



Universidad
del Cauca

*Plan de Trabajo Propuesto como candidata
a la Decanatura de la Facultad de
Ingeniería Electrónica y
Telecomunicaciones.*

Sandra Milena Roa Martínez

Popayán, Marzo de 2013



PRESENTACION

Teniendo en cuenta la Resolución No. R-046 de 2013 me permito postular mi nombre como candidata a Decana de la Facultad de Ingeniería Electrónica y Telecomunicaciones, asimismo manifestar que cumpla los requisitos mencionados en el segundo artículo de la misma resolución, lo cual puede ser verificado con la División de Gestión del Talento Humano.

Desde la decanatura me propongo trabajar colectiva y participativamente en consonancia con la misión, objetivos y propósitos institucionales, propuesta rectoral 2012-2015 y plan de desarrollo institucional para el período 2013-2015.

Como universitaria me propongo asumir y liderar responsablemente la Facultad de Ingeniería Electrónica y Telecomunicaciones, la cual cuenta con cuatro departamentos, catorce programas (1 tecnología, 3 ingenierías, 3 especializaciones con sedes en Popayán, Pasto y Cali, 5 maestrías de investigación una de ellas en Cartagena con la Escuela Naval y 2 Doctorados), ocho grupos de investigación, entre otros elementos importantes que ha permitido el alto reconocimiento de la Facultad en ámbitos regionales, nacionales e internacionales.

A la comunidad estudiantil, docente y administrativa de la Facultad de Ingeniería Electrónica y Telecomunicaciones a la cual me encuentro adscrita desde enero de 2003, propongo el trabajo participativo mediante la generación de espacios de discusión y reflexión hacia donde debemos encaminarnos en pro de gestionar y visibilizar nuestra Facultad como actores fundamentales. También propongo una decanatura de puertas abiertas dispuesta al diálogo y la concertación, comprometida y con un alto grado de pertenencia.



PRINCIPALES CARACTERISTICAS DEL PLAN DE TRABAJO PROPUESTO

- ✓ Gestión
- ✓ Participación
- ✓ Colectividad
- ✓ Visibilidad

“Trabajo **colectivo** y **participativo** que permita la **gestión y visibilidad** de la FIET”

ACCIONES DEL PLAN DE TRABAJO ENMARCADAS EN LOS EJES DE LA PROPUESTA RECTORAL

Este plan de trabajo se compone de acciones consonantes con los seis ejes de la Propuesta Rectoral que son los mismos del Plan de Desarrollo Institucional 2013-2015, los cuales contemplan:

EJE 1. Modernización Administrativa: Generar un sistema administrativo en la institución que sea el soporte y fundamento de nuestros propósitos misionales.

Acciones propuestas:

- Promover la simplificación, mejoramiento y empoderamiento responsable en procesos de la FIET
- Consolidar la información asociada sobre los procesos administrativos de la FIET.
- Promover y apoyar el uso de las TIC como soporte a la gestión de conocimiento de la FIET siendo modelo para la Universidad.
- Integración del Portafolio de servicios FIET
- Promoción y difusión de los programas académicos.
- Presentar proyectos construidos participativa y colectivamente que permitan el fortalecimiento de las funciones sustantivas desarrolladas al interior de la FIET (algunos de ellos: infraestructura física de apoyo a la investigación/docencia/administración/proyección social, renovación tecnológica, audiovisuales, salones etc.)



EJE 2. Renovación Curricular: Implementar una política de ajuste al modelo académico que se implementa en la institución que permita hacer realidad su funcionamiento de forma flexible e integral.

Acciones propuestas:

- Unificar las políticas y mecanismos de autoevaluación y mejoramiento de los programas académicos adscritos a la Facultad.
- Gestionar recursos ante la Universidad y fuentes externas que permitan ejecutar los planes de mejoramiento de los programas acreditados.
- Capacitación y apropiación del sistema de créditos académicos.
- Revisar y actualizar colectiva y participativa de los programas académicos de la FIET en términos de flexibilidad e integralidad del currículo.
- Empoderar a los comités de programa para que realicen una gestión eficiente de sus programas académicos.
- Propiciar la participación de los estudiantes en los diferentes comités de programa de la facultad.
- Revisar las políticas de trabajos de grado en la FIET, que permita mayor interacción de los estudiantes con la industria, el apoyo más efectivo a los proyectos de investigación y la interacción con los egresados.

EJE 3. Fortalecimiento del Sistema de Investigaciones: Continuar con el fortalecimiento del Sistema de Investigaciones de la Universidad del Cauca aprovechando los buenos indicadores alcanzados a nivel nacional para su relacionamiento con los procesos económicos, políticos y culturales del departamento y la región.

Acciones propuestas:

- Apoyar el desarrollo de proyectos internos de investigación de alta calidad, que permitan la consolidación y fortalecimiento de los grupos de investigación.
- Promover la investigación en el pregrado, apoyando la creación de nuevos semilleros de investigación de la FIET
- Promover la articulación de los procesos de investigación entre pregrado- maestría- y doctorado, apoyados en los comités de área creados en la Universidad.
- Diseñar estrategias que permitan dar mayor visibilidad a la investigación, y propiciar su impacto en la Industria regional, nacional e internacional.



- Promover la socialización de los resultados de los proyectos de Investigación, y su incorporación al currículo de los programas.
- Gestionar recursos para becarios de postgrados (maestrías y doctorados) ante la Universidad y entidades públicas y privadas externas.
- Apoyar a los grupos de investigación consolidados y fortalecimiento a los grupos nacientes.

EJE 4. Replanteamiento del Sistema de Cultura y Bienestar: Aprovechar todas las potencialidades y la experiencia que hoy tiene el Sistema de Cultura y Bienestar para producir ambientes que le permitan a los universitarios sentirse protagonistas de las dinámicas de la institución.

Acciones propuestas:

- Apoyar grupos e iniciativas estudiantiles que fomenten ambientes académicos, y de bienestar en la FIET, asimismo la participación del estamento estudiantil en actividades desarrolladas por la Vicerrectoría de Cultura y Bienestar.
- Incentivar la unión entre los diferentes actores de la FIET, profesores, estudiantes, administrativos.
- Trabajo colectivo y participativo.
- Generar una comunicación efectiva y participativa con los egresados de la Facultad.
- Propender por el buen clima laboral y buenas condiciones de salud ocupacional.
- Recuperar actividades de integración y espacios lúdicos como DESAFIET, Colonias, Días de Amor por la Facultad.
- Gestionar la creación de centros y/o espacios de estudio para la población estudiantil.

EJE 5. Compromiso regional: Fortalecer la presencia de la Universidad del Cauca en las regiones del departamento, con carreras profesionales y posgrados. Lo anterior, aprovechando todo el potencial institucional alcanzado por la institución en las dimensiones académicas, de investigación y proyección social, llevando programas universitarios y de posgrados a zonas estratégicas del departamento.

Acciones propuestas:

- Promover la articulación de la relación Universidad – Empresa – Sector Público



- Programas de postgrado para la región.
- Participar en comunidades académicas que permitan visibilizar a la FIET en ámbitos nacionales importantes y estratégicos.
- Apoyar los procesos de virtualización que viene desarrollando la Universidad a través del nuevo Centro de Educación Continua, Abierta y Virtual (CECAV)

EJE 6. Fortalecimiento de la internacionalización de la Universidad del Cauca:

Socializar las políticas de internacionalización con los universitarios para fortalecer las diversas iniciativas que hoy existen de la oficina que se encarga del tema.

Acciones propuestas:

- Crear un comité interno de internacionalización, que coordine actividades de internacionalización apoyadas por la oficina de relaciones internacionales e interinstitucionales
- Participar activamente en actividades de internacionalización enmarcadas en convenios y membresías nacionales e internacionales nuevos y existentes
- Propiciar condiciones para la búsqueda de doble titulación en los programas de la FIET.
- Buscar mecanismos para mejorar la proficiencia de los profesores y estudiantes en el idioma inglés.



RESUMEN CURRICULUM

Títulos

- Ingeniera de Sistemas – Universidad Industrial de Santander. 1999
- Especialista en Redes de Comunicación – Universidad del Valle. 2004
- Magister en Ingeniería énfasis Electrónica – Universidad del Valle. 2011

Cargos al interior de la Universidad del Cauca

- Docente del Departamento de Sistemas. Enero de 2003- a la fecha
- Coordinadora Programa de Especialización en Desarrollo de Soluciones Informáticas. Octubre de 2007- a la fecha
- Coordinadora Proceso de Acreditación Programa de Ingeniería de Sistemas. Julio de 2010 – Diciembre de 2012.
- Jefe Departamento de Sistemas. Agosto de 2010 – a la fecha.
- Coordinadora de Postgrados de la Facultad de Ingeniería Electrónica y Telecomunicaciones. Diciembre de 2012 – a la fecha
- Decana (e) Facultad de Ingeniería Electrónica y Telecomunicaciones. Febrero de 2013 – a la fecha

Gracias por la colaboración de quienes con ideas contribuyeron en esta propuesta porque una decana no fortalece una facultad pero con el trabajo y apoyo de todo un colectivo FIET **SI**.

Sandra Milena Roa Martínez
c.c. 63.516.527 de Bucaramanga

