los sistemas de la Universidad
		3.1.3	Fortalecimiento y relevo generacional del cuerpo profesoral
		3.1.4	Propuesta para la generación de ingresos por transferencia
		3.1.5	Nuevos grupos de investigación.
3.2	Armonizar la normatividad institucional al sistema de investigación	3.2.1	Unidad ejecutora VRI
		3.2.2	Actualización del sistema de investigación
3.3	Fortalecer el talento humano del sistema de investigación	3.3.1	Actualización metodologica en investigación para profesores universitarios
		3.3.2	Formación avanzada para los profesores universitarios
		3.3.3	Política relacionada con la formación avanzada en la universidad
3.4	Sistematización y visibilizarían del sistema de investigación	3.4.1	Investigación como herramienta del proceso de formación y proyección con el entorno
		3.4.2	Estrategia de sistematización, visibilización y apropiación de la investigación y sus resultados
4 SISTEMA DE CULTURA Y BIENESTAR		Articular las potencialidades y experiencias del Sistema de Cultura y Bienestar, para producir ambientes que permitan a los universitarios sentirse protagonistas de las dinámicas institucionales.	
4.1	Reformar el sistema de Cultura y Bienestar universitario	4.1.1	Espacios de reflexión y participación para la cultura y el bienestar de la comunidad universitaria
		4.1.2	Normatividad para el sistema de cultura y bienestar
		4.1.3	Servicios de cultura y bienestar, en la regionalización e internacionalización
		4.1.4	Formación humana y cultural universitaria
4.2	Institucionalizar el subproceso de comunicación	4.2.1	Comunicación organizacional
		4.2.2	Comunicación Informativa
		4.2.3	Rendición de cuentas
		4.2.4	Producción audiovisual y de impresos universitarios
4.3	Patrimonio cultural y expresiones artísticas	4.3.1	Patrimonio cultural universitario
		4.3.2	Reconocimiento de los cultores y las expresiones artísticas, para el bienestar universitario
		4.3.3	Diversidad cultural universitaria



Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015

"UNIVERSIDAD DEL CAUCA: CALIDAD ACADÉMICA CON COMPROMISO REGIONAL Y NACIONAL"

RESUMEN PLAN

PROGRAMA		PROYECTO	
4.4	Universidad del Cauca una organización saludable	4.4.1	Diagnóstico de necesidades en salud y actividad física
		4.4.2	Apoyo al deporte universitario
		4.4.3	Promoción de la salud y prevención de la enfermedad en la comunidad universitaria
4.5	Editorial Universidad del Cauca	4.5.1	Política Editorial en la Universidad del Cauca
		4.5.2	Editorial Universidad del Cauca
		4.5.3	Gestión de recursos para publicaciones académicas
		4.5.4	Distribución de los impresos
5 COMPROMISO REGIONAL		Proyectar las dimensiones académicas, de investigación y proyección social a las zonas estratégicas del departamento	
5.1	Programas de regionalización - Planes de regionalización	5.1.1	Conocimiento y articulación de los contextos regionales
		5.1.2	Política de regionalización
		5.1.3	Interacción social regional
5.2	Gestión de recursos para regionalización	5.2.1	Recursos para regionalización
		5.2.2	TIC en los programas de regionalización
		5.2.3	Infraestructura y equipos para regionalización
5.3	Apoyo académico y administrativo para regionalización	5.3.1	Sistema académico y administrativo en la regionalización
		5.3.2	Normatividad requerida en procesos de regionalización
		5.3.3	Servicios de cultura y bienestar en regionalización
5.4	Educación integral en la región	5.4.1	Flexibilidad curricular y regionalización
		5.4.2	Programas académicos en regionalización
		5.4.3	Convenios emprendimiento-academia
6 FORTALECIMIENTO DE LA INTERNACIONALIZACIÓN		Articular las dinámicas de internacionalización en la Universidad del Cauca	
6.1	Política para la internacionalización	6.1.1	Cráterios de internacionalización.
		6.1.2	Divulgar criterios de internacionalización
6.2	Internacionalización en la Universidad del Cauca	6.2.1	Documentar procedimiento de internacionalización
		6.2.2	Mecanismos de internacionalización
		6.2.3	Mecanismos para la comunicación, información y divulgación de la internacionalización



UNIVERSIDAD DEL CAUCA
OFICINA DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL
BANCO DE PROGRAMAS Y PROYECTOS
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015
"UNIVERSIDAD DEL CAUCA: CALIDAD ACADÉMICA CON COMPROMISO REGIONAL Y NACIONAL"
RESUMEN OBJETIVOS

EJE ESTRATÉGICO	PROGRAMA	PROYECTO		
Implementar un sistema administrativo en la institución que sea el soporte y fundamento de nuestros propósitos misionales.	1.1	1.1.1	Descentralizar los sub proceso y procedimientos sin perjuicio de las normas y la calidad del servicio	
		1.1.2	Actualización de las plataformas tecnológicas necesarias	
		1.1.3	Simplificar los subprocesos y procedimientos institucionales, atemperados a la normatividad vigente	
	1.2	Implementar un sistema de planeación que sirva de base a la gestión y desarrollo institucional	1.2.1	Establecer el modelo de planeación y las herramientas para el mismo
			1.2.2	Crear un sistema de información acorde a la realidad institucional y regional, fundamentado en la planeación y la proyección de la universidad.
			1.2.3	Mejorar los procesos, subprocesos y procedimientos que garanticen la calidad y transparencia en la prestación de los servicios y el manejo de los asuntos administrativos (Buen Gobierno)
			1.2.4	Elaborar un presupuesto participativo en el marco de la normatividad existente
			1.2.5	Establecer un programa para el monitoreo y control de los planes, programas y proyectos institucionales
	1.3	Generar un sistema de gestión financiera ágil y flexible, que responda a la dinámica institucional	1.3.1	Implementar un sub sistema de costos pertinente para la universidad
			1.3.2	Aplicar una estrategias de gestión universitaria por proyectos estratégicos
			1.3.3	Ajustar los trámites existentes, atemperado a la normatividad vigente
	1.4	Establecer criterios para el manejo y articulación del talento humano, que contribuyan en la transformación del clima organizacional y el cumplimiento misional	1.4.1	Actualizar los programa de bienestar y capacitación de servidores universitarios, acorde con las necesidades
			1.4.2	Aplicar el régimen de carrera administrativa
			1.4.3	Aplicar las normas existentes y adecuar aquellas obsoletas, a las nuevas exigencias, por competencias laborales
			1.4.4	Adecuar la planta de personal a la estructura orgánica y funcional de la Universidad del Cauca
			1.4.5	Adoptar las acciones estratégicas necesarias que permitan la trasformación de los universitarios en beneficio de una nueva cultura organizacional
	1.5	Actualizar y ejecutar el programa de adecuación del Campus Universitario	1.5.1	Programa para la consolidación de la Campus universitario Popayán y Santander de Quilichao
			1.5.2	Programa para la actualización de bienes muebles e inmuebles
			1.5.3	Implementar el programa institucional de adecuación y modernización del Campus Universitario, (programa de mantenimiento de infraestructura física, voz datos, potencia y equipamiento)
			1.5.4	Proyecto Popayán ciudad universitaria y emprendedora.
	1.6	Fortalecer las capacidades institucionales para la gestión integral del riesgo, a través de la formación que permita responder la normatividad vigente.	1.6.1	Implementar sistema de gestión para la seguridad y la salud en el trabajo
1.6.2			Desarrollar plan de manejo de riesgos naturales y antrópicos	
1.6.3			Fortalecer plan gestión ambiental	
Ajustar el sistema académico de la institución para hacer realidad su funcionamiento en forma flexible e integral.	2.1	Modificar los programas académicos para permitir la flexibilidad curricular	2.1.1	Diseño e implementación del Plan Integral de capacitación Docente, en el tema de flexibilidad curricular
			2.1.2	Diseñar y aplicar una estrategia de trabajo, conjunto entre las unidades académicas para la modificación de los programas académicos
			2.1.3	Aprobar y aplicar la nueva normatividad sobre créditos académicos
			2.1.4	Diseñar programas por ciclos propedéuticos que permitan el desarrollo de competencias acordes con los requerimientos del sector productivo - Realizar la descentralización de los programas de pregrado
	2.2	Rediseño y adopción de los subprocesos y procedimientos para la administración del proceso de formación.	2.2.1	Rediseñar y adoptar en conjunto entre los sistemas académico y administrativo los procedimientos relacionados con el proceso de formación
			2.2.2	Rediseñar y adoptar en conjunto con las unidades académicas los procedimientos relacionados con el proceso de formación
			2.2.3	Estandarizar el procedimiento de la evaluación profesoral en todas las facultades
	2.3	Realizar autoevaluaciones cada dos años por programa académico.	2.3.1	Reconstrucción y alimentación del archivo documental por cada programa académico
			2.3.2	Identificación y socialización de modelos para la autoevaluación de los programas académicos de posgrados
2.3.3			Establecer y ejecutar la programación de autoevaluación por programa académico	



UNIVERSIDAD DEL CAUCA
OFICINA DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL
BANCO DE PROGRAMAS Y PROYECTOS
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015
"UNIVERSIDAD DEL CAUCA: CALIDAD ACADÉMICA CON COMPROMISO REGIONAL Y NACIONAL"
RESUMEN OBJETIVOS

EJE ESTRATÉGICO	PROGRAMA	PROYECTO	
	2.4 Elaborar y ejecutar los proyectos específicos para mejorar la disponibilidad de los recursos requeridos para el proceso de formación	2.3.4 Implementar estrategias e instrumentos de comunicación y seguimiento a egresados	
		2.4.1 Elaborar y ejecutar proyectos de distribución física y de actualización tecnológica para la formación	
		2.4.2 Actualización y ejecución del plan de capacitación profesoral, estudiantil complementaria y para egresados	
		2.4.3 Diseñar una nueva forma para la asignación de la labor académica del recurso humano profesoral, según su nivel de formación y experiencia	
	2.5 Consolidación de la nueva estructura de posgrados	2.4.4 Elaborar y ejecutar el programa de incorporaciones de profesores de planta	
		2.5.1 Adecuar la reglamentación y operación de los programas de posgrado	
		2.5.2 Incorporar los programas de posgrado al sistema de información académico	
		2.5.3 Crear nuevos programas de posgrado	
	Fortalecimiento del Sistema de Investigaciones de la Universidad del Cauca aprovechando los buenos indicadores alcanzados a nivel nacional e internacional para su relacionamiento con los procesos de desarrollo regional y nacional	3.1 Incrementar la producción de los grupos y unidades académicas en temas de investigación	2.5.4 Extender programas de posgrado a las regiones y el país
			3.1.1 Fortalecimiento de las capacidades institucionales de asistencia a los investigadores en procesos administrativos y de gestión tecnológica y del conocimiento
3.1.2 Plan de articulación de las iniciativas de investigación entre los diferentes actores del sistema de investigación y con los demás sistemas de la Universidad			
3.1.3 Plan institucional de fortalecimiento y relevo generacional del cuerpo profesoral para las nuevas dinámicas de la Universidad			
3.1.4 Propuesta de estrategia para generar ingresos económicos por transferencia tecnológica			
3.2 Armonizar la normatividad institucional a los requerimientos del sistema de investigaciones		3.1.5 Creación y fortalecer nuevos grupos de investigación.	
		3.2.1 Creación y funcionamiento de la unidad ejecutora en la VRI	
3.3 Fortalecer el talento humano del sistema de investigación a través de un programa de formación pertinente, con el fin de apoyar el relevo generacional al interior del mismo		3.2.2 Reforma del acuerdo 047 de 2011 que actualizó el sistema de investigaciones	
		3.3.1 Propuesta de un plan de actualización en metodologías de la investigación para los profesores universitarios.	
		3.3.2 Propuesta de ajustes a políticas de investigación relacionadas con la formación avanzada del talento humano Universitario	
3.4 Implementar un programa de sistematización y visibilización del sistema de investigación universitario		3.3.3 Socialización de propuesta de ajuste a políticas de investigación relacionadas con la formación avanzada del talento humano Universitario	
		3.4.1 Propuesta de alternativas para fortalecer la investigación como herramienta del proceso misional de formación y de la articulación con el entorno	
Articular las potencialidades y experiencias del Sistema de Cultura y Bienestar, para producir ambientes que permitan a los universitarios sentirse protagonistas de las dinámicas institucionales.		4.1 Reformar el sistema de Cultura y Bienestar universitario, de manera que permita mejorar sus conceptos, estructuras, subprocesos y procedimientos	3.4.2 Plan con estrategias para mejorar la sistematización, visibilización y apropiación de la investigación y sus resultados
			4.1.1 Implementar espacios de reflexión y participación que permitan el reconocimiento y fortalecimiento del sistema de cultura y bienestar en la comunidad universitaria
	4.1.2 Implementar políticas, normas y acciones que clarifiquen los conceptos, estructuren y articulen el sistema de cultura y bienestar		
	4.1.3 Implementar las acciones necesarias que permitan, a los universitarios, el disfrute de los servicios de cultura y bienestar, en las estrategias de regionalización e internacionalización		
	4.1.4 Implementar programas de formación humana y cultural que permitan a los estudiantes universitarios realizar prácticas de interacción social en cultura y bienestar		
	4.2 Institucionalizar el subproceso de comunicación para el reconocimiento mutuo entre los universitarios y el entorno local y global	4.1.5 0	
		4.2.1 Implantar los procedimientos de comunicación necesarios, con el fin de mejorar la comunicación organizacional	
		4.2.2 Mejorar los procedimientos de comunicación necesarios, con el fin de fortalecer la comunicación informativa	
		4.2.3 Implementar estrategias que mejoren la cultura de rendición de cuentas en la universidad	
	4.3 Renovar el subproceso de patrimonio cultural y expresiones artísticas	4.2.4 Instaurar la estrategia para la difusión de la producción audiovisual y de impresos universitarios	
		4.3.1 Implementar un programa estratégico para la apropiación social del patrimonio cultural universitario	
		4.3.2 Institucionalizar un programa para el reconocimiento de los cultores y las expresiones artísticas, para el bienestar universitario	
			4.3.3 Reconocer la diversidad cultural de la comunidad universitaria como uno de los ejes dinamizadores del desarrollo institucional



UNIVERSIDAD DEL CAUCA
OFICINA DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL
BANCO DE PROGRAMAS Y PROYECTOS
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015
"UNIVERSIDAD DEL CAUCA: CALIDAD ACADÉMICA CON COMPROMISO REGIONAL Y NACIONAL"
RESUMEN OBJETIVOS

EJE ESTRATÉGICO	PROGRAMA	PROYECTO
	4.4 Consolidar programas articulados que promuevan el autocuidado de los universitarios y a la Universidad del Cauca constituirse en una organización saludable	4.4.1 Diagnosticar las necesidades de la comunidad universitaria en temas relacionados con salud y actividad física
		4.4.2 Institucionalizar un proyecto de apoyo al deporte competitivo y recreativo universitario
		4.4.3 Mejorar y crear programas de promoción de la salud y prevención de la enfermedad en la comunidad universitaria
	4.5 Ajustar el subproceso editorial de la Universidad del Cauca	4.5.1 Formular y ejecutar un proyecto para la nueva política Editorial en la Universidad del Cauca
		4.5.2 Ampliar y cualificar el equipo de trabajo de la Editorial Universidad del Cauca
		4.5.3 Gestionar consecución de recursos para las publicaciones académicas
		4.5.4 Implementar un programa de mejoramiento en la calidad y distribución de los impresos realizados por el taller editorial
	Proyectar las dimensiones académicas, de investigación y proyección social a las zonas estratégicas del departamento	5.1 Formular articuladamente con la región, programas de regionalización pertinentes; para el norte, sur, costa pacífica y oriente del Departamento del Cauca
5.1.2 Rediseñar y adoptar la política de regionalización		
5.1.3 Diseñar propuestas de Interacción Social para las comunidades de las regiones atendidas		
5.2 Gestionar los recursos necesarios para la implementación del programa de regionalización en el Departamento		5.2.1 Gestionar consecución de recursos para regionalización
		5.2.2 Diseñar y desarrollar una estrategia para la incorporación de las TIC en los programas de regionalización
		5.2.3 Formular y ejecutar proyectos específicos para construcción de espacios físicos, obtención de recursos bibliográficos, software, equipos y dotación de laboratorios
5.3 Fortalecer el apoyo académico y administrativo al programa de regionalización		5.3.1 Rediseñar y adoptar en conjunto entre los sistemas académico y administrativo los subprocesos y procedimientos relacionados con el proceso de formación
		5.3.2 Rediseñar y adoptar la normatividad requerida por los procesos de regionalización
		5.3.3 Fortalecer los servicios de cultura y bienestar en las zonas donde se va a ofrecer programas
5.4 Definir las estrategias que permitan la educación integral en la región		5.4.1 Modificar los programas académicos para permitir la flexibilidad curricular
		5.4.2 Ejecutar los programas de regionalización
		5.4.3 Promover convenios de emprendimiento-academia
Articular las dinámicas de internacionalización en la Universidad del Cauca	6.1 Diseñar y socializar una política para la internacionalización en la Universidad del Cauca	6.1.1 Identificar y definir los elementos básicos para la internacionalización en la Universidad del Cauca
		6.1.2 Capacitación sobre los conceptos, acciones y resultados de internacionalización
	6.2 Definir e Implementar las estrategias de internacionalización para la Universidad del Cauca	6.2.1 Diseño del subproceso y procedimientos de internacionalización
		6.2.2 Establecer mecanismos para la incorporación de actividades de internacionalización en la Universidad del Cauca
		6.2.3 Definir e Implementar mecanismos para la comunicación, información y divulgación de las opciones para desarrollar actividades relacionadas con la internacionalización en el ámbito institucional

	Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC				Radicado N°	RD-PDI-2012
	PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015 "UNIVERSIDAD DEL CAUCA: CALIDAD ACADÉMICA CON COMPROMISO REGIONAL Y NACIONAL"				Registro N°	RG-PDI-2013
	Ficha Resumen				Versión del Programa o proyecto	3
NOMBRE:	1 MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA					
Nivel de alcance	Programa		Documentos de Referencia			
Actualización	Fecha de diligenciamiento (DD/MM/AAAA)	Fecha de Registro	Fecha de Radicado	Tipo	Clase Opción 1	Clase Opción 2
	Enero de 2013					
Responsable		Correo electrónico			Cargo	
Armonización Interna	Eje Estratégico	1 MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA		Programa		
	Proceso	GESTIÓN ADMINISTRATIVA		Sub-Proceso		
	Factor CNA	FVIII ORGANIZACIÓN, GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN		Característica CNA		
	Rectoría/Vicerrectoría	ADMINISTRATIVA		Facultad		
Armonización Externa	Plan de Desarrollo Nacional	Prosperidad para Todos (2010-2014)			Plan de desarrollo Departamental	Cauca Todas las oportunidades (2012-2015)
	Pilar	2. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA LA PROSPERIDAD SOCIAL			Eje Estratégico	3. EJE ESTRATÉGICO SOCIAL
	Objetivo	2.1. Política integral de desarrollo y protección social			Componente	3.2. Componente cobertura educativa
	Estrategia	2.1.3. Formación de capital humano			Programa	3.3.1. Programa la oportunidad superior que merecemos
Problema que pretendemos solucionar con la propuesta (Máximo 100 palabras)						
Modelo Administrativo con deficiencias en sus subprocesos y procedimientos						
Descripción de la situación existente						
Proceso, subprocesos y procedimientos lentos y poco efectivos, para las necesidades institucionales, que limitan la gestión y causan traumatismos en el accionar administrativo y por tanto vuelven lenta la respuesta institucional.						
Descripción de la Solución (Describa las principales acciones que darán solución al problema, máximo 300 palabras)						
Establecer los ajustes necesarios para que el sistema sea el verdadero soporte de las acciones institucionales en busca de mejores y ágiles respuestas institucionales a los requerimientos internos y de gestión externa. Todo esto a través del fortalecimiento de los sistemas de planeación, financiero, talento humano de comunicaciones y la modernización de la infraestructura y la tecnología, entre otras acciones.						
OBJETIVO EJE ESTRATÉGICO 1	OBJETIVOS PROGRAMAS	PRINCIPALES DE INDICADORES				
		NOMBRE	META	MEDIO DE VERIFICACIÓN		
Implementar un sistema administrativo en la institución que sea el soporte y fundamento de nuestros propósitos misionales.	Establecer un ajuste al sistema administrativo que regule efectivamente las actividades institucionales y descentralice los procesos, subprocesos, procedimientos, instrumentos y tecnologías administrativas	Plan de ajustes elaborado	1	Prueba Documental		
		Avances del plan de ajustes	1	Registros institucionales		
	Implementar un sistema de planeación que sirva de base a la gestión y desarrollo institucional	Procesos - subprocesos certificados	3	Procedimientos documentados, Actas, Formatos, Instructivos, otros registros		
		Aplicativos de apoyo al sistema de planeación, funcionando	1	Aplicativos desarrollados		
		Presupuesto participativo aprobado	3	Actas de aprobación de consejos Académico y Superior		
		Subproceso mejorado	1	Procedimientos documentados, Actas, Formatos, Instructivos, otros registros		
	Generar un sistema de gestión financiera ágil y flexible, que responda a la dinámica institucional	Sistema gestión financiera en funcionamiento	1	Aplicativo		
		Nivel de satisfacción	60%	Informes		
	Establecer criterios para el manejo y articulación del talento humano, que contribuyan en la transformación del clima organizacional y el cumplimiento misional	Rotación de personal	6%	Sistema de Recursos Humanos		
		Normas atemperadas a la institución	80%	Normas		
	Actualizar y ejecutar el programa de adecuación del Campus Universitario	Metros Cuadrados Construidos o adecuados	150000	Base de datos infraestructura		
	Fortalecer las capacidades institucionales para la gestión integral del riesgo, a través de la formación que permita responder la normatividad vigente.	Plan de gestión integral del riesgo	1	0		
Avances del plan GIR		50%	Documento			
Oficina de planeación	Fredy Eduardo López Daza	Teléfono	8209900 Ext 1360 / 1141		Revisó	
	Responsable seguimiento				Nombre	



Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC		Radicado Nº	RD-PDI-2012
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015 "UNIVERSIDAD DEL CAUCA: CALIDAD ACADÉMICA CON COMPROMISO REGIONAL Y NACIONAL"		Registro Nº	RG-PDI-2013
PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO		Versión del Programa o proyecto	3

SEGUIMIENTO PLAN DE DESARROLLO 2013-2015

Cod	EJE / PROGRAMA	INDICADOR						PLAZO DE ENTREGA		PROGR MADO	AVANCE / AÑO	% DE AVANCE / AÑO	AVANCE ACUMULADO	% AVANCE ACUMULADO	% AVANCE TOTAL HOY	RESPONSABLE	EVIDENCIAS / MEDIOS DE VERIFICACIÓN	OBSERVACIONES	COMPROMISOS		
		Cod Ind	NOMBRE	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final											AÑO 1	AÑO 1
INDICADORES DE IMPACTO																					
1	Implementar un sistema administrativo en la institución que sea el soporte y fundamento de nuestros propósitos misionales.	1.1.1	Docentes en Tiempo Completo Equivalente	N.A.	N° Docentes	759	805	feb-2013	dic-2015	805	805	✓	100%	805	✓	100%	100%				
		1.1.2	Personal Administrativo	N.A.	N° Funcionarios	537	590	feb-2013	dic-2015	539	539	✓	100%	539	✓	100%	91%	Division de Gestion del Talento Humano	Resoluciones de nombramiento	Año 2013: Se presentaron cargos vancates por renuncias por tanto fue necesario vincular nuevo personal	
		1.1.3	Sistema Administrativo Implementado	Actividades Realizadas /Actividades Programadas	% Avance	20%	100%	feb-2014	dic-2015	20%	20%	✓	100%	0,200	✓	100%	20%	Vicerrectoria Administrativa y Division Financiera	Diagnóstico	Año 2013: Se requiere el redimensionamiento de procesos y procedimientos y la simplificación paulatina de algunos procedimientos	
INDI																					
1.1	Establecer un ajuste al sistema administrativo que regule efectivamente las actividades institucionales y descentralice los procesos, subprocesos, procedimientos, instrumentos y tecnologías administrativas	1.1.1	Plan de ajustes elaborado	N.A.	Documento Plan	0	1	feb-2013	mar-2014	0,5	0,2	✗	40%	0,2	✗	40%	20%	Vicerrectoria Administrativa	Documento de Diagnóstico	Año 2013: A la fecha se cuenta con un documento de diagnóstico que contiene un levantamiento de procesos y procedimientos actuales, indicando las restricciones del sistema y una propuesta de ajustes	Año 2013: Contar con el documento en su totalidad para el II trimestre de 2014
		1.1.2	Avances del plan de ajustes	(Acciones ejecutadas / Acciones programadas) * 100	%	0%	100%	jul-2013	dic-2015	20%	20%	✓	100%	20%	✓	100%	20%	Vicerrectoria Administrativa	Registros Institucionales Documento de Diagnóstico	Año 2013: Las actividades planteadas a efectos de realizar los ajustes tales, como talleres, socializaciones y sensibilizaciones se ha llevado a cabo según el cronograma planteado	
1.2	Implementar un sistema de planeación que sirva de base a la gestión y desarrollo institucional	1.2.1	Procesos - subprocesos certificados	N.A.	Número de procesos	0	3	feb-2013	dic-2015					0	✗	0%					
		1.2.2	Aplicativos de apoyo al sistema de planeación, funcionando	(Herramientas implementadas / herramientas identificadas) *100	%	0%	100%	feb-2013	dic-2015	25%	25%	✓	100%	0,25	✓	100%	25%	Jefe Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional	Aplicativo Desarrollados	Año 2013: A la fecha se tiene una primera prueba del aplicativo para seguimiento al Plan de Desarrollo y Proyectos	
		1.2.3	Presupuesto participativo aprobado	N.A.	Número presupuesto	0	3	feb-2013	dic-2015	1	1	✓	100%	1	✓	100%	33%	Jefe Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional	Año 2013: Actas de Aprobación de Consejo Superior y Académico	Año 2013: El presupuesto de la vigencia 2012 y 2013 se realizó con la participación de la Unidades Académicas y Administrativas respectivas	
		1.2.4	Subproceso mejorado	(Procedimientos mejorados / Procedimientos identificados) X100	%	0%	100%	abr-2013	oct-2014	20%	27%	✓	136%	27%	✓	136%	27%	Jefe Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional	Año 2013: Procedimientos Documentados, Actas, Formatos Instructivos, Otros registros	Año 2013: El Subproceso de planeación institucional en la vigencia 2013 realizó ajuste a 3 de sus 11 procedimientos	
1.3	Generar un sistema de gestión financiera ágil y flexible, que responda a la dinámica institucional	1.3.1	Sistema gestión financiera en funcionamiento	NA	Número	0	1	ene-2014	dic-2014	0,40	0,4	✓	100%	0,4	✓	100%	40%	Vicerrectoria Administrativa y División Financiera	Aplicativo	AÑO 2013:1. Trabajo de campo 2.Identificación de actividades 3.Análisis de centro de costos 4. Oficios 5. Primeros ejercicios de socialización 5.Actas 6. Fotos 7. Tablas de porcentaje de participación. 8.Propuesta para aprobación de diseño 9.Reunión de avance del sistema 10.Presentación al Consejo Académico 11.Direccionamiento empleados y graficas 12 Avance en pdf del primer diseño sistema de costos 1. Informe segunda metodología (Segunda propuesta) 2.Hoja de trabajo para cálculo centro piloto con segunda metodología propuesta.	
		1.3.2	Nivel de satisfacción	(Valoraciones con satisfacción media y alta/Total encuestas)*100	%	0	60%	ene-2015	abr-2015					0	✗	0%					
1.4	Establecer criterios para el manejo y articulación del talento humano, que contribuyan en la transformación del clima organizacional y el cumplimiento misional	1.4.1	Rotación de personal	(N° de funcionarios admón reasignados en un año / total de funcionarios) *100	% de rotación	0%	6%	feb-2013	dic-2015	6,0%	5,57%	✓	108%	0,055658627	✓	108%	108%	Division de Gestion del Talento Humano	Vigencia 2013: listado de funcionarios desvinculados. Listado de funcionarios administrativos a 2013	Año 2013: Se realizaron reubicaciones entre dependencias y a nivel interno de las mismas.	
		1.4.2	Normas atemperadas a la institución	(Normas mejoradas / Total normas) * 100	Normas mejoradas	0%	80%	feb-2013	dic-2015	10%	10%	✓	100%	0,1	✓	100%	13%	Division de Gestion del Talento Humano	Vigencia 2013: listado de funcionarios desvinculados. Listado de funcionarios administrativos a 2013	Año 2013:Se han realizado varias modificaciones al Proyecto de Manual de funciones, responsabilidades y competencias acorde a la modernización administrativa.	AÑO 2013:Se tiene como fecha de terminación del Manual 30 de Junio de 2014
		1.4.3	Calificación de desempeño por competencias	0	Promedio ponderado	50	70	feb-2014	dic-2015	70	50	✗	71%	50	✗	71%	71%	Division de Gestión del Talento Humano	Evaluaciones de Desempeño	Año 2013: No se llevo a cabo debido a que se encuentra en proceso de construcción y se han realizado varias modificaciones al Proyecto de Manual de funciones, responsabilidades y competencias acorde a la modernización administrativa.	AÑO 2013:Se tiene como fecha de terminación del Manual 30 de marzo de 2015
1.5	Actualizar y ejecutar el programa de adecuación del Campus Universitario	1.5.1	Metros Cuadrados Construidos o adecuados	N.A.	m2	132460	150000	feb-2013	dic-2015	132460	140448	✓	106%	140448,15	✓	106%	94%	Division Administrativa y de servicios	AÑO 2013:Documentos obras ejecutadas	Año 2013: En el año 2013 se construyeron 7988 m2 adicionales a los 132460 ya existentes	
1.6	Fortalecer las capacidades institucionales para la gestión integral del riesgo, a través de la formación que permita responder la normatividad vigente.	1.6.1	Plan de gestión integral del riesgo	N.A.	Documento	0	1	nov-2013	dic-2014	0,5	40%	✗	80%	0,4	✗	80%	40%	Coordinador Área de Salud Ocupacional	Documentos de diagnósticosy matriz de peligro. Actas de entrega de elementos de protección individual	Año 2013: Se realizó el diagnóstico de condiciones de salud insuño bae para implementar el sistema de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo y la salud en el trabajo, pero debido al cambio a la legislación obliga a hacerla por dependencias	Año 2013: Se aspira contar con el documento antes del II semestre de 2014
		1.6.2	Avances del plan GIR	(Acciones ejecutadas / Acciones programadas) * 100	% Avance	0%	50%	nov-2013	nov-2015		0			0	✗	0%	0%	Coordinador Área de Salud Ocupacional	Documentos de diagnósticosy matriz de peligro. Actas de entrega de elementos de protección individual	Año 2013: Se realizó el diagnóstico de condiciones de salud insuño bae para implementar el sistema de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo y la salud en el trabajo, pero debido al cambio a la legislación obliga a hacerla por dependencias	Año 2013: Se aspira contar con el documento antes del II semestre de 2015



Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015
"UNIVERSIDAD DEL CAUCA: CALIDAD ACADÉMICA CON COMPROMISO REGIONAL Y NACIONAL"

Ficha Resumen

Radicado N°

RD-PDI-2012

Registro N°

RG-PDI-2013

Versión del Programa o proyecto

3

NOMBRE:		2 FORMACIÓN ACADÉMICA - RENOVACIÓN CURRICULAR					
Nivel de alcance	Programa		Documentos de				
	Proyecto		Referencia				
Actualización	Fecha de diligenciamiento (DD/MM/AAAA)	Enero de 2013	Fecha de Registro	Fecha de Radicado	Tipo	Clase Opción 1	Clase Opción 2
Responsable	Correo electrónico			Cargo			
Armonización Interna	Eje Estratégico	2 FORMACIÓN ACADÉMICA - RENOVACIÓN CURRICULAR			Programa		
	Proceso	FORMACIÓN			Sub-Proceso		
	Factor CNA	FIV PROCESOS ACADÉMICOS			Característica CNA		
	Rectoría/Vicerrectoría	ACADÉMICA			Facultad		
Armonización Externa	Plan de Desarrollo	Prosperidad para Todos (2010-2014)			Plan de desarrollo Departamental	Cauca Todas las oportunidades (2012-2015)	
	Pilar	2. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA LA PROSPERIDAD SOCIAL			Eje Estratégico	3. EJE ESTRATÉGICO SOCIAL	
	Objetivo	2.1. Política integral de desarrollo y protección social			Componente	3.2. Componente cobertura educativa	
	Estrategia	2.1.3. Formación de capital humano			Programa	3.3.1. Programa la oportunidad superior que merecemos	

Problema que pretendemos solucionar con la propuesta (Máximo 100 palabras)

Falta actualización del proceso de formación

Descripción de la situación existente

Procesos que no se han actualizado, programas académicos inflexibles y escasa flexibilidad curricular.

Descripción de la Solución (Describa las principales acciones que darán solución al problema, máximo 300 palabras)

Documentar los procedimientos y ajustar los subprocesos al nuevo mapa de proceso, ajustar los programas al estatuto académico.

OBJETIVO EJE ESTRATÉGICO 2	OBJETIVOS PROGRAMAS	PRINCIPALES DE INDICADORES			
		NOMBRE	META	MEDIO DE VERIFICACIÓN	
Ajustar el sistema académico de la institución para hacer realidad su funcionamiento en forma flexible e integral.	Modificar los programas académicos para permitir la flexibilidad curricular	Programas académicos con flexibilidad curricular	0,37	Plan de estudios	
		Flexibilidad en créditos (por programa)	30%	Planes de Estudio	
		Programas académicos nuevos	15	Planes de Estudio	
	Rediseño y adopción de los subprocesos y procedimientos para la administración del proceso de formación.	Subprocesos ajustados	1	Documentación de procedimientos Listas de chequeo Informes de auditoría	
		Índice de satisfacción profesoral	60%	Informe de evaluación	
	Realizar autoevaluaciones cada dos años por programa académico.	Autoevaluaciones bianuales realizadas	1	Documentos de autoevaluaciones en cada programa analizados y socializados	
		Programas de Pregrado con Acreditación de Alta Calidad	26	Certificaciones	
	Elaborar y ejecutar los proyectos específicos para mejorar la disponibilidad de los recursos requeridos para el proceso de formación	Proyectos registrados	1	Proyectos Documentación BPPUC	
		Proyectos en ejecución	0,7	Informes de ejecución Documentación BPPUC	
	Consolidación de la nueva estructura de posgrados	Programas de posgrado en SIMCA.	1	SIMCA	
		Programas de posgrado ofertados	61	Registros calificados	
		Programas de posgrado descentralizados.	20%	Registros calificados	
Oficina de planeación	Fredy Eduardo López Daza	Teléfono	8209900 Ext 1360 / 1141	Reviso	
	Responsable seguimiento			Nombre	

Cod	EJE / PROGRAMA	INDICADOR						PLAZO DE ENTREGA		PROGRAMADO	AVANCE / AÑO	% DE AVANCE / AÑO	AVANCE ACUMULADO	% AVANCE ACUMULADO	% AVANCE TOTAL HOY	RESPONSABLE	EVIDENCIAS / MEDIOS DE VERIFICACIÓN	OBSERVACIONES	COMPROMISOS
		Cod Ind	NOMBRE	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	AÑO 1	AÑO 1	AÑO 1	AÑO 1	AÑO 1	AÑO 1				
INDICADORES DE IMPACTO																			
2	Ajustar el sistema académico de la institución para hacer realidad su funcionamiento en forma flexible e integral.	1.2.1	Programas de Pregrado con Acreditación de Alta Calidad	(Pg acreditación de alta calidad / total programas) * 100	% Programas acreditados	15%	60%	feb-2013	ene-2015	20%	18%	90%	0,18	90%	30%	Vicerrector Académico, Decanos.	Acto Administrativo, Registros Calificados	Año 2013: El plan para renovación curricular de los programas, se desarrolla de acuerdo a un cronograma para cada facultad; este se encuentra en proceso de aprobación del Consejo Académico.	Año 2013: Definición de estrategia general para ser aplicada en el 2014
		1.2.2	Nuevos programas académicos de pregrado y postgrado ofrecidos por la Institución	(Número de Pg Nuevos / total programas actuales) * 100	% o tasa	0%	25%	feb-2013	ene-2015	7%	7%	95%	7%	95%	27%	Vicerrector Académico, Decanos.	Registros Calificados de los programas ofrecidos	Año 2013: La Universidad cuenta con 105 programas de los cuales 95 están activos.	Año 2013: Definición de estrategia general para ser aplicada en el 2014
		1.2.3	Programas académicos con flexibilidad curricular	(Programas académicos flexibles/Total programas)*100	%	0%	63%	feb-2013	feb-2015	20%	12%	62%	12%	62%	20%	Vicerrector Académico, Decanos.	Plan de estudios.	Año 2013: El plan de flexibilidad curricular se desarrolla con el cronograma de renovación de registro en los que se adelantan las reformas ajustadas al estatuto académico y aprobación del Consejo Académico.	Año 2013: Definición de estrategia general para ser aplicada en el 2014
		1.2.4	Estudiantes en Programas Académicos de Pregrado con Acreditación de Alta Calidad	(Est. Pg Acreditados de alta calidad / Total estudiantes) * 100	% estudiantes	0	50%	feb-2013	feb-2015	30%	36%	119%	36%	119%	72%	Vicerrectoría Académica, Decanos, DARCA.	Plan de estudios	Año 2013: El avance al IV trimestre es sobre el 30% y el total de la meta es 50%, el programado para cada año 10%.	
INDICADORES DE EFECTO - PROGRAMA																			
2.1	Modificar los programas académicos para permitir la flexibilidad curricular	1.2.1.1	Programas académicos con flexibilidad curricular	(Pg con Flexibilidad / Total Pg) * 100	% de Flexibilidad Pg	0	37%	feb-2013	feb-2015	20%	26%	130%	26%	130%	70%	Decanos, Coordinadores de programa.	Planes de estudio	Año 2013: Después de aprobado el Reglamento de créditos académicos se adelantara las modificaciones curriculares.	Año 2013: Aprobación del Reglamento de Créditos Académicos ante el Consejo Académico y Consejo Superior.
		1.2.1.2	Flexibilidad en créditos (por programa)	(Nº créditos flexibles/Total créditos del programa)*100	% de Flexibilidad créditos Pg	15%	30%	feb-2013	feb-2015	5%	2%	40%	2%	40%	7%	Decanos, Coordinadores de programa.	Planes de estudio	Año 2013: Después de aprobado el Reglamento de créditos académicos se adelantara las modificaciones curriculares.	Año 2013: Obtener la aprobación del Reglamento de Créditos Académicos.
		1.2.1.3	Programas académicos nuevos	N.A.	Nº	0	15	feb-2013	feb-2015	6	7	117%	7,0	117%	47%	Decanos, Coordinadores de programa.	Acto Administrativo MEN	Año 2013: mActo Administrativo del MEN con la aprobación del programa.	
2.2	Rediseño y adopción de los subprocesos y procedimientos para la administración del proceso de formación.	1.2.2.1	Subprocesos ajustados	(Subprocesos ajustados/Total de subprocesos)*100	% de ajustes	0%	100%	ago-2013	dic-2015	10%	5%	50%	5%	50%	5%	Vicerrector Académico, Decanos, Coordinador SGC.	Documentación de procedimiento. Listas de chequeo. Informes de auditoría.	Año 2013: El avance ha sido de 20% derivado de la caracterización general del proceso de formación y la identificación de los sub - procesos que lo componen. Rectoría designó equipo de trabajo para un ajuste general de procedimientos	Año 2013: Continuar documentando los procesos
		1.2.2.2	Índice de satisfacción profesoral	(Variables positivas / Total variables) * 100	% de satisfacción	0%	60%	ago-2013	dic-2015		0%		0%		0%	Vicerrector Académico, Decanos, Coordinador SGC.	Informe de evaluación.	Año 2013: Después de aprobada la formulación de procesos y procedimientos se generara informe de evaluación.	
2.3	Realizar autoevaluaciones cada dos años por programa académico.	1.2.3.1	Autoevaluaciones bianuales realizadas	(Pg Acad con autoevaluación / Total de Pg Acad) * 100	%	50%	100%	jul-2013	dic-2015	25%	12%	50%	12%	50%	12%	Vicerrector Académico, Decanos, Oficina de coordinación de programa.	Documentos de autoevaluaciones en cada programa analizados y socializados.	Año 2013: 13 programas con proceso de autoevaluación realizado.	
		1.2.3.2	Programas de Pregrado con Acreditación de Alta Calidad	N.A.	Nº	7	26	jul-2013	dic-2015	7	9	129%	9	129%	35%	Vicerrector Académico, Decanos, Oficina de coordinación de programa.	Certificado de Acreditación del programa de Alta Calidad.	Año 2013: Certificados de Acreditación de Alta Calidad que reposan en la Vicerrectoría Académica	
2.4	Elaborar y ejecutar los proyectos específicos para mejorar la disponibilidad de los recursos requeridos para el proceso de formación	1.2.4.1	Proyectos registrados	(Pys registrados / Pys Identificados) * 100	%	0%	100%	jul-2013	dic-2015	100%	100%	100%	1	100%	100%	Vicerrector Académico, Decanos	Proyector documentación BPPUC.	Año 2013: Los proyectos han sido elaborados por cada una de las facultades, con el acompañamiento de la oficina de planeación	
		1.2.4.2	Proyectos en ejecución	(Pys en ejecución / Pys registrados) * 100	%	0%	70%	oct-2013	dic-2015	20%	25%	125%	0,25	125%	36%	Vicerrector Académico, Decanos.	Informes de gestión BPPUC.	Año 2013: Informe de proyectos ejecutados desde la Oficina de Planeación.	
2.5	Consolidación de la nueva estructura de posgrados	1.2.5.1	Programas de posgrado en SIMCA.	(P SIMCA / P Exist) * 100	%	40%	100%	feb-2013	dic-2015	100%	100%	100%	1	100%	100%	Vicerrector Académico, DARCA, Centro de posgrados, Coordinadores de programas.	Sistema Integrado de Registro y Control Académico - SIMCA	Año 2013: El 100% de los Programas de Posgrados vigentes (45) se encuentran activos y registrados en el Sistema SIMCA. Se requiere solicitar modificación de metas para 2014.	
		1.2.5.2	Programas de posgrado ofertados	N.A.	Nº	51	61	feb-2013	dic-2015	54	45	83%	45	83%	74%	Vicerrector Académico, Centro de Posgrados, Coordinadores de programa.	Acto Administrativo de Registro Calificado.	Año 2013: Aprobado Registro Calificado del programa de Especialización en Gobierno y Políticas Públicas (diciembre 2013) y Maestría en Derecho Administrativo (abril 2013). Se espera el acto administrativo.	Año 2013: presentar ante la dirección de 2014 las propuestas de posgrados
		1.2.5.3	Programas de posgrado descentralizados.	(PPO/PPA) * 100	%	0%	20%	feb-2013	dic-2015	5%	0	0%	0	0%	0%	Vicerrector Académico, Centro de Posgrados, Coordinadores de programa.	Aprobación de Registros Calificados.	Año 2013: Se esta trabajando en el registro para la descentralización de la Maestría en Educación para tres regiones a dic. 2013, se pretende con los nuevos programas descentralizarlos desde su inicio.	Esta meta esta sujeta a la dinámica de cada equipo proponente de los nuevos posgrados, amplia a dici. de 2014.

SEGUIMIENTO PLAN DE DESARROLLO 2013-2015



Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC

Radicado N°

RD-PDI-2012

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015
"Universidad del Cauca: Calidad Académica con compromiso Regional y Nacional"

Registro N°

RG-PDI-2013

Ficha Resumen

Versión del Programa o proyecto

3

NOMBRE:		3 FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN				
Nivel de alcance	Eje Estratégico	X	Documentos de			
	Programa		Referencia			
Actualización	Fecha de diligenciamiento (DD/MM/AAAA)	Enero de 2013	Fecha de Registro	Fecha de Radicado	Tipo	Clase Opción 1
Responsable			Correo electrónico			Cargo
Armonización Interna	Eje Estratégico	EJE 3 FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN		Programa		
	Proceso	INVESTIGACIÓN		Sub-Proceso		
	Factor CNA	FV INVESTIGACIÓN		Característica CNA		
	Rectoría/Vicerrectoría	INVESTIGACIONES		Facultad		
Armonización Externa	Plan de Desarrollo	Prosperidad para Todos (2010-2014)			Plan de desarrollo Departamental	Cauca Todas las oportunidades (2012-2015)
	Pilar	2. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA LA PROSPERIDAD SOCIAL			Eje Estratégico	3. EJE ESTRATÉGICO SOCIAL
	Objetivo	2.1. Política integral de desarrollo y protección social			Componente	3.2. Componente cobertura educativa
	Estrategia	2.1.3. Formación de capital humano			Programa	3.3.1. Programa la oportunidad superior que merecemos
Problema que pretendemos solucionar con la propuesta (Máximo 100 palabras)						
Insuficiencia del sistema de investigación para promocionar y gestionar conocimiento (I+D+i)						
Descripción de la situación existente						
La Universidad no tiene la capacidad Institucional para impulsar y mantener procesos de investigación permanentes						
Descripción de la Solución (Describa las principales acciones que darán solución al problema, máximo 300 palabras)						
Implementar un sistema de apoyo al investigador y de transferencia de resultados de investigación, asignar un presupuesto permanente para financiar programas de investigación de largo plazo en la Universidad						
OBJETIVO EJE ESTRATÉGICO 3	OBJETIVOS PROGRAMAS	PRINCIPALES DE INDICADORES				
		NOMBRE	META	MEDIO DE VERIFICACIÓN		
Fortalecimiento del Sistema de Investigaciones de la Universidad del Cauca aprovechando los buenos indicadores alcanzados a nivel nacional e internacional para su relacionamiento con los procesos de desarrollo regional y nacional	Incrementar la producción de los grupos y unidades académicas en temas de investigación	Crecimiento anual de proyectos registrados	105%	Registro Sistema VRI, Archivo VRI		
		Departamentos con proyectos de investigación registrados	43	Registro Sistema VRI, Archivo VRI		
	Armonizar la normatividad institucional a los requerimientos del sistema de investigaciones	Nivel de cumplimiento en la entrega de informes finales de proyectos de investigación	0,9	Registro Sistema VRI, Archivo VRI		
		Número de acuerdos con propuesta de armonización	4	Actas, documento final		
	Fortalecer el talento humano del sistema de investigación a través de un programa de formación pertinente, con el fin de apoyar el relevo generacional al interior del mismo	Avance propuesta	1	Actas, documento final		
		Actividades de capacitación realizadas	6	Registros de asistencia, Memorias de eventos de capacitación		
Implementar un programa de sistematización y visibilización del sistema de investigación universitario	Documento con propuesta de un programa de formación pertinente	1	Documento Final y Actas de reuniones,			
	Mejoras incorporadas	3	Actas, Informes, Reportes			
Oficina de planeación	Fredy Eduardo López Daza	Teléfono	8209900 Ext 1360 / 1141		Revisó	
	Responsable seguimiento				Nombre	

	Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015 "UNIVERSIDAD DEL CAUCA: CALIDAD ACADÉMICA CON COMPROMISO REGIONAL Y NACIONAL"		Radicado Nº RD-PDI-2012	SEGUIMIENTO PLAN DE DESARROLLO 2013-2013
			Registro Nº RG-PDI-2013	
	PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO		Versión del Programa o proyecto 3	
Eje Estratégico	3 FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN			
Proceso	INVESTIGACIÓN			
Factor CNA	FV INVESTIGACIÓN			
Rectoría/Vicerrectoría	INVESTIGACIONES			

Cod	EJE / PROGRAMA	Cod Ind	NOMBRE	INDICADOR				PLAZO DE ENTREGA		PROGRAMADO		AVANCE / AÑO		% DE AVANCE		AVANCE ACUMULADO		% AVANCE ACUMULADO		RESPONSABLE	EVIDENCIAS / MEDIOS DE VERIFICACIÓN	OBSERVACIONES	COMPROMISOS
				FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inc	F. Final	AÑO 1	AÑO 1	AÑO 1	AÑO 1	AÑO 1	AÑO 1	AÑO 1	AÑO 1	AÑO 1	AÑO 1				
INDICADORES DE IMPACTO																							
3	Fortalecimiento del Sistema de Investigaciones de la Universidad del Cauca aprovechando los buenos indicadores alcanzados a nivel nacional e internacional para su relacionamiento con los procesos de desarrollo regional y nacional	3.1	Tiempo dedicado a investigación docentes de planta	Nº de horas a investigación /Nº total horas docencia*100	%	6%	7%	ene-13	dic-15	6,1%	6,5%	107%	7%	107%	93%	Vicerrector y Jefe División Gestión de la Investigación	Reporte de labor docente de la Vicerrectoría Académica	Año 2013: Se trabajó con el promedio de los tiempos de labor de los dos periodos académicos					
		3.2	Apalancamiento o capacidad de gestión relacional	Aportes recibido por la Universidad de financiadores externos para investigación/ Valor de financiación interna para proyectos de investigación	Número	5,2	16,00	ene-13	dic-15	15	15,6610167	104%	15,66	104%	98%	Jefe División Gestión de la Investigación	Reporte del SIVRI	Año 2013: Se incluyeron los recursos para el primer año de ejecución de los tres proyectos de regalías que es de \$5.088.651.186					
		3.3	Contratos de transferencia de resultados de la propiedad intelectual	N.A.	Número de contratos	0	2,00	ene-14	dic-15	0	0		0		0%	Jefe División Articulación con el Entorno y directores de grupos y/o proyectos de investigación.	Reportes y archivo de la DAE						
		3.4	Grupos de Investigación reconocidos por Colciencias	N.A.	Nº de grupos	98	105,00	ene-13	dic-15	98	98	100%	98	100%	93%	Jefe División Gestión de la Investigación y directores de grupos	Plataforma ScienTI de Colciencias						
INDICADORES DE EFECTO - PROGRAMA																							
3.1	Incrementar la producción de los grupos y unidades académicas en temas de investigación	3.1.1	Crecimiento anual de proyectos registrados	(Proyectos Nuevos del Periodo Actual/Proyectos Nuevos del Periodo Anterior) * 100	%	100%	105%	ene-13	dic-15	100%	116%	116%	1,157303371	116%	110%	Vicerrector y Jefe División de Gestión de la Investigación	Reporte SIVRI y archivo de la VRI	Año 2013: En el reporte de SIVRI hay 88 nuevos proyectos porque no iniciaron ejecución 16 proyectos de los 26 que fueron aprobados en las dos convocatorias de 2013. Estos no se tendrán en cuenta para el reporte de 2013					
		3.1.2	Departamentos con proyectos de investigación registrados	N.A.	Nº de departamentos	38	43	ene-13	dic-15	38	37	97%	37	97%	86%	Vicerrector y Jefe División de Gestión de la Investigación	Reporte SIVRI y archivo de la VRI						
		3.1.3	Nivel de cumplimiento en la entrega de informes finales de proyectos de investigación	(Nº de proyectos con informe final en el periodo/Nº de proyectos que deben presentar informe informe final en el periodo) * 100	% de Cumplimiento	0%	90%	ene-13	dic-15	90%	71%	79%	0,713235294	79%	79%	Vicerrector y Jefe División de Gestión de la Investigación	Reporte SIVRI y archivo de la VRI	Año 2013: No se ha implementado una acción de seguimiento que oportunamente permita conocer el estado de vencimiento de los proyectos para recordar a sus directores	Año 2013: Se organizará un plan de seguimiento mensual para reportar a los directores de proyectos la proximidad de cumplirse la fecha de finalización de sus respectivos proyectos				
3.2	Armonizar la normatividad institucional a los requerimientos del sistema de investigaciones	3.2.1	Número de acuerdos con propuesta de armonización	N.A.	Nº de acuerdos	0	4	jul-13	jun-14	-	0		0		0%	Vicerrector de Investigaciones							
		3.2.2	Avance propuesta	Acuerdos con propuesta de Armonización/Acuendo para Armonizar) *100	% de Avance	0	100%	jul-14	dic-15	-	0%		0		0%	Vicerrector de Investigaciones							
3.3	Fortalecer el talento humano del sistema de investigación a través de un programa de formación pertinente, con el fin de apoyar el relevo generacional al interior del mismo	3.3.1	Actividades de capacitación realizadas	N.A.	Nº de capacitaciones	0	6	abr-13	dic-15	2	4	200%	4	200%	67%	Jefe de la División de Gestión de la Investigación	Registros de Asistencia, archivos de la VRI	Año 2013: Hubo dos capacitaciones para docentes investigadores y dos para administrativos					
		3.3.2	Documento con propuesta de un programa de formación pertinente	(Act Eject./Act Prog.) *100	% de Construcción	0	100%	jul-14	dic-15	0%	0%		0		0%	Jefe de la División de Gestión de la Investigación							
3.4	Implementar un programa de sistematización y visibilización del sistema de investigación universitario	3.4.1	Mejoras incorporadas	N.A.	Nº de mejoras	0	3	jul-14	dic-15	-	0		0		0%	Profesional Universitario encargado del sistema de información de la VRI y Jefe de Articulación con el Entorno y de Gestión de la Investigación							

	Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC				Radicado N°	RD-PDI-2012
	PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015 "UNIVERSIDAD DEL CAUCA: CALIDAD ACADÉMICA CON COMPROMISO REGIONAL Y NACIONAL"				Registro N°	RG-PDI-2013
	Ficha Resumen				Versión del Programa o proyecto	3
NOMBRE:	4 SISTEMA DE CULTURA Y BIENESTAR					
Nivel de alcance	Programa		Documentos de Referencia			
Actualización	Fecha de diligenciamiento (DD/MM/AAAA)	Fecha de Registro	Fecha de Radicado	Tipo	Clase Opción 1	Clase Opción 2
	Enero de 2013					
Responsable		Correo electrónico			Cargo	
Armonización Interna	Eje Estratégico	4 SISTEMA DE CULTURA Y BIENESTAR		Programa		
	Proceso	GESTION DE LA CULTURA Y EL BIENESTAR UNIVERSITARIO		Sub-Proceso		
	Factor CNA	FVII BIENESTAR INSTITUCIONAL		Característica CNA		
	Rectoría/Vicerrectoría	CULTURA Y BIENESTAR		Facultad		
Armonización Externa	Plan de Desarrollo	Prosperidad para Todos (2010-2014)			Plan de desarrollo Departamental	Cauca Todas las Oportunidades (2012-2015)
	Pilar	2. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA LA PROSPERIDAD SOCIAL			Eje Estratégico	3. EJE ESTRATÉGICO SOCIAL
	Objetivo	2.1. Política integral de desarrollo y protección social			Componente	3.2. Componente cobertura educativa
	Estrategia	2.1.3. Formación de capital humano			Programa	3.3.1. Programa la oportunidad superior que merecemos
Problema que pretendemos solucionar con la propuesta (Máximo 100 palabras)						
Desarticulación y escaso reconocimiento del sistema de cultura y bienestar universitario						
Descripción de la situación existente						
<p>La Universidad del Cauca cuenta desde el año 2001 con un sistema de Cultura y Bienestar liderado por la Vicerrectoría del mismo nombre, creada por medio del Acuerdo 024 de 2001. En la actualidad esta vicerrectoría por un lado, no escapa a los grandes compromisos y retos que la misma Alma Mater debe plantar y replantearse en su proceso misional institucional. Y por el otro, es cierto que los desafíos que implica la realidad intercultural en que vivimos hoy, nos lleva a pensar posibles horizontes de imaginación social, política y cultural, pues los análisis y debates en los últimos tiempos, el conjunto de procesos políticos y movimientos sociales y culturales en que se dan en la sociedad afectan o mejor, inciden en la universidad; no se trata de homogeneizar sino de articular la heterogeneidad cultural que se vive en la universidad. Hoy vemos identidades impensables, hay unas configuraciones culturales, unos sentidos comunes y otros distintos, es decir que existe un entramado heterogéneo en la necesidad de ser reconocido. Un reconocimiento en la diferencia, étnica, de género, sexual, social, económica, generacional e ideológica que son unas realidades que nos invitan a replantear y transformar nuestras lecturas, posiciones y acciones en el quehacer cultural y de bienestar de la Universidad del Cauca. Por ello, la desarticulación del concepto que tienen los universitarios frente a la Vicerrectoría origina un gran problema tanto en el orden administrativo como académico, llevando a esta dependencia a entrar en un escaso reconocimiento de su sistema y una poca claridad de su estructura al interior de la comunidad universitaria. Podemos encontrar algunas causas que hacen que esto se den, entre ellas: sus acciones no son reconocidas, difundidas y menos presupuestadas en muchos planes estratégicos, como nuevas miradas en el desarrollo de la comunidad, las normativas quedan cortas al desarrollo y atención de la institución como es el caso de la regionalización.</p>						
Descripción de la Solución (Describa las principales acciones que darán solución al problema, máximo 300 palabras)						
Las estrategias que ha tomado la Vicerrectoría de Cultura y Bienestar como respuesta ante la problemática actual está ligada a la Implementación de espacios de reflexión y participación que permitan el reconocimiento y fortalecimiento del Sistema de Cultura y Bienestar en la comunidad universitaria, esto lleva a la población estudiantil, académica y administrativa a la articulación con el Sistema de Cultura y Bienestar replanteando los imaginarios que muchos de ellos tienen sobre la misión de la Vicerrectoría dentro de la Institución universitaria permitiendo entender muchos de los procesos que hoy esta dependencia realiza y proyecta. De la misma manera la implementación de nuevas políticas más acordes con la proyección y fortalecimiento de la Universidad del Cauca en la Región y la Nación, permite clarificar los conceptos sobre el quehacer de la Vicerrectoría de Cultura y Bienestar. El replanteamiento del Acuerdo 024 de 2001, nos permitirá articular estas nuevas políticas a las nuevas realidades mas focalizadas a las necesidades de nuestra población universitaria tanto en el centro como en el norte y sur del Departamento.						
OBJETIVO EJE ESTRATÉGICO 4	OBJETIVOS PROGRAMAS		PRINCIPALES DE INDICADORES			
			NOMBRE	META	MEDIO DE VERIFICACIÓN	
Articular las potencialidades y experiencias del Sistema de Cultura y Bienestar, para producir ambientes que permitan a los universitarios sentirse protagonistas de las dinámicas institucionales.	Reformar el sistema de Cultura y Bienestar universitario, de manera que permita mejorar sus conceptos, estructuras, subprocesos y procedimientos		Estudios de Satisfacción del Sistema de Cultura y Bienestar	2	Documento estudio, Plan de mejoramiento	
			Subproceso mejorado	0,8	Documentación institucional	
	Institucionalizar el subproceso de comunicación para el reconocimiento mutuo entre los universitarios y el entorno local y global		Evaluaciones de clima organizacional, desde la comunicación	80%	Informes de estudios y evaluaciones	
			Subprocesos ajustados	0,9	Documentación de procedimientos Listas de chequeo Informes de auditoria	
			Índice de comunicaciones	65%	Documento de Evaluación	
	Renovar el subproceso de patrimonio cultural y expresiones artísticas		Acciones de cambio implementadas	6	Actas, Documentos	
			Estudiantes en Grupos Culturales	150	Listados de grupos	
			mejoramiento en la valoración del patrimonio cultural universitario	30%	Encuesta de percepción	
	Consolidar programas articulados que promuevan el autocuidado de los universitarios y a la Universidad del Cauca constituirse en una organización saludable		Universitarios atendidos	0,5	Actas, Documentos	
			Cursos Recreativos	20	Registros de Asistencia	
Ajustar el subproceso editorial de la Universidad del Cauca		Publicaciones Realizadas	150	Registro ISBN Stock de Publicaciones		
		Ejemplares Distribuidos	3500	Listado enviado a Distribuidores		
Oficina de planeación	Fredy Eduardo López Daza	Teléfono	8209900 Ext 1360 / 1141		Reviso	
		Responsable seguimiento			Nombre	

	Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015 "UNIVERSIDAD DEL CAUCA: CALIDAD ACADÉMICA CON COMPROMISO REGIONAL Y NACIONAL" PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO	Radicado N°	RD-PDI-2012
		Registro N°	RG-PDI-2013
		Versión del Programa o proyecto	3
		SEGUIMIENTO PLAN DE DESARROLLO 2013-2015	
Eje Estratégico	4 SISTEMA DE CULTURA Y BIENESTAR		
Proceso	GESTIÓN DE LA CULTURA Y EL BIENESTAR UNIVERSITARIO		
Factor CNA	FVII BIENESTAR INSTITUCIONAL		
Rectoría/Vicerrectoría	CULTURA Y BIENESTAR		

Cod	EJE / PROGRAMA	INDICADOR										PLAZO DE ENTREGA		PROGRAMADO		AVANCE / AÑO		% DE AVANCE / AÑO		AVANCE ACUMULADO		% AVANCE TOTAL HOY	RESPONSABLE	EVIDENCIAS / MEDIOS DE VERIFICACIÓN	OBSERVACIONES	COMPROMISOS	
		Cod Ind	NOMBRE	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	AÑO 1	AÑO 2								
INDICADORES DE IMPACTO																											
4	Articular las potencialidades y experiencias del Sistema de Cultura y Bienestar, para producir ambientes que permitan a los universitarios sentirse protagonistas de las dinámicas institucionales.	4.1	Universitarios atendidos por el sistema	(Usuarios atendidos/Población Universitaria) * 100	Tasa de atención general	20%	50%	ene-13	dic-15	40%	40%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	80%	Vicerrectora de Cultura y Bienestar, Jefe de División o Área	Registros de asistencia, carpetas de créditos, solicitudes de póliza, registros fotográficos	Año 2013: Se tienen en cuenta los estudiantes con crédito de KETEX, los estudiantes con solicitud de póliza para desplazamiento, los estudiantes de bienvenida de primarios en Popayán y de regionalización, y los universitarios atendidos en los eventos del Día de la mujer, maestro, secretarías, fiestas de los niños, y otras.		
		4.2	Atención de estudiantes en salud	(Estudiantes en salud/ Total estudiantes) * 100	% de atención	35%	45%	ene-13	dic-15	35%	34%	97%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	76%	Jefe División de Salud Integral	Registros documentales de los programas	Año 2013: La suspensión de clases en el segundo semestre, afecta la prestación de los servicios de bienestar, dado que los estudiantes se desplazan a sus hogares de origen y no hacen uso de los espacios de bienestar, lo que disminuye el volumen de atención	Año 2013: Incrementar el volumen de atención de estudiantes
		4.3	Estudiantes en Deportes y Recreación	(Estudiantes en D y R / Total estudiantes) * 100	% de participación	6%	10%	ene-13	dic-15	6%	6%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	60%	Jefe División de Deportes y Recreación	Registros documentales de los programas y fotográficos	Año 2013: Se tienen en cuenta los estudiantes registrados en los equipos de deporte competitivo, los semilleros, y los de deporte formativo	
		4.4	Estudiantes en Grupos Culturales	(Estudiantes en G C / Total estudiantes) * 100	% de participación	2%	5%	may-13	dic-15	2%	0.02	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	40%	Vicerrectora de Cultura y Bienestar, Jefe División de Patrimonio	Listados de grupos, registros de asistencia, registros fotográficos	Año 2013: Se registran los estudiantes inscritos en los talleres integrales de arte para el bienestar, y los estudiantes integrantes de los grupos apoyados en la convocatoria de proyectos del 2013	
		4.5	Apoyos económicos	(Apoyo estudiantes pregrado y posgrado / Total estudiantes) * 100	Tasa de apoyo	28%	30%	ene-13	dic-15	20%	0.2	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	67%	Vicerrectora de Cultura y Bienestar	Solicitudes de apoyo, resoluciones de exoneración, registros de residencias, registros de asistencia a restaurante	Año 2013: Se tienen en cuenta los estudiantes que solicitan apoyo económico para representar a la Universidad en eventos culturales o ludicos, los cupos de residencias universitarias tanto masculinas como femeninas, y los estudiantes beneficiarios del restaurante estudiantil. Vale la oportunidad para hacer notar que la meta inicial pactada es muy alta por lo tanto la suspensión de actividades académicas disminuye el volumen de atención a los estudiantes.	Año 2013: Incrementar el volumen de apoyo a los estudiantes en las diferentes modalidades
INDICADORES DE EFECTO - PROGRAMA																											
4.1	Reformar el sistema de Cultura y Bienestar universitario, de manera que permita mejorar sus conceptos, estructuras, subprocesos y procedimientos	4.1.1	Estudios de Satisfacción del Sistema de Cultura y Bienestar	N.A.	Estudio	0	2	ene-14	dic-15	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	Vicerrectora de Cultura y Bienestar, Jefe de División o Área	Documento estudio, plan de mejoramiento			
		4.1.2	Subproceso mejorado	(Procedimientos mejorados / Procedimientos identificados) * 100	Tasa de mejora	0%	80%	abr-14	dic-15	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	Vicerrectora de Cultura y Bienestar, Jefe de División o Área, Consejo de Cultura y Bienestar, Consejo Superior	Documentación institucional		
		4.1.3	Convenios y Acuerdos Interinstitucionales	N.A.	Convenios y Acuerdos	0	6	abr-13	dic-15	2	2	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	33%	Vicerrectora de Cultura y Bienestar, Jefe de División o Área	Convenios, informes, registros de participación	Año 2013: Se logró un acuerdo de apoyo interinstitucional con la Alcaldía de Popayán para el fortalecimiento de la cultura del Municipio de Popayán y otro con el SENA sobre salvamento acuático	
4.2	Institucionalizar el subproceso de comunicación para el reconocimiento mutuo entre los universitarios y el entorno local y global	4.2.1	Evaluaciones de clima organizacional desde la comunicación	(Factores satisfactorios / Factores evaluados) * 100	Tasa de satisfacción	40%	80%	ago-13	dic-15	50%	0.5	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	63%	Vicerrectoría de Cultura y Bienestar, División del Talento Humano	Informes de estudios y evaluaciones	Año 2013: Se realizaron una serie de entrevistas a estudiantes, docentes y administrativos, basadas en tres campos de análisis propuestos por el Modelo de comunicación Pública e Informativa para entidades del Estado MCPDI: comunicación informativa, comunicación organizacional, y rendición de cuentas		
		4.2.2	Subprocesos ajustados	(N° de subprocesos ajustados / N° Total de subprocesos) * 100	Tasa de mejora	0%	90%	mar-13	dic-15	20%	0.2	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	22%	Vicerrectora de Cultura y Bienestar, Jefe División de Comunicaciones	Documentación de procedimientos, listas de chequeo, informes de auditoría	Año 2013: Se está realizando el ajuste acompañado de la División de Articulación con el Entorno		
		4.2.3	Índice de comunicaciones	Modelo MCPDI	%	49%	65%	mar-13	dic-15	49%	0.49	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	75%	Vicerrectora de Cultura y Bienestar, Jefe División de Comunicaciones	Documento de Evaluación	Año 2013: Se realizaron una serie de entrevistas a estudiantes, docentes y administrativos, basadas en tres campos de análisis propuestos por el Modelo de comunicación Pública e Informativa para entidades del Estado MCPDI: comunicación informativa, comunicación organizacional, y rendición de cuentas		
		4.2.4	Evaluación MCPDI	N.A.	Evaluaciones	0	2	dic-13	dic-15	0	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	Vicerrectora de Cultura y Bienestar, Jefe División de Comunicaciones	Informes de estudios y evaluaciones	Año 2013: Se entregó el documento Diagnóstico de la Comunicación interna de la Universidad del Cauca 2013	
4.3	Renovar el subproceso de patrimonio cultural y expresiones artísticas	4.3.1	Acciones de cambio implementadas	N.A.	Acciones	3	6	feb-13	mar-14	2	2	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	33%	Vicerrectora de Cultura y Bienestar, Jefe División de Patrimonio	Actas, documentos	Año 2013: Se implementaron dos acciones: Conformación de grupos representativos de teatro, danza y música y se adelantaron adecuaciones en la infraestructura del BPPUC		
		4.3.2	Estudiantes en Grupos Culturales	N.A.	N° de estudiantes	50	150	may-13	dic-15	60	60	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	40%	Vicerrectora de Cultura y Bienestar, Jefe División de Patrimonio	Listados de grupos	Año 2013: Se registran los estudiantes inscritos en los grupos representativos de danza, música y teatro		
		4.3.3	Mejoramiento en la valoración del patrimonio cultural universitario	N.A.	%	0%	30%	may-13	dic-15	10%	0.1	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	33%	Vicerrectora de Cultura y Bienestar, Jefe División de Patrimonio	Encuestas de percepción	Año 2013: Se aprecia una mejora en la apreciación de los turistas en las visitas guiadas, conforme lo indican las encuestas diligenciadas, además se aprecia mas participación en las actividades culturales de valoración del patrimonio programadas por la institución		
		4.3.4	Universitarios en talleres integrales de arte para el bienestar	N.A.	No de universitarios	120	240	may-13	dic-15	140	140	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	58%	Vicerrectora de Cultura y Bienestar, Jefe División de Patrimonio	Registros de inscritos y listados de asistencia	Año 2013: Se registran los estudiantes inscritos en los talleres integrales de arte para el bienestar.		
4.4	Consolidar programas articulados que promuevan el autocuidado de los universitarios y a la Universidad del Cauca constituirse en una organización saludable	4.4.1	Universitarios atendidos	(Universitarios en programas / Total universitarios) * 100	% de atención año	40%	50%	oct-14	dic-15	47%	0.47	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	94%	Jefe División de Salud Integral, Jefe División Deportes y Recreación	Actas, documentos	Año 2013: Se contemplan los estudiantes atendidos en los programas de deporte, recreación, asistenciales, de promoción y prevención y los socioeconómicos brindados por Deportes y Salud Integral		
		4.4.2	Cursos Recreativos	N.A.	N°	11	20	jun-14	dic-15	18	18	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	90%	Jefe División Deportes y Recreación	Registros de asistencia	Año 2013: Se tienen en cuenta los cursos recreativos dirigidos a estudiantes de pregrado, posgrado, docentes, administrativos y pensionados de la institución		
		4.4.3	Atenciones en salud realizadas	N.A.	N° de atenciones	9000	13000	feb-13	dic-15	10,000	9845	98%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	76%	Jefe División de Salud Integral	Registros de asistencia	Año 2013: Se registran los estudiantes atendidos en los servicios asistenciales, y de promoción y prevención de la salud		
		4.4.4	Ingresos a los espacios deportivos	N.A.	N° de ingresos	0	30000	mar-13	dic-15	30,000	30,000	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	Jefe División Deportes y Recreación	Registro de ingresos	Año 2013: Se determina sobre el número de personas que están registrados en los programas deportivos y que realicen varios ingresos al mes		
4.5	Ajustar el subproceso editorial de la Universidad del Cauca	4.5.1	Publicaciones Realizadas	N.A.	Publicaciones	30	150	ene-13	dic-15	30	16	53%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	11%	Jefe Área de Desarrollo Editorial	Códigos ISBN, Publicaciones, OPS para impresión, Evaluaciones, Archivos	Año 2013: Aunque se tenía previsto publicar 30 títulos, y solo se imprimieron 16, en este momento se encuentran en proceso de publicación cerca de 50 títulos nuevos que deberán ser evaluados, corregidos, diseñados, diagramados e impresos. Lo que muestra un mejoramiento de los procesos de calidad aunque reducen en unos procesos un poco mas lentos	Año 2013: Culminar el proceso de publicación de los libros que se encuentran en trámite, que son aproximadamente 50		
		4.5.2	Ejemplares Distribuidos	N.A.	Ejemplares	100	3500	ene-13	dic-15	1500	1500	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	43%	Jefe Área de Desarrollo Editorial	Reportes de venta de los distribuidores	Año 2013: Los ejemplares son distribuidos por casas editoriales de orden latinoamericano y virtuales en el ámbito mundial como Amazon		



Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC

Radicado N°

RD-PDI-2012

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015
"UNIVERSIDAD DEL CAUCA: CALIDAD ACADÉMICA CON COMPROMISO REGIONAL Y NACIONAL"

Registro N°

RG-PDI-2013

Ficha Resumen

Versión del Programa o proyecto

3

NOMBRE:	5 COMPROMISO REGIONAL						Versión del Programa o proyecto
Nivel de alcance	Programa		Documentos de				
	Proyecto		Referencia				
Actualización	Fecha de diligenciamiento (DD/MM/AAAA)	Fecha de Registro	Fecha de Radicado	Tipo	Clase Opción 1	Clase Opción 2	
	Enero de 2013						
Responsable	Correo electrónico		Cargo				
Armonización Interna	Eje Estratégico	5 COMPROMISO REGIONAL		Programa			
	Proceso	FORMACIÓN		Sub-Proceso			
	Factor CNA	FVI PERTINENCIA E IMPACTO SOCIAL		Característica CNA			
	Rectoría/Vicerrectoría	ACADÉMICA		Facultad			
Armonización Externa	Plan de Desarrollo	Prosperidad para Todos (2010-2014)			Plan de desarrollo Departamental	Cauca Todas las oportunidades (2012-2015)	
	Pilar	2. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA LA PROSPERIDAD SOCIAL			Eje Estratégico	3. EJE ESTRATÉGICO SOCIAL	
	Objetivo	2.1. Política integral de desarrollo y protección social			Componente	3.2. Componente cobertura educativa	
	Estrategia	2.1.3. Formación de capital humano			Programa	3.3.1. Programa la oportunidad superior que merecemos	

Problema que pretendemos solucionar con la propuesta (Máximo 100 palabras)

Baja cobertura de los programas de regionalización de la Universidad

Descripción de la situación existente

No obstante, que la misión de la Universidad el Cauca, contempla la formación integral de ciudadanos con pertinencia e idoneidad comprometidos con el bienestar de la sociedad, en armonía con el entorno, para contribuir en al solución de los problemas de la región, la Institución aún no se ha proyectado hacia, la región con una presencia permanente que contribuya a resolver los problemas de inequidad social.

Descripción de la Solución (Describa las principales acciones que darán solución al problema, máximo 300 palabras)

Implementación de programas académicos de pregrado y posgrado que interpreten las vocaciones y necesidades, del Departamento del Cauca y las regiones.

OBJETIVO EJE ESTRATÉGICO 5	OBJETIVOS PROGRAMAS	PRINCIPALES DE INDICADORES			
		NOMBRE	META	MEDIO DE VERIFICACIÓN	
Proyectar las dimensiones académicas, de investigación y proyección social a las zonas estratégicas del departamento	Formular articuladamente con la región, programas de regionalización pertinentes; para el norte, sur, costa pacífica y oriente del Departamento del Cauca	Programas de Regionalización pertinentes	12	Informes periódicos sustentados y socializados	
		Avance de ejecución	1	Documentos del proceso	
		Programas académicos	20	Plataforma Saces	
	Gestionar los recursos necesarios para la implementación del programa de regionalización en el Departamento	Financiación efectiva	1	Registros presupuestales ejecutados	
		Gestión de recursos necesarios	15000	Documentos del proceso	
	Fortalecer el apoyo académico y administrativo al programa de regionalización	Apoyo académico	0,1	Documentos Institucionales	
		Apoyo administrativo	0,02	Documentos Institucionales	
		Recursos Bibliográficos disponibles	8	Base de datos Bibliotecas	
		Equipos de apoyo para regionalización	105	Inventario de equipos	
	Definir las estrategias que permitan la educación integral en la región	Estrategias de educación integral	1	Documento de estrategia	
		Avance de estrategia	1	Documento de estrategia	
		Programas abiertos	20	Documento de estrategia	
Oficina de planeación	Fredy Eduardo López Daza	Teléfono	8209900 Ext 1360 / 1141	Revisó	
		Responsable seguimiento		Nombre	

Cod	EJE / PROGRAMA	INDICADOR						PLAZO DE ENTREGA		PROGRAMADO	AVANCE / AÑO		% DE AVANCE / AÑO		AVANCE ACUMULADO		% AVANCE ACUMULADO		RESPONSABLE	EVIDENCIAS / MEDIOS DE VERIFICACIÓN	OBSERVACIONES	COMPROMISOS
		Cod Ind	NOMBRE	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final		AÑO 1	AÑO 1	AÑO 1	AÑO 1	AÑO 1	AÑO 1	AÑO 1	AÑO 1				
INDICADORES DE IMPACTO																						
5	Proyectar las dimensiones académicas, de investigación y proyección social a las zonas estratégicas del departamento	15.1	Graduados de los programas de regionalización	N.A.	N° de Egresados	153	173	feb/2013	dic/2015										Vicerrectoría Académica Facultades Centro de Regionalización			
		15.2	Programas acreditados en regionalización	(Pg Acred Reg / Total programas ofrecidos Reg) * 100	% Pg Acreditados	23%	50%	feb/2013	dic/2015	0,25	0,23076923	92%	0,230769231	92%	48%				Registros calificados	Año 2013: Programa acreditados:Derecho, contaduría, Lic lenguas modernas		
		15.3	Estudiantes Investigadores en regionalización	(Est Invest de Reg / Total Estu Reg) * 100	Tasa de investigadores %	0%	15%	feb/2013	dic/2015											Centro de Regionalización Vicerrectoría de investigaciones		
		15.4	Grupos de investigación en regionalización	N.A.	N° de grupos	0	4	feb/2013	dic/2015											Centro de Regionalización Vicerrectoría de investigaciones		
		15.5	Recursos Bibliográficos para regionalización	Total volúmenes en Regio / Total Estudiantes Reg	Razón Bibliográfica	5	8	feb/2013	dic/2015											Vicerrectoría Académica Facultades Centro de Regionalización		
INDICADORES DE EFECTO - PROGRAMA																						
5.1	Formular articuladamente con la región, programas de regionalización pertinentes: para el norte, sur, costa pacífica y oriente del Departamento del Cauca	15.1.1	Programas de Regionalización pertinentes	N.A.	Programas pertinentes	3	12	feb/2013	dic/2015	4	4	100%	4	100%	33%			Vicerrectoría Académica Centro de Regionalización	Registros calificados	Año 2013: Derecho, Popayan ,Santander y Miranda, contaduría, Lenguas modernas, Ing Sistemas,Ing Forestal		
		15.1.2	Avance de ejecución	(Acciones realizadas / Total acciones programadas) * 100	% de Avance	40%	100%	feb/2013	dic/2015	1	1	100%	1	100%	100%			Vicerrectoría Académica Centro de Regionalización	Registros calificados	Año 2013: Derecho, Popayan ,Santander y Miranda, contaduría miranda, Lenguas modernas, Ing Sistemas,Ing Forestal, Derecho Cric		
		15.1.3	Programas académicos	N.A.	Pgs Académicos	7	20	feb/2013	dic/2015	13	13	100%	13	100%	65%			Vicerrectoría Académica Centro de Regionalización	Registros calificados	Año 2013: Derecho, Popayan ,Santander y Miranda, contaduría miranda, Lenguas modernas, Ing Sistemas,Ing Forestal, Derecho Cric, Ing Civil, Antropología		
5.2	Gestionar los recursos necesarios para la implementación del programa de regionalización en el Departamento	15.2.1	Financiación efectiva	(Rsos destinados / Rsos Projectados) * 100	% de financiación	70%	100%	feb/2013	abr/2015									Vicerrectoría Académica Centro de Regionalización				
		15.2.2	Gestión de recursos necesarios	N.A.	Recursos Gestionados (millones)	350	15000	feb/2013	abr/2015	5.000	4.853	97%	4853	97%	32%			Vicerrectoría Académica Centro de Regionalización	Presupuesto regionalización Ampliación de cobertura MEN Certificaciones contrapartida Unicauca	Año 2013: Presupuesto regionalización, ampliación de cobertura y convocatorias		
5.3	Fortalecer el apoyo académico y administrativo al programa de regionalización	15.3.1	Apoyo académico	(N° de profesores en regio / Total profesores) * 100	% profesores regionalización	4%	10%	feb/2013	dic/2015	10%		0%	0	0%	0%			Vicerrectoría Académica Centro de Regionalización				
		15.3.2	Apoyo administrativo	(N° de administrativos regio / total de administrativos) * 100	% admon regionalización	0,9%	2,0%	feb/2013	dic/2015	2%	2%	100%	0,02	100%	100%			Vicerrectoría Administrativa Centro de Regionalización	Datos suministrados por la División de Talento Humano Profesional Universitario Fredy Pacheco	Año 2013: Información suministrada por la División de Talento Humano, Profesional Universitario Fredy Pacheco		
		15.3.3	Recursos Bibliográficos disponibles	N.A.	N° de volúmenes	5	8	feb/2013	dic/2015										Vicerrectoría Académica Centro de Regionalización			
		15.3.4	Equipos de apoyo para regionalización	N.A.	N° de equipos	90	105	feb/2013	dic/2015	30	50	167%	50	167%	48%			Vicerrectoría Administrativa Centro de Regionalización		Año 2013: Formato Solicitud de elementos devolutivos de fecha 18 Octubre 2013		
5.4	Definir las estrategias que permitan la educación integral en la región	15.4.1	Estrategias de educación integral	N.A.	N° de estrategias	0	1	feb/2013	jul/2013	1	0	0%	0	0%	0%			Vicerrectoría Académica Centro de Regionalización		Año 2013: En construcción, estrategia a cargo del Ingeniero José Manuel Tobar	Año 2013: Continuar con la construcción de la estrategia a cargo del Ingeniero José Manuel Tobar	
		15.4.2	Avance de estrategia	(Acciones realizadas / Total acciones programadas) * 100	% de Avance	0%	100%	ene/2014	dic/2015		0							Vicerrectoría Académica Centro de Regionalización		Año 2013: Continuar con la construcción de la estrategia a cargo del Ingeniero José Manuel Tobar		
		15.4.3	Programas abiertos	N.A.	N° de pgs abiertos	0	20	feb/2013	dic/2015	13	13	100%	13	100%	65%			Vicerrectoría Académica Centro de Regionalización	Registros calificados por programa por sede	Año 2013: Derecho, Popayan ,Santander y Miranda, contaduría miranda, Lenguas modernas, Ing Sistemas,Ing Forestal, Derecho Cric, Derecho Policia Nacional, Antropología, Ing Civil, Contaduría Sur		

SEGUIMIENTO PLAN DE DESARROLLO 2013-2015

	Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC				Radicado N°	RD-PDI-2012
	PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015 "UNIVERSIDAD DEL CAUCA: CALIDAD ACADÉMICA CON COMPROMISO REGIONAL Y NACIONAL"				Registro N°	RG-PDI-2013
	Ficha Resumen				Versión del Programa o proyecto	3
NOMBRE:	6 FORTALECIMIENTO DE LA INTERNACIONALIZACIÓN					
Nivel de alcance	Programa		Documentos de Referencia			
Actualización	Fecha de diligenciamiento (DD/MM/AAAA)	Fecha de Registro	Fecha de Radicado	Tipo	Clase Opción 1	Clase Opción 2
	Enero de 2013					
Responsable	Correo electrónico			Cargo		
Armonización Interna	Eje Estratégico	6 FORTALECIMIENTO DE LA INTERNACIONALIZACIÓN		Programa		
	Proceso	GESTION ESTRATÉGICA		Sub-Proceso	Gestión de las Relaciones Interinstitucionales e Internacionales	
	Factor CNA	FVI PERTINENCIA E IMPACTO SOCIAL		Característica CNA		
	Rectoría/Vicerrectoría	ACADÉMICA		Facultad		
Armonización Externa	Plan de Desarrollo	Prosperidad para Todos (2010-2014)			Plan de desarrollo Departamental	Cauca Todas las oportunidades (2012-2015)
	Pilar	2. IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA LA PROSPERIDAD SOCIAL			Eje Estratégico	3. EJE ESTRATÉGICO SOCIAL
	Objetivo	2.1. Política integral de desarrollo y protección social			Componente	3.2. Componente cobertura educativa
	Estrategia	2.1.3. Formación de capital humano			Programa	3.3.1. Programa la oportunidad superior que merecemos
Problema que pretendemos solucionar con la propuesta (Máximo 100 palabras)						
Desarticulación de las Dinámicas de Internacionalización en la Universidad del Cauca						
Descripción de la situación existente						
La Universidad del Cauca tiene una trayectoria y tradición histórica en materia de internacionalización a través de sus programas académicos, que han promovido contactos y relaciones docentes a nivel de pares con instituciones de educación superior extranjeras (además de nacionales), sin embargo, estas circunstancias no han obedecido a estrategias explícitas ni reportan resultados que muestren claramente su impacto. La desarticulación de las acciones y la debilidad de la internacionalización como aparecía en los planes de desarrollo en los que anteriormente se incluía, no permitía que a través de estrategias viables y con el financiamiento que requiere el desarrollo de las actividades propuestas, fuera considerado con la importancia que requiere por las autoridades administrativas y académicas dentro de la institución.						
Descripción de la Solución (Describe las principales acciones que darán solución al problema, máximo 300 palabras)						
Es fundamental dentro de las condiciones institucionales la definición y puesta en marcha de un proceso de internacionalización sostenible y creciente liderado por las instancias académicas e investigativas con el acompañamiento de la ORII, con los recursos de funcionamiento humano, logístico y financiero necesarios, así mismo es necesario participar en espacios institucionales y académicos que le permitan conocer a fondo los procesos al interior de la Universidad.						
La definición de la política de internacionalización en la Universidad requiere estar acompañada de acciones que contribuyan a concretar planes, programas y proyectos, con recursos acordes a las necesidades para su desarrollo y su socialización y capacitación en el entorno universitario. Una vez realizados todos estos procesos se debe finalizar con la incorporación de estas actividades de internacionalización en la dinámica de la institución.						
OBJETIVO EJE ESTRATÉGICO 6	OBJETIVOS PROGRAMAS			PRINCIPALES DE INDICADORES		
Articular las dinámicas de internacionalización en la Universidad del Cauca	Diseñar y socializar una política para la internacionalización en la Universidad del Cauca			NOMBRE	META	MEDIO DE VERIFICACIÓN
				Documento política de Internacionalización	1	Actas Consejo Académico, Actas Consejo Superior, Lista de asistentes, Documento
	Definir e Implementar las estrategias de internacionalización para la Universidad del Cauca			Actividades de socialización	11	Lista de asistentes, Actas, Pag Web y Grabaciones
				Documento Estrategias de Internacionalización	1	Documento, Lista de asistentes, Actas
			Estrategias de Internacionalización Implementadas	4	Informes	
Oficina de planeación	Fredy Eduardo López Daza	Teléfono	8209900 Ext 1360 / 1141		Reviso	
		Responsable seguimiento			Nombre	



Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC
PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015
 "UNIVERSIDAD DEL CAUCA: CALIDAD ACADÉMICA CON COMPROMISO REGIONAL Y NACIONAL"
PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO

Radicado N° RD-PDI-2012
 Registro N° RG-PDI-2013
 Versión del Programa o proyecto 3

SEGUIMIENTO PLAN DE DESARROLLO 2013-2015

Eje Estratégico	6 FORTALECIMIENTO DE LA INTERNACIONALIZACIÓN		
Proceso	FORMACIÓN		
Factor CNA	FVI PERTINENCIA E IMPACTO SOCIAL	FIII PROFESORES	FII ESTUDIANTES
Rectoría/Vicerrectoría	ACADÉMICA		

Cod	EJE / PROGRAMA	INDICADOR						PLAZO DE ENTREGA		PROGRAMADO	AVANCE / AÑO	% DE AVANCE / AÑO	AVANCE ACUMULADO	% AVANCE ACUMULADO	% AVANCE TOTAL HOY	RESPONSABLE	EVIDENCIAS / MEDIOS DE VERIFICACIÓN	OBSERVACIONES	COMPROMISOS
		Cod Ind	NOMBRE	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LÍNEA BASE	META	F. Inic	F. Final	AÑO 1	AÑO 1	AÑO 1	AÑO 1	AÑO 1	abr/08/2014				
INDICADORES DE IMPACTO																			
6	Articular las dinámicas de internacionalización en la Universidad del Cauca	6.1	Profesores y administrativos en movilidad	N.A	Tasa de movilidad	80	320	ene/2014	dic/2015	160	172	108%	172	108%	54%	ORII y Vicerrectoría Académica	Resoluciones electrónica carpeta	Año 2013: Solo se tiene en cuenta la Movilidad Internacional. En las cifras programadas para el 2013 se considero en la suma los valores de la línea base del 2012, por eso las cifras de 2014 y 2015 no son asedentes.	
		6.2	Estudiantes en movilidad	N.A	Tasa de movilidad	8	32	ene/2014	dic/2015	16	18	113%	18	113%	56%	ORII y Vicerrectoría Académica	Documento Carpeta Física	Año 2013: En las cifras programadas para el 2013 se considero en la suma los valores de la línea base del 2012, por eso las cifras de 2014 y 2015 no son asedentes.	
		6.3	Profesores visitantes	N.A	N° profesores visitantes	10	34	ene/2014	dic/2015	18	18	100%	18	100%	53%	ORII y Vicerrectoría Académica	Carpeta Electrónica	Año 2013: En las cifras programadas para el 2013 se considero en la suma los valores de la línea base del 2012, por eso las cifras de 2014 y 2015 no son asedentes. Siguen existiendo problemas en los reportes. Se conoce de más profesores visitantes pero no se cuenta con los soportes para documentarlos.	
		6.4	Estudiantes visitantes	N.A	N° estudiantes visitantes	5	29	ene/2014	dic/2015	13	13	100%	13	100%	45%	ORII y Vicerrectoría Académica	Documento Carpeta Física	Año 2013: 9 Internacionales - 4 nacionales. En las cifras programadas para el 2013 se considero en la suma los valores de la línea base del 2012, por eso las cifras de 2014 y 2015 no son asedentes.	
INDICADORES DE EFECTO - PROGRAMA																			
6.1	Diseñar y socializar una política para la internacionalización en la Universidad del Cauca	6.1.1	Documento política de Internacionalización	N.A	N°	0,2	1	feb/2013	nov/2013	1	1	100%	1	100%	100%	ORII	Documento	Año 2013: El documento está programado para su presentación 12 de feb de 2014 en Consejo Académico - Previo a presentación Consejo Superior. Son posibles algunas modificaciones sugeridas por CA y es posible tambien un cambio de fecha por agenda en la presentación CA.	
		6.1.2	Actividades de socialización	N.A	N°	0	11	ene/2014	jun/2014						0%	ORII	Listas de Asistencia		
6.2	Definir e Implementar las estrategias de internacionalización para la Universidad del Cauca	6.2.1	Documento Estrategias de Internacionalización	N.A	No	0	1	feb/2013	nov/2013	1	1	100%	1	100%	100%	ORII	Documento Electrónico	Año 2013: El documento está programado para su presentación 12 de feb de 2014 en Consejo Académico Hace parte integral de la política de internacionalización - Previo a presentación Consejo Superior. Son posibles algunas modificaciones sugeridas por CA y es posible tambien un cambio de fecha por agenda en la presentación CA.	
		6.2.2	Estrategias de Internacionalización implementadas	N.A	No	0	4	ene/2014	dic/2015						0%	ORII	Documento Electrónico		

Cod	PROGRAMA / PROYECTO	INDICADOR			PLAZO DE ENTREGA	PROGRAMADO												AVANCE TRIMESTRAL				% DE AVANCE / TRIMESTRAL			AVANCE ACUMULADO				% AVANCE ACUMULADO				% AVANCE TOTAL HOY	RESPONSABLE	EVIDENCIAS / MEDIOS DE VERIFICACION	OBSERVACIONES	COMPROMISOS
		Cod Ind	NOMBRE	FORMULA		UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4							
<p>Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC</p> <p>PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015</p> <p>"UNIVERSIDAD DEL CAUCA: CALIDAD ACADÉMICA CON COMPROMISO REGIONAL Y NACIONAL"</p> <p>PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN</p> <p>Radicado N° RD-PDI-2012</p> <p>Registro N° RG-PDI-2013</p> <p>Versión del Programa o proyecto 3</p> <p>SEGUIMIENTO PLAN DE DESARROLLO 2013-2015</p>																																					
<p>Eje Estratégico 6 FORTALECIMIENTO DE LA INTERNACIONALIZACIÓN</p> <p>FORMACION</p> <p>Proceso FORTALECIMIENTO E IMPACTO SOCIAL</p> <p>Recursos CNA FIB PROFESORES F1 ESTUDIANTES</p> <p>Rectoría/Vicerrectoría ACADÉMICA</p>																																					
<p>INDICADORES DE PRODUCTO - PROCESO</p> <p>PROYECTOS PROGRAMA 6.1</p> <p>Política para la internacionalización</p> <p>6.1.1 Identificar y definir los elementos básicos para la internacionalización en la Universidad del Cauca</p> <p>6.1.2 Capacitación sobre los conceptos, acciones y resultados de internacionalización</p> <p>6.1.2.1 Actividades de capacitación</p> <p>6.1.2.2 Pasantías capacitadas</p> <p>PROYECTOS PROGRAMA 6.2</p> <p>Internacionalización en la Universidad del Cauca</p> <p>6.2.1 Diseño del subproceso y procedimientos de internacionalización</p> <p>6.2.2 Establecer mecanismos para la incorporación de actividades de internacionalización en la</p> <p>6.2.3 Definir e implementar mecanismos para la comunicación, información y divulgación de las acciones para desarrollar actividades relacionadas con la internacionalización en el ámbito institucional</p>																																					



Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015

"UNIVERSIDAD DEL CAUCA: CALIDAD ACADÉMICA CON COMPROMISO REGIONAL Y NACIONAL"

SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN - INDICADORES DE PRODUCTO O PROCESO

PROGRAMA		PROYECTO			INDICADORES DE PRODUCTO O PROCESO			Ref	Programado	Avance Reportado			A lograr	Avance Ajustado						
1 MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA		Implementar un sistema administrativo en la institución que sea el soporte y fundamento de nuestros propósitos misionales.			COD	NOMBRE	%	Eje	Programa	4,76%	Proyecto	Programa		Cumplimiento (Vs prog +-)	Proyecto	Programa	Cumplimiento (Vs prog +-)			
								20,0%												
											4,89%		102,9%		4,58%	96,3%				
1.1	Sistema Administrativo de apoyo institucional	1.1.1	Descentralización de procedimientos	1.1.1.1	Diagnóstico elaborado	50%	0,87%	2,61%	0,39%	0,39%	0,39%	0,00%	0,00%	-0,48%	0,39%	0,00%				
				1.1.1.2	Procedimientos descentralizados	50%														
		1.1.2	Actualización de las plataformas tecnológicas	1.1.2.1	Procedimientos admón. en plataformas	50%	0,87%		0,00%	0,00%			0,39%	0,00%	0,00%		-0,87%	0,00%	0,39%	0,00%
				1.1.2.2	Plataformas actualizadas	50%														
		1.1.3	Simplificar subprocesos y procedimientos institucionales	1.1.3.1	Procedimientos simplificados	50%	0,87%		0,00%	0,00%			0,00%	0,00%	0,00%		-0,87%	0,00%	0,00%	0,00%
				1.1.3.2	Cambio implementados	50%														
1.2	Sistema de Planeación	1.2.1	Modelo y herramientas de planeación	1.2.1.1	Estatuto de planeación modificado	30%	0,87%	4,35%	0,28%	0,28%	1,46%	0,00%	-0,59%	0,28%	0,00%					
				1.2.1.2	Herramientas para la planeación	30%														
				1.2.1.3	Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC implementado	40%														
		1.2.2	Sistema de información institucional y regional	1.2.2.1	Diagnóstico del Sistema	30%	0,87%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%	-0,87%	0,00%	0,00%	0,00%			
				1.2.2.2	Desarrollo de piloto	30%														
				1.2.2.3	Aplicativo funcionando	40%														
		1.2.3	Gestión de la calidad institucional	1.2.3.1	Procedimientos mejorados	50%	0,87%		0,00%	0,00%		0,00%	0,00%	-0,87%	0,00%	0,00%				
				1.2.3.2	Valoración de satisfacción	50%														
		1.2.4	Presupuesto participativo	1.2.4.1	Presupuesto participativo aprobado	50%	0,87%		0,65%	1,18%		0,53%	0,31%	0,87%	0,22%					
				1.2.4.2	Participación de las dependencias en la elaboración del presupuesto anualizado	50%														
		1.2.5	Monitoreo y seguimiento	1.2.5.1	Desarrollo de pilotos	50%	0,87%		0,00%	0,00%		0,00%	-0,87%	0,00%	0,00%					
				1.2.5.2	Aplicativo funcionando	50%														
1.3	Sistema Financiero	1.3.1	Sub sistema de costos	1.3.1.1	Sub sistema integrado de costos diseñado	50%	0,87%	2,61%	0,30%	0,26%	0,48%	-0,04%	-0,61%	0,26%	-0,04%					
				1.3.1.2	Sub sistema de costos implementado	50%														
		1.3.2	Gestión universitaria por proyectos estratégicos	1.3.2.1	Proyectos formulados	50%	0,87%		0,22%	0,22%		0,00%	-0,65%	0,22%		0,00%				
				1.3.2.2	Proyectos viabilizados	50%														
		1.3.3	Disminuir los trámites	1.3.3.1	Documento diagnóstico	50%	0,87%		0,00%	0,00%		0,00%	-0,87%	0,00%		0,00%				
				1.3.3.2	Trámites disminuidos por procedimiento	50%														
1.4	Manejo y articulación del Talento Humano	1.4.1	Capacitación y bienestar institucional	1.4.1.1	Documento de diagnóstico	30%	0,87%	4,35%	0,39%	0,26%	1,28%	-0,13%	-0,61%	0,26%	-0,13%					
				1.4.1.2	Documento plan	35%														
				1.4.1.3	Personas capacitadas	35%														
		1.4.2	Régimen de carrera administrativa	1.4.2.1	Documento diagnóstico	50%	0,87%		0,43%	0,35%		-0,09%	-0,52%	0,35%	-0,09%					
				1.4.2.2	Cargos de carrera provistos	50%														
		1.4.3	Normatividad laboral - Competencias	1.4.3.1	Documento diagnóstico	50%	0,87%		0,57%	0,39%		-0,17%	-0,48%	0,39%	-0,17%					
				1.4.3.2	Manual por competencias y responsabilidades	50%														
		1.4.4	Estructura orgánica y funcional	1.4.4.1	Documento diagnóstico	30%	0,87%		0,26%	0,23%		-0,03%	-0,63%	0,23%	-0,03%					
				1.4.4.2	Planta de personal actualizada a estructura orgánica (Antes Estructura orgánica actualizada)	35%														
				1.4.4.3	Manual por competencias y responsabilidades aplicado	35%														
		1.4.5	Cultura organizacional	1.4.5.1	Estrategia diseñada	50%	0,87%		0,04%	0,04%		0,00%	-0,83%	0,04%	0,00%					
				1.4.5.2	Avance en la ejecución de la estrategia	50%														
1.5	Adecuación de la Ciudadela Universitaria	1.5.1	Infraestructura universitaria	1.5.1.1	Proyectos Elaborados	50%	0,87%	3,48%	0,29%	0,40%	0,94%	0,11%	-0,47%	0,40%	0,11%					
				1.5.1.2	Proyectos gestionados	50%														
		1.5.2	Actualización de bienes muebles e inmuebles	1.5.2.1	Documento Inventario	50%	0,87%		0,09%	0,05%		-0,04%	-0,82%	0,05%	-0,04%					
				1.5.2.2	Documento estudio de uso, tenencia y ocupación	50%														
		1.5.3	Plan de adecuación y modernización de la ciudad universitaria	1.5.3.1	Documento actualización plan de mantenimiento y mejora de planta física	50%	0,87%		0,49%	0,49%		0,00%	-0,38%	0,49%	0,00%					
				1.5.3.2	Proyectos gestionados	50%														
		1.5.4	Popayán ciudad universitaria y emprendedora.	1.5.4.1	Proyecto formulado	100%	0,87%		0,00%	0,00%		0,00%	-0,87%	0,00%	0,00%					
		1.6	Manejo integrado del riesgo	1.6.1	Sistema de gestión para la seguridad y la salud en el trabajo	1.6.1.1	Programa seguridad y salud en el trabajo		50%	0,87%		2,61%	0,17%	0,17%	0,35%	0,00%	-0,70%	0,17%	0,00%	
1.6.1.2	Avances del programa seguridad y salud en el trabajo					50%														
1.6.2	Programa de manejo residuos naturales y antrópicos			1.6.2.1	Programa manejo de riesgos	50%	0,87%	0,09%	0,09%	0,00%	-0,78%		0,09%	0,00%						
				1.6.2.2	Avances del programa de riesgos	50%														
1.6.3	Gestión ambiental			1.6.3.1	Programa de gestión ambiental	50%	0,87%	0,09%	0,09%	0,00%	-0,78%		0,09%	0,00%						
				1.6.3.2	Avances del programa ambiental	50%														



Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015
"UNIVERSIDAD DEL CAUCA: CALIDAD ACADÉMICA CON COMPROMISO REGIONAL Y NACIONAL"

SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN - INDICADORES DE PRODUCTO O PROCESO

PROGRAMA	PROYECTO	INDICADORES DE PRODUCTO O PROCESO			Ref	Programado	Avance Reportado			A lograr	Avance Ajustado				
PROGRAMA	PROYECTO	INDICADORES DE PRODUCTO O PROCESO			Ref	Programado	Avance			A lograr	Avance Ajustado				
2 FORMACIÓN ACADÉMICA RENOVIACIÓN CURRICULAR	Ajustar el sistema académico de la institución para hacer realidad su funcionamiento en forma flexible e integral.	COD	NOMBRE	%	Eje	Programa	7,96%	Proyecto	Programa	Cumplimiento (Vs prog +-)	A lograr	Proyecto	Programa	Cumplimiento (Vs prog +-)	
					20,0%										8,63%
2.1	Flexibilidad Curricular	2.1.1	Capacitación Docente en flexibilidad curricular	Plan Integral de Capacitación, diseñado	50%	1,05%	0,11%	0,11%	1,46%	0,00%	-0,95%	0,11%	1,46%	0,00%	
			Avance semestral en la ejecución del Plan de capacitación	50%											
		2.1.2	Modificación de los programas académicos	Plan de modificación de programas académicos diseñado.	30%	1,05%	4,21%	0,19%	0,20%	1,46%	0,01%	-0,85%	0,20%	1,46%	0,01%
				Avance semestral en la ejecución del Plan de modificación	35%										
				Programas académicos con flexibilidad curricular	35%										
		2.1.3	Nueva normatividad sobre créditos académicos	Reglamento de créditos académicos, aprobado	100%	1,05%	4,21%	1,05%	0,95%	1,46%	-0,11%	-0,11%	0,95%	1,46%	-0,11%
2.1.4	Programas por ciclos propedéuticos	Programas con ciclos propedéuticos	100%	1,05%	0,21%	0,21%		1,46%	0,00%	-0,84%	0,21%	1,46%	0,00%		
2.2	Subprocesos y procedimientos para la administración del proceso de Formación	2.2.1	Procedimientos en los procesos de formación en la administración	Procedimientos ajustados	100%	1,05%	3,16%	0,00%	0,21%	1,46%	0,21%	-0,84%	0,21%	1,46%	0,21%
			Procedimientos unificados en el proceso de formación	100%											
		2.2.3	Evaluación profesoral estándar	Diseño de procedimiento	50%	1,05%	0,79%	1,04%	1,46%	0,25%	-0,01%	1,04%	1,46%	0,25%	
2.3	Autoevaluación de programas académicos	2.3.1	Archivo documental por programa académico	Archivo documental por programa	100%	1,05%	4,21%	0,00%	0,74%	2,19%	0,74%	-0,32%	0,74%	2,19%	0,74%
			Modelo para la autoevaluación de los programas académicos de posgrados	Modelos para autoevaluación de los programas académicos de posgrados	100%										
		2.3.3	Autoevaluación por programa académico	Cronograma de autoevaluación	50%	1,05%	4,21%	0,53%	0,53%	2,19%	0,00%	-0,53%	0,53%	2,19%	0,00%
				Avance en la ejecución del Plan de autoevaluación	50%										
2.3.4	Comunicación y seguimiento a egresados	Plataforma Tecnológica en funcionamiento	100%	1,05%	0,21%	0,58%	2,19%	0,37%	-0,47%	0,58%	2,19%	0,37%			
2.4	Gestión de proyectos para el proceso de Formación	2.4.1	Distribución física y actualización tecnológica para la formación	Proyectos elaborados	50%	1,05%	4,21%	0,63%	0,50%	1,75%	-0,13%	-0,55%	0,50%	1,75%	-0,13%
				Proyectos en ejecución	50%										
		2.4.2	Plan de capacitación profesoral	Programa de capacitación elaborado	50%	1,05%	4,21%	0,53%	0,00%	1,75%	-0,53%	-1,05%	0,00%	1,75%	-0,53%
				Programa de capacitación ejecutado	50%										
		2.4.3	Nueva forma para la asignación de la labor académica del recurso humano profesoral	Proyectos elaborados	50%	1,05%	4,21%	0,53%	0,32%	1,75%	-0,21%	-0,74%	0,32%	1,75%	-0,21%
Proyectos en ejecución	50%														
2.4.4	Programa de incorporaciones de profesores de planta	Profesores de planta	100%	1,05%	0,96%	0,93%	1,75%	-0,03%	-0,12%	0,93%	1,75%	-0,03%			
2.5	Consolidar la estructura de posgrados	2.5.1	Reglamentar y operar los programas de posgrado	Política de posgrados, tramitada.	50%	1,05%	4,21%	0,53%	0,63%	1,77%	0,11%	-0,42%	0,63%	1,77%	0,11%
				Manual de procedimientos de Centro Posgrados	50%										
		2.5.2	Programas de posgrado en el sistema de información académico	Programas de posgrado en SIMCA.	100%	1,05%	4,21%	0,72%	0,93%	1,77%	0,21%	-0,12%	0,93%	1,77%	0,21%
				Nuevos programas de posgrado	100%										
2.5.3	Nuevos programas de posgrado	Nuevos programas de posgrado.	100%	1,05%	0,32%	0,21%	1,77%	-0,11%	-0,84%	0,21%	1,77%	-0,11%			
2.5.4	Programas de posgrado a las regiones y el país	Programas de posgrado descentralizados.	100%	1,05%	0,32%	0,00%	1,77%	-0,32%	-1,05%	0,00%	1,77%	-0,32%			
PROGRAMA	PROYECTO	INDICADORES DE PRODUCTO O PROCESO			Ref	Programado	Avance			A lograr	Avance Ajustado				
3 FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN	Fortalecimiento del Sistema de Investigaciones de la Universidad del Cauca aprovechando los buenos indicadores alcanzados a nivel nacional e internacional para su relacionamiento con los procesos de desarrollo regional y nacional	COD	NOMBRE	%	Eje	Programa	2,16%	Proyecto	Programa	Cumplimiento (Vs prog +-)	A lograr	Proyecto	Programa	Cumplimiento (Vs prog +-)	
3.1	Incrementar producción de grupos y unidades de investigación	3.1.1	Asistencia a los investigadores en procesos administrativos y de gestión tecnológica y del conocimiento	Número de Asesorías anuales en gestión del conocimiento y Propiedad Intelectual	50%	1,67%	8,33%	0,85%	0,85%	1,82%	0,00%	-0,82%	0,85%	1,82%	0,00%
				Cursos de capacitación realizados a personal administrativo de la VRI	50%										
		3.1.2	Articular la investigación y los sistemas de la Universidad	Documento que contenga el Plan de articulación	50%	1,67%	8,33%	0,00%	0,00%	1,82%	0,00%	-1,67%	0,00%	1,82%	0,00%
				Avance semestral de ejecución	50%										
		3.1.3	Fortalecimiento y relevo generacional del cuerpo profesoral	Documento que contenga la propuesta	50%	1,67%	8,33%	0,08%	0,08%	1,82%	0,00%	-1,58%	0,08%	1,82%	0,00%
				Avance de ejecución	50%										
		3.1.4	Propuesta para la generación de ingresos por transferencia	Documento que contenga la estrategia	50%	1,67%	8,33%	0,08%	0,08%	1,82%	0,00%	-1,58%	0,08%	1,82%	0,00%
				Avance de ejecución	50%										
		3.1.5	Nuevos grupos de investigación.	Nuevos grupos registrados en la VRI	50%	1,67%	8,33%	0,81%	0,81%	1,82%	0,00%	-0,86%	0,81%	1,82%	0,00%
				Nuevos proyectos	50%										
3.2.1	Unidad ejecutora VRI	Unidad ejecutora en funcionamiento	50%	1,67%	8,33%	0,17%	0,33%	1,82%	0,17%	-1,33%	0,33%	1,82%	0,17%		



Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015
"UNIVERSIDAD DEL CAUCA: CALIDAD ACADÉMICA CON COMPROMISO REGIONAL Y NACIONAL"

SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN - INDICADORES DE PRODUCTO O PROCESO

PROGRAMA	PROYECTO	INDICADORES DE PRODUCTO O PROCESO			Ref	Programado	Avance Reportado			Avance Ajustado				
PROGRAMA	PROYECTO	COD	NOMBRE	%	Eje	Programa	Programado	Avance			A lograr	Avance Ajustado		
								Proyecto	Programa	Cumplimiento (Vs prog +)		Proyecto	Programa	Cumplimiento (Vs prog +)
3.2	Armonizar la normatividad institucional al sistema de investigación	3.2.1	Ornada ejecutora VRI	50%	1,07%	3,33%	0,17%	0,33%	0,50%	0,17%	-1,33%	0,33%	0,50%	0,17%
		3.2.2	Actualización del sistema de investigación	50%	1,67%		0,17%	0,17%	0,00%	0,00%	-1,50%	0,17%	0,00%	
3.3	Fortalecer el talento humano del sistema de investigación	3.3.1	Actualización metodológica en investigación para profesores universitarios	50%	1,67%		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	-1,67%	0,00%	0,00%	
		3.3.2	Formación avanzada para los profesores universitarios	50%	1,67%		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	-1,67%	0,00%	0,00%	
		3.3.3	Política relacionada con la formación avanzada en la universidad	50%	1,67%		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	-1,67%	0,00%	0,00%	
3.4	Sistematización y visibilización del sistema de investigación	3.4.1	Investigación como herramienta del proceso de formación y proyección con el entorno	50%	1,67%		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	-1,67%	0,00%	0,00%	
		3.4.2	Estrategia de sistematización, visibilización y apropiación de la investigación y sus resultados	50%	1,67%		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	-1,67%	0,00%	0,00%	
		3.4.2.2	Avance de ejecución	50%										
PROGRAMA	PROYECTO	INDICADORES DE PRODUCTO O PROCESO			Ref	Programado	Avance			Avance Ajustado				
4 SISTEMA DE CULTURA Y BIENESTAR	Articular las potencialidades y experiencias del Sistema de Cultura y Bienestar, para producir ambientes que permitan a los universitarios sentirse protagonistas de las dinámicas institucionales.	COD	NOMBRE	%	Eje	Programa	6,68%	Proyecto	Programa	Cumplimiento (Vs prog +)	A lograr	Proyecto	Programa	Cumplimiento (Vs prog +)
					20,0%									
4.1	Reformar el sistema de Cultura y Bienestar universitario	4.1.1	Espacios de reflexión y participación para la cultura y el bienestar de la comunidad universitaria	4.1.1.1	Espacios generados	50%	1,11%	0,31%	0,31%	0,00%	-0,80%	0,31%	0,00%	
				4.1.1.2	Avance de ejecución plan de acción, consolidado	50%								
		4.1.2	Normatividad para el sistema de cultura y bienestar	4.1.2.1	Política de cultura y bienestar, aprobada	35%	1,11%	0,19%	0,19%	0,00%	-0,92%	0,19%	0,00%	
				4.1.2.2	Acciones de socialización	35%								
				4.1.2.3	Avance semestral de ejecución	30%								
		4.1.3	Servicios de cultura y bienestar, en la regionalización e internacionalización	4.1.3.1	Convenios Interinstitucionales	25%	1,11%	0,11%	0,11%	0,00%	-1,00%	0,11%	1,01%	0,00%
				4.1.3.2	Avance en la ejecución de los convenios	25%								
				4.1.3.3	Proyectos gestionados	25%								
				4.1.3.4	Estudiantes atendidos	25%								
		4.1.4	Formación humana y cultural universitaria	4.1.4.1	Programas implementados	25%	1,11%	0,39%	0,40%	0,01%	-0,71%	0,40%	0,01%	
				4.1.4.2	Programas mejorados	25%								
				4.1.4.3	Estudiantes participantes	25%								
4.1.4.4	Entidades Beneficiadas			25%										
4.2	Institucionalizar el subproceso de comunicación	4.2.1	Comunicación organizacional	4.2.1.1	Visitas al portal institucional	30%	1,11%	0,52%	0,67%	0,15%	-0,44%	0,67%	0,15%	
				4.2.1.2	Procedimientos ajustado	35%								
				4.2.1.3	Índice de comunicación organizacional	35%								
		4.2.2	Comunicación Informativa	4.2.2.1	Estrategias de comunicación, implementadas	50%	1,11%	0,61%	0,61%	0,00%	-0,50%	0,61%	2,02%	0,00%
				4.2.2.2	Índice de comunicación informativa	50%								
				4.2.2.3	Índice de rendición de cuentas	50%								
4.2.3	Rendición de cuentas	4.2.3.1	Estrategias de rendición de cuentas	50%	1,11%	0,61%	0,57%	-0,04%	-0,54%	0,57%	-0,04%			
		4.2.3.2	Estrategias de rendición de cuentas comunicación, implementadas	50%										
4.2.4	Producción audiovisual y de impresos universitarios	4.2.4.1	Plan de difusión, elaborado	50%	1,11%	0,17%	0,17%	0,00%	-0,94%	0,17%	0,00%			
		4.2.4.2	Avance del plan de difusión	50%										
4.3	Patrimonio cultural y expresiones artísticas	4.3.1	Patrimonio cultural universitario	4.3.1.1	Programa diseñado	50%	1,11%	0,56%	0,56%	0,00%	-0,56%	0,56%	0,00%	
				4.3.1.2	Avance del programa de apropiación	50%								
		4.3.2	Reconocimiento de los cultores y las expresiones artísticas, para el bienestar universitario	4.3.2.1	Programa diseñado	50%	1,11%	0,56%	0,56%	0,00%	-0,56%	0,56%	0,00%	
				4.3.2.2	Avance del programa de expresiones artísticas	50%								
		4.3.3	Diversidad cultural universitaria	4.3.3.1	Realización de convocatorias	25%	1,11%	0,37%	0,37%	0,00%	-0,74%	0,37%	0,00%	
				4.3.3.2	Participación en intercambios culturales	25%								
4.3.3.3	Espacios Interculturales generados	4.3.3.3	Proyectos a Ejecutar	25%										
		4.3.3.4	Proyectos a Ejecutar	25%										
4.4	Universidad del Cauca una organización saludable	4.4.1	Diagnóstico de necesidades en salud y actividad física	4.4.1.1	Diagnóstico terminado	100%	1,11%	0,33%	0,33%	0,00%	-0,78%	0,33%	0,00%	
				4.4.2.1	Proyecto formulado	50%								
		4.4.2	Apoyo al deporte universitario	4.4.2.1	Proyecto formulado	50%	1,11%	0,00%	0,11%	0,11%	-1,00%	0,11%	0,11%	
				4.4.2.2	Avance del proyecto deporte competitivo	50%								
		4.4.3	Promoción de la salud y prevención de la enfermedad en la comunidad universitaria	4.4.3.1	Programas mejorados	30%	1,11%	0,23%	0,26%	0,03%	-0,85%	0,26%	0,03%	
4.4.3.2	Programas implementados			35%										
4.4.3.3	Avance de programas	35%												
4.5	Editorial Universidad del Cauca	4.5.1	Política Editorial en la Universidad del Cauca	4.5.1.1	Proyecto formulado	50%	1,11%	0,56%	0,56%	0,00%	-0,56%	0,56%	0,00%	
				4.5.1.2	Avance del proyecto	50%								
		4.5.2	Editorial Universidad del Cauca	4.5.2.1	Funcionarios vinculados al área	30%	1,11%	0,46%	0,26%	-0,20%	-0,85%	0,26%	-0,20%	
				4.5.2.2	Proyecto de formación	35%								
4.5.2.3	Avance del proyecto	35%												



Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015
"UNIVERSIDAD DEL CAUCA: CALIDAD ACADÉMICA CON COMPROMISO REGIONAL Y NACIONAL"

SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN - INDICADORES DE PRODUCTO O PROCESO

PROGRAMA		PROYECTO	INDICADORES DE PRODUCTO O PROCESO			Ref	Programado	Avance Reportado			Avance Ajustado				
	4.5.3	Gestión de recursos para publicaciones académicas	4.5.3.1	Publicaciones Financiadas	100%	1,11%	0,37%	0,37%	0,00%	-0,74%	0,37%	0,00%			
	4.5.4	Distribución de los impresos	4.5.4.1	Programa formulado	50%	1,11%	0,33%	0,33%	0,00%	-0,78%	0,33%	0,00%			
			4.5.4.2	Avance del programa	50%										
PROGRAMA		PROYECTO	INDICADORES DE PRODUCTO O PROCESO			Ref	Programado	Avance			Avance Ajustado				
5 COMPROMISO REGIONAL		Proyectar las dimensiones académicas, de investigación y proyección social a las zonas estratégicas del departamento	COD	NOMBRE	%	Eje	Programa	2,08%	Proyecto	Programa	Cumplimiento (Vs prog +-)	A lograr	Proyecto	Programa	Cumplimiento (Vs prog +-)
						10,0%			1,86%				1,86%		
5.1	Programas de regionalización - Planes de regionalización	5.1.1	Conocimiento y articulación de los contextos regionales	5.1.1.1	Estudio de articulación regional Universidad-Regiones	30%	0,83%	2,50%	0,08%	0,08%	0,16%	0,00%	-0,75%	0,08%	0,00%
				5.1.1.2	Propuesta de articulación	35%									
				5.1.1.3	Avance de ejecución	35%									
		5.1.2	Política de regionalización	5.1.2.1	Política de Regionalización de la Universidad del Cauca	50%	0,83%		0,08%	0,08%	0,00%	-0,75%	0,08%	0,00%	
				5.1.2.2	Avance de implementación	50%									
		5.1.3	Interacción social regional	5.1.3.1	Propuesta de Interacción Social	50%	0,83%		0,00%	0,00%	0,00%	-0,83%	0,00%	0,00%	
5.1.3.2	Avance de ejecución	50%													
5.2	Gestión de recursos para regionalización	5.2.1	Recursos para regionalización	5.2.1.1	Vinculación de talento humano	30%	0,83%	2,50%	0,29%	0,29%	0,46%	0,00%	-0,54%	0,29%	0,00%
				5.2.1.2	Adecuación y construcción de infraestructura	35%									
				5.2.1.3	Gestión de recursos necesarios para logística	35%									
		5.2.2	TIC en los programas de regionalización	5.2.2.1	Estrategia diseñada	50%	0,83%		0,08%	0,08%	0,00%	-0,75%	0,08%	0,00%	
		5.2.2.2	Avance de ejecución	50%											
		5.2.3	Infraestructura y equipos para regionalización	5.2.3.1	Proyectos específicos formulados	50%	0,83%		0,08%	0,08%	0,00%	-0,75%	0,08%	0,00%	
5.2.3.2	Proyecto gestionados	50%													
5.3	Apoyo académico y administrativo para regionalización	5.3.1	Sistema académico y administrativo en la regionalización	5.3.1.1	Procedimientos mejorados	50%	0,83%	2,50%	0,22%	0,00%	0,44%	-0,22%	-0,83%	0,00%	-0,22%
				5.3.1.2	Valoración de satisfacción	50%									
				5.3.2.1	Normatividad requerida en procesos de regionalización	50%									
		5.3.2	Normatividad requerida en procesos de regionalización	5.3.2.2	Avance de implementación	50%	0,83%		0,27%	0,27%	0,00%	-0,56%	0,27%	0,00%	
		5.3.3.1	Convenios interinstitucionales	30%											
		5.3.3	Servicios de cultura y bienestar en regionalización	5.3.3.2	Programa de bienestar y cultura para regionalización	35%	0,83%		0,17%	0,17%	0,00%	-0,67%	0,17%	0,00%	
5.3.3.3	Avance de ejecución	35%													
5.4	Educación integral en la región	5.4.1	Flexibilidad curricular y regionalización	5.4.1.1	Programas académicos flexibilizados	50%	0,83%	2,50%	0,24%	0,24%	0,80%	0,00%	-0,59%	0,24%	0,00%
				5.4.1.2	Nuevos programas abiertos	50%									
				5.4.2.1	Nuevas cohortes ofertadas	30%									
		5.4.2	Programas académicos en regionalización	5.4.2.2	Matriculados regulares	35%	0,83%		0,28%	0,28%	0,00%	-0,56%	0,28%	0,00%	
		5.4.2.3	Matriculados por primera vez por año	35%											
		5.4.3	Convenios emprendimiento-academia	5.4.3.1	Número de convenios	50%	0,83%		0,28%	0,28%	0,00%	-0,55%	0,28%	0,00%	
5.4.3.2	Avance de ejecución	50%													
PROGRAMA		PROYECTO	INDICADORES DE PRODUCTO O PROCESO			Ref	Programado	Avance			Avance Ajustado				
6 FORTALECIMIENTO DE LA INTERNACIONALIZACIÓN		Articular las dinámicas de internacionalización en la Universidad del Cauca	COD	NOMBRE	%	Eje	Programa	4,60%	Proyecto	Programa	Cumplimiento (Vs prog +-)	A lograr	Proyecto	Programa	Cumplimiento (Vs prog +-)
						10,0%			3,91%				3,91%		
6.1	Política para la internacionalización	6.1.1	Criterios de internacionalización.	6.1.1.1	Documento Elementos Básicos de Internacionalización en la Univ. del Cauca	100%	2,00%	4,00%	2,00%	1,80%	1,80%	-0,20%	-0,20%	1,80%	-0,20%
				6.1.2.1	Actividades de capacitación	50%									
		6.1.2	Divulgar criterios de internacionalización	6.1.2.2	Personas capacitadas	50%	2,00%		2,00%	0,00%	-2,00%	-2,00%	0,00%	-2,00%	
6.2	Internacionalización en la Universidad del Cauca	6.2.1	Documentar procedimiento de internacionalización	6.2.1.1	Subproceso implementado	30%	2,00%	6,00%	0,60%	1,34%	2,11%	0,74%	-0,66%	1,34%	0,74%
				6.2.1.2	Procedimientos documentados	35%									
				6.2.1.3	Procedimientos implementados	35%									
		6.2.2	Mecanismos de internacionalización	6.2.2.1	Mecanismos de Internacionalización	100%	2,00%		0,00%	0,00%	0,00%	-2,00%	0,00%	0,00%	
		6.2.3	Mecanismos para la comunicación, información y divulgación de la internacionalización	6.2.3.1	Profesores y Administrativos en eventos nacionales - movilidad	25%	2,00%		0,00%	0,78%	0,78%	0,78%	-1,22%	0,78%	0,78%
				6.2.3.2	Profesores y Administrativos en eventos internacionales - movilidad	25%									
6.2.3.3	Estudiantes en eventos nacionales - movilidad			25%											
6.2.3.4	Estudiantes en eventos internacionales - movilidad	25%													
AVANCE TOTAL PLAN							28,23%	28,36%	28,05%	99,4%					



Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015
"UNIVERSIDAD DEL CAUCA: CALIDAD ACADÉMICA CON COMPROMISO REGIONAL Y NACIONAL"

SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCIÓN ESTRATEGICO - INDICADORES DE IMPACTO Y EFECTO

EJE ESTRATÉGICO / PROGRAMA		INDICADORES DE IMPACTO Y EFECTO			Ref 20,0%	Programado		Avance			A lograr			
		COD	NOMBRE	%				Reporte de EE / Pg	% de Cumplimiento	+/-				
1 MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA														
Implementar un sistema administrativo en la institución que sea el soporte y fundamento de nuestros propósitos misionales.		I 1.1	Docentes en Tiempo Completo Equivalente	20%	20,0%	11,48%		11,48%		100,0%		0,00%	-8,52%	
		I 1.2	Personal Administrativo	30%										
		I 1.3	Sistema Administrativo Implementado	50%										
1.1	Sistema Administrativo de apoyo institucional	I 1.1.1	Plan de ajustes elaborado	50%	3,33%	1,17%	0,67%	57,1%	-	-0,50%	-2,67%			
		I 1.1.2	Avances del plan de ajustes	50%										
1.2	Sistema de Planeación	I 1.2.1	Procesos - subprocesos certificados	25%	3,33%	0,65%	0,71%	109,3%	+	0,06%	-2,62%			
		I 1.2.2	Aplicativos de apoyo al sistema de planeación, funcionando	25%										
		I 1.2.3	Presupuesto participativo aprobado	25%										
		I 1.2.4	Subproceso mejorado	25%										
1.3	Sistema Financiero	I 1.3.1	Sistema gestión financiera en funcionamiento	50%	3,33%	0,67%	0,67%	100,0%	+	0,00%	-2,67%			
		I 1.3.2	Nivel de satisfacción	50%										
1.4	Manejo y articulación del Talento Humano	I 1.4.1	Rotación de personal	35%	3,33%	2,31%	2,12%	91,7%	-	-0,19%	-1,22%			
		I 1.4.2	Normas atemperadas a la institución	35%										
		I 1.4.3	Calificación de desempeño por competencias	30%										
1.5	Adecuación de la Ciudadela Universitaria	I 1.5.1	Metros Cuadrados Construidos o adecuados	100%	3,33%	2,94%	3,12%	106,0%	+	0,18%	-0,21%			
1.6	Manejo integrado del riesgo	I 1.6.1	Plan de gestión integral del riesgo	50%	3,33%	0,83%	0,67%	80,0%	-	-0,17%	-2,67%			
		I 1.6.2	Avances del plan GIR	50%										
EJE ESTRATÉGICO / PROGRAMA		INDICADORES DE IMPACTO Y EFECTO			Ref 20,0%	Programado		Avance			A lograr			
		COD	NOMBRE	%				Reporte de EE / Pg	% de Cumplimiento	+/-				
2 FORMACIÓN ACADÉMICA - RENOVACIÓN CURRICULAR														
Ajustar el sistema académico de la institución para hacer realidad su funcionamiento en forma flexible e integral.		I 2.1	Programas de Pregrado con Acreditación de Alta Calidad	25%	20,0%	7,65%		7,40%		96,6%		-	-0,26%	-12,60%
		I 2.2	Nuevos programas académicos de pregrado y postgrado ofrecidos por la Institución	25%										
		I 2.3	Programas académicos con flexibilidad curricular	25%										
		I 2.4	Estudiantes en Programas Académicos de Pregrado con Acreditación de Alta Calidad	25%										
2.1	Flexibilidad Curricular	I 2.1.1	Programas académicos con flexibilidad curricular	35%	4,00%	1,47%	1,64%	111,4%	+	0,17%	-2,36%			
		I 2.1.2	Flexibilidad en créditos (por programa)	35%										
		I 2.1.3	Programas académicos nuevos	30%										
2.2	Subprocesos y procedimientos para la administración del proceso de Formación	I 2.2.1	Subprocesos ajustados	50%	4,00%	0,20%	0,10%	50,0%	-	-0,10%	-3,90%			
		I 2.2.2	Índice de satisfacción profesoral	50%										
2.3	Autoevaluación de programas académicos	I 2.3.1	Autoevaluaciones bianuales realizadas	50%	4,00%	1,04%	0,94%	90,5%	+	-0,10%	-3,06%			
		I 2.3.2	Programas de Pregrado con Acreditación de Alta Calidad	50%										



Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015
"UNIVERSIDAD DEL CAUCA: CALIDAD ACADÉMICA CON COMPROMISO REGIONAL Y NACIONAL"

SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCIÓN ESTRATEGICO - INDICADORES DE IMPACTO Y EFECTO

EJE ESTRATÉGICO / PROGRAMA		INDICADORES DE IMPACTO Y EFECTO			Ref	Programado		Avance			A lograr	
EJE ESTRATÉGICO / PROGRAMA		INDICADORES DE IMPACTO Y EFECTO			Ref	Programado		Avance			A lograr	
		COD	NOMBRE	%	20,0%			Reporte de EE / Pg	% de Cumplimiento	+/-		
3 FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE INVESTIGACIÓN												
Fortalecimiento del Sistema de Investigaciones de la Universidad del Cauca aprovechando los buenos indicadores alcanzados a nivel nacional e internacional para su relacionamiento con los procesos de desarrollo regional y nacional	I 3.1	Tiempo dedicado a investigación docentes de planta	25%	20,0%	13,71%	14,21%	103,7%	0,50%	-5,79%			
	I 3.2	Apalancamiento o capacidad de gestión relacional	25%									
	I 3.3	Contratos de transferencia de resultados de la propiedad intelectual	25%									
	I 3.4	Grupos de Investigación reconocidos por Colciencias	25%									
3.1 Incrementar producción de grupos y unidades de investigación	I 3.1.1	Crecimiento anual de proyectos registrados	35%	5,00%	4,71%	4,62%	98,1%	-0,09%	-0,38%			
	I 3.1.2	Departamentos con proyectos de investigación registrados	35%									
	I 3.1.3	Nivel de cumplimiento en la entrega de informes finales de proyectos de investigación	30%									
3.2 Armonizar la normatividad institucional al sistema de investigación	I 3.2.1	Número de acuerdos con propuesta de armonización	50%	5,00%	0,00%	5,55%	0,00%	6,29%	#¡DIV/0!	113,4%	0,00%	-5,00%
	I 3.2.2	Avance propuesta	50%									
3.3 Fortalecer el talento humano del sistema de investigación	I 3.3.1	Actividades de capacitación realizadas	50%	5,00%	0,83%	1,67%	200,0%	0,83%	-3,33%			
	I 3.3.2	Documento con propuesta de un programa de formación pertinente	50%									
3.4 Sistematización y visibilizarían del sistema de investigación	I 3.4.1	Mejoras incorporadas	100%	5,00%	0,00%	0,00%	#¡DIV/0!	0,00%	-5,00%			
EJE ESTRATÉGICO / PROGRAMA		INDICADORES DE IMPACTO Y EFECTO			Ref	Programado		Avance			A lograr	
		COD	NOMBRE	%	20,0%			Reporte de EE / Pg	% de Cumplimiento	+/-		
4 SISTEMA DE CULTURA Y BIENESTAR												
Articular las potencialidades y experiencias del Sistema de Cultura y Bienestar, para producir ambientes que permitan a los universitarios sentirse protagonistas de las dinámicas institucionales.	I 4.1	Universitarios atendidos por el sistema	20%	20,0%	12,98%	12,89%	99,3%	99,32%	-7,11%			
	I 4.2	Atención de estudiantes en salud	20%									
	I 4.3	Estudiantes en Deportes y Recreación	20%									
	I 4.4	Estudiantes en Grupos Culturales	20%									
	I 4.5	Apoyos económicos	20%									
4.1 Reformar el sistema de Cultura y Bienestar universitario	I 4.1.1	Estudios de Satisfacción del Sistema de Cultura y Bienestar	30%	4,00%	0,47%	0,47%	100,0%	0,00%	-3,53%			
	I 4.1.2	Subproceso mejorado	35%									
	I 4.1.3	Convenios y Acuerdos Interinstitucionales	35%									
4.2 Institucionalizar el subproceso de comunicación	I 4.2.1	Evaluaciones de clima organizacional, desde la comunicación	25%	4,00%	1,60%	1,60%	100,0%	0,00%	-2,40%			
	I 4.2.2	Subprocesos ajustados	25%									



Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015
"UNIVERSIDAD DEL CAUCA: CALIDAD ACADÉMICA CON COMPROMISO REGIONAL Y NACIONAL"

SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCIÓN ESTRATEGICO - INDICADORES DE IMPACTO Y EFECTO

EJE ESTRATÉGICO / PROGRAMA		INDICADORES DE IMPACTO Y EFECTO			Ref	Programado		Avance			A lograr
EJE ESTRATÉGICO / PROGRAMA		COD	NOMBRE	%	10,0%	Programado		Reporte de EE / Pg	% de Cumplimiento	+/-	A lograr
4.3	Patrimonio cultural y expresiones artísticas	I 4.2.3	Índice de comunicaciones	25%	4,00%	1,65%	8,58%	8,39%	97,7%	0,00%	-2,35%
		I 4.2.4	Evaluación MCPOL	25%							
		I 4.3.1	Acciones de cambio implementadas	25%							
		I 4.3.2	Estudiantes en Grupos Culturales	25%							
		I 4.3.3	Mejoramiento en la valoración del patrimonio cultural universitario	25%							
4.4	Universidad del Cauca una organización saludable	I 4.3.4	Universitarios en talleres integrales de arte para el bienestar	25%	4,00%	3,61%		3,60%	99,7%	-0,01%	-0,40%
		I 4.4.1	Universitarios atendidos	25%							
		I 4.4.2	Cursos Recreativos	25%							
		I 4.4.3	Atenciones en salud realizadas	25%							
4.5	Editorial Universidad del Cauca	I 4.4.4	Ingresos a los espacios deportivos	25%	4,00%	1,26%		1,07%	85,2%	-0,19%	-2,93%
		I 4.5.1	Publicaciones Realizadas	50%							
		I 4.5.2	Ejemplares Distribuidos	50%							
EJE ESTRATÉGICO / PROGRAMA		INDICADORES DE IMPACTO Y EFECTO			Ref	Programado		Avance			A lograr
EJE ESTRATÉGICO / PROGRAMA		COD	NOMBRE	%	10,0%	Programado		Reporte de EE / Pg	% de Cumplimiento	+/-	A lograr
5 COMPROMISO REGIONAL											
Proyectar las dimensiones académicas, de investigación y proyección social a las zonas estratégicas del departamento	I 5.1	Graduados de los programas de regionalización	20%	10,0%	1,00%		0,92%	92,3%	-0,08%	-9,08%	
	I 5.2	Programas acreditados en regionalización	20%								
	I 5.3	Estudiantes Investigadores en regionalización	20%								
	I 5.4	Grupos de investigación en regionalización	20%								
	I 5.5	Recursos Bibliográficos para regionalización	20%								
5.1	Programas de regionalización - Planes de regionalización	I 5.1.1	Programas de Regionalización pertinentes	35%	2,50%	1,65%		1,65%	100,0%	0,00%	-0,85%
		I 5.1.2	Avance de ejecución	35%							
		I 5.1.3	Programas académicos	30%							
5.2	Gestión de recursos para regionalización	I 5.2.1	Financiación efectiva	50%	2,50%	0,42%		0,40%	97,1%	-0,01%	-2,10%
		I 5.2.2	Gestión de recursos necesarios	50%							
5.3	Apoyo académico y administrativo para regionalización	I 5.3.1	Apoyo académico	25%	2,50%	2,05%	5,49%	3,47%	63,2%	-1,13%	-1,58%
		I 5.3.2	Apoyo administrativo	25%							
		I 5.3.3	Recursos Bibliográficos disponibles	25%							
		I 5.3.4	Equipos de apoyo para regionalización	25%							
5.4	Educación integral en la región	I 5.4.1	Estrategias de educación integral	35%	2,50%	1,36%		0,49%	35,8%	-0,88%	-2,01%
		I 5.4.2	Avance de estrategia	35%							
		I 5.4.3	Programas abiertos	30%							
EJE ESTRATÉGICO / PROGRAMA		INDICADORES DE IMPACTO Y EFECTO			Ref	Programado		Avance			A lograr
EJE ESTRATÉGICO / PROGRAMA		COD	NOMBRE	%	10,0%	Programado		Reporte de EE / Pg	% de Cumplimiento	+/-	A lograr
6 FORTALECIMIENTO DE LA INTERNACIONALIZACIÓN											



Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2015
"UNIVERSIDAD DEL CAUCA: CALIDAD ACADÉMICA CON COMPROMISO REGIONAL Y NACIONAL"

SEGUIMIENTO BASADO EN EL PLAN DE ACCIÓN ESTRATEGICO - INDICADORES DE IMPACTO Y EFECTO

EJE ESTRATÉGICO / PROGRAMA		INDICADORES DE IMPACTO Y EFECTO		Ref	Programado		Avance				A lograr	
Articular las dinámicas de internacionalización en la Universidad del Cauca	I 6.1	Profesores y administrativos en movilidad	25%	10,0%	4,94%		5,19%		105,1%		0,25%	-4,81%
	I 6.2	Estudiantes en movilidad	25%									
	I 6.3	Profesores visitantes	25%									
	I 6.4	Estudiantes visitantes	25%									
6.1	Política para la internacionalización	I 6.1.1	Documento política de Internacionalización	50%	5,00%	2,50%	5,00%	2,50%	5,00%	100,0%	0,00%	-2,50%
		I 6.1.2	Actividades de socialización	50%						100,0%	100,0%	0,00%
6.2	Internacionalización en la Universidad del Cauca	I 6.2.1	Documento Estrategias de Internacionalización	50%	5,00%	2,50%	5,00%	2,50%	5,00%	100,0%	0,00%	-2,50%
		I 6.2.2	Estrategias de Internacionalización Implementadas	50%						100,0%	100,0%	0,00%
Total PAE					51,77%	41,41%	52,10%	38,92%	100,6%	94,0%	Efecto	-61,08%