



Unicauca avanza en los procesos de articulación con el entorno

Relación Universidad - Sector Productivo, una alianza con beneficios

Popayán
Junio de 2013

No. 117

www.periodico.unicauca.edu.co

Una Articulación que la Sociedad Requiere

Conocimiento y articulación con la academia

Unicauca conforma Centro de Liderazgo para el Pacífico y la Amazonía

La investigación, clave para el sector productivo

Universidad del Cauca y Región: una relación que implica cambios

Los sectores productivos como generadores de propuestas de regionalización

CREPIC, articulador de ideas para el progreso

Consejo Gremial y Empresarial: La Universidad del Cauca, un aliado fundamental



Mensaje del Rector



Universidad – Sector Productivo, una Relación con Beneficios a la Sociedad

La relación entre el sector académico y el sector productivo no está inmersa en la historia reciente de la academia. A través de los siglos, el relacionamiento académico con los procesos económicos, políticos y culturales de la sociedad se fue construyendo de forma paulatina, incluso se puede afirmar que a finales del siglo XIX, ésta relación tomó la importancia que hoy se conoce.

En los siglos XII hasta inicios del XIX, la autonomía universitaria se ubicó como una garantía para que las instituciones del conocimiento y los proyectos intelectuales estuviesen al margen de la vida política, económica y social, es decir de las realidades de la socie-

dad; pero en el siglo XIX, empezó a cambiar ese deber ser universitario, con nuevas formas del conocimiento, la generación de las opiniones científicas, y por ende su función en la sociedad.

De esta manera, el conocimiento en el contexto del desarrollo del capitalismo de los siglos XIX, XX y XXI comienza a constituirse como una variable de la producción y de concepción de riquezas, aspecto que no se veía anteriormente. Es así, como cambia la relación entre la universidad y sus contextos, y la academia empieza a convertirse en una institución articulada a los diferentes procesos, contribuyendo desde su dinámica al avance de la sociedad. El conocimiento que produce hoy la academia, se reconoce como el que crea valor, riqueza y calidad de vida para las comunidades, por lo tanto la relación de la academia con el sector productivo es una relación interactiva e imperativa.

La Universidad del Cauca no es ajena a esta realidad. Simón Bolívar y Francisco de Paula Santander proyectaron a la universidad para que fuese la formadora de los profesionales que requería la naciente república en los procesos políticos, económicos y sociales. En la realidad actual, su gestión no es solo cumplir con ese precepto, sino tener profesionales comprometidos con el desarrollo de la región, con vocación de generación de empresas, con un nuevo paradigma que se basa en la innovación y en el emprendimiento, aspectos que están dirigidos a construir mejores niveles de calidad y posicionamiento en las comunidades.

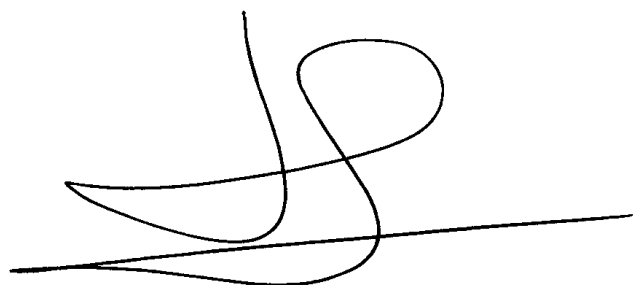
Desde la academia estamos formando profesionales para cumplir el propósito estratégico, razón por lo que venimos creando condiciones curriculares articuladas a la identidad de la región. El paradigma de los siglos anteriores era que la universidad no estaba interesada en los requerimientos de la sociedad, sino en producir conocimiento; hoy, la universidad

ya se articuló y por lo tanto ese relacionamiento está inmerso en su misión y visión y en las estructuras mentales de quienes la conforman.

Como parte de ese relacionamiento, la universidad cuenta en el Consejo Superior con la representación del sector productivo, fruto de esa evolución que ha tenido la academia y su relación con el entorno. El paradigma actual, es contar con esa presencia en la máxima dirección universitaria para coordinar iniciativas y proyectos, función con la que se construye un deber ser exogámico, con una articulación de la universidad con todos los actores del contexto internacional, nacional, regional y local.

Este es el propósito de la presente edición, mostrar a la sociedad en general la evolución que ha tenido la universidad en el proceso de articulación con el sector productivo, pero también de dar a conocer los avances y el desarrollo de esa relación que en la actualidad se considera indispensable para el avance económico, político y social de la región y del país, cada uno desde su quehacer.

Universitariamente,



Juan Diego Castrillón Orrego
Rector



**Publicación Institucional de
la Universidad del Cauca**

www.periodico.unicauca.edu.co

Directivos

Rector
Doctor JUAN DIEGO CASTRILLÓN ORREGO
Vicerrector Administrativo
Doctor LUIS CARLOS AYALA CALDAS
Vicerrector Académico
Doctor EDUARDO ROJAS PINEDA
Vicerrectora de Cultura y Bienestar
Magíster PALOMA MUÑOZ ÑAÑEZ
Vicerrector de Investigaciones
Magíster HUGO ALDEMAR COSME VARGAS
Secretaría General
Abog. LAURA ISMENIA CASTELLANOS VIVAS

Responsabilidad Editorial y Periodística

Oficina de Prensa
PILAR CAMPOS
Coordinadora del Área de Prensa
CARLOS ALBERTO PÉREZ
Comunicador Social Área de Prensa
E-mail: prensa@unicauca.edu.co
Fotografía
ARCHIVO INSTITUCIONAL
Oficina de Prensa
Diseño y Diagramación
LUCY ALEJANDRA CRUZ A.
Impresión
TALLER EDITORIAL
UNIVERSIDAD DEL CAUCA

Las opiniones expresadas por los columnistas son libres y responsabilidad del autor y no comprometen a la Universidad.

La Universidad del Cauca hace presencia importante en el sector productivo

Una Articulación que la Sociedad Requiere

En la relación que la Universidad del Cauca construye con el sector productivo de la región, se pueden identificar dos formas de articulación permanente, una con el desarrollo de su quehacer académico, investigativo y de extensión social, y otra con la presencia en los diferentes gremios económicos y productivos de la ciudad y del departamento.

En entrevista con el rector de la Universidad del Cauca, Dr. Juan Diego Castrillón Orrego, se resalta el aporte importante que la institución viene realizando al vincularse con los sectores productivos a través de los programas académicos, de los grupos de investigación y del relacionamiento con pasantes, la realización de eventos y el desarrollo de proyectos productivos.

Ejemplo de lo anterior, está la realización de proyectos de investigación encaminados a mejorar las condiciones de las comunidades, pero también a fortalecer los procesos productivos, incorporando aspectos de ciencia y tecnología.

El rector de la Alma Mater caucana también resalta en este relacionamiento, la participación de la universidad en el Sistema General de Regalías, el cual aprobó el año anterior a la Institución 11 proyectos, lo que califica como un referente, así como los 9 que se están presentando en este año. "En esos 20 proyectos del OCAD de Ciencia y Tecnología, hay articulación de la universidad a proyectos importantes que se requieren en el sector productivo", manifestó.

Como parte de esa realidad académica, el directivo universita-



Dr. Juan Diego Castrillón Orrego, rector Universidad del Cauca.

rio expresó el valor de los temas que viene trabajando la academia, como la fabricación de plásticos a partir del almidón de yuca, la aplicación de procesos tecnológicos en la producción industrial, la generación de procesos de innovación para la conservación y uso adecuado del agua, la articulación a cadenas productivas en el sector agropecuario y agroindustrial, los cuales se generan en la universidad y se articulan para mejorar los procesos productivos y de competitividad en el departamento.

Así mismo, el tema de la regionalización es otro de los aspectos en que se articulan los dos sectores. Hoy la universidad cuenta con un Centro de Regionalización encargado de esa labor, fortaleciendo la presencia

de la universidad en las diferentes regiones, con vocación de estabilidad, es decir llevando el mensaje a las comunidades sobre su interés en quedarse a aportar desde su dinámica, a la solución de las diferentes problemáticas de la sociedad.

"Si queremos tener universidad en la región, vamos a tener un modelo curricular que forme a los futuros profesionales para que ayuden a construir dinámicas económicas y políticas, que genere procesos de desarrollo con valor agregado a las comunidades, y que complemente los procesos de formación de estructura económica de orden local y nacional", expresó el rector.

En ese sentido, el rector manifestó la importancia en hacer presencia en el modelo económico

“Si queremos tener universidad en la región, vamos a tener un modelo curricular que forme a los futuros profesionales para que ayuden a construir dinámicas económicas y políticas, que genere procesos de desarrollo con valor agregado a las comunidades, y que complemente los procesos de formación de estructura económica de orden local y nacional”, expresó el rector.

que el gobierno nacional está direccionando en el norte del Cauca y sur del Valle, en el que la institución, como universidad pública, debe ser un aliado estratégico en esa dinámica de prosperidad y desarrollo.

De igual manera, la universidad no solo ha generado un deber ser de sus esquemas tradicionales de articulación sino que ha superado ese propósito, y ha propiciado procesos que complementan o cualifican los procesos económicos de la sociedad caucana como es el CREPIC, órgano que tiene como objetivo calificar los procesos de innovación, de emprendimiento, de realización de los procesos productivos, articulando la Universidad del Cauca, la Cámara de Comercio del Cauca y la Gobernación del Cauca.

“Este es el mejor ejemplo del modelo de universidad que se propone a finales del siglo XIX con el triángulo empresa – universidad – estado, un relacionamiento que

también se presenta en otros modelos como Agroinnova y Ciagua, entre otros”, indicó el rector.

También está la figura del spin off que se expresa en organizaciones que salen del circuito universitario y se ubican afuera, pero conservando la influencia e identidad de la universidad en los procesos que desarrolla, razón por la cual estas iniciativas cuentan con la presencia de la universidad, de entidades estatales o de ONG, según sea el caso.

Finalmente expresó, que esa relación universidad y sector productivo es esencial para el desarrollo de procesos que contribuyan a mejorar las condiciones de calidad y bienestar de las comunidades. “Hay muchas dificultades para articularnos y construir un deber ser ideal, pero hay que mejorar las relaciones para ofrecerle a la sociedad mejores posibilidades de crecimiento económico y social”, puntualizó el rector de la Universidad del Cauca.



La articulación de la academia con los sectores políticos, económicos, sociales y culturales, contribuyen al desarrollo de las comunidades.

Representación del Sector Productivo en el Consejo Superior:

Conocimiento y articulación con la academia



La presencia del Sector Productivo en el Consejo Superior beneficia el relacionamiento con los temas de la academia.

Como vocera del sector empresarial y de articulación de procesos, la Ingeniera Yolanda Lucía Garcés Mazorra, Gerente de la ANDI Seccional Cauca, cumple en el Consejo Superior de la Universidad del Cauca la representación del Sector Productivo, ante la máxima instancia de dirección institucional.

"Ha sido para mí, como egresada de la Alma Mater caucana, muy importante aportar a temas como la creación del Centro de Regionalización, a través de un proceso que la actual administración fortaleció con programas de pregrado, especialmente en el Norte del Cauca, donde se requiere de la formación de profesionales de nuestra universidad. Considero que el departamento del Cauca es de regiones, por eso la universidad debe estar presente", expresó.

También destacó la participación en la creación del CECAV, del Centro de Posgrados, el apoyo para la creación del Doctorado en Ciencias Agropecuarias, y el posicionamiento del sistema de investigaciones, el cual considera fundamental en la relación academia – sector productivo.

Para la representante del Sector Productivo en el Consejo Superior de la Universidad del Cauca, su presencia en este órgano colegiado la califica como una excelente oportunidad de interactuar el sector

productivo y el sector académico de manera directa, tratando de entender la dinámica universitaria y entendiendo los intereses empresariales.

"Hoy, el Cauca se enfrenta a unos retos muy importantes en términos de crecimiento económico para enfrentar al mundo globalizado, y en ese aspecto la universidad juega un papel importante, por un lado formando el talento humano pero también acompañando a las organizaciones sociales y económicas para atemperarse a esas nuevas realidades" indicó la Ingeniera Yolanda Garcés.

Añadió que en ese aspecto, la investigación que se genera en la universidad a través del desarrollo de proyecto, cumple con una labor primordial para que las empresas y la sociedad puedan incorporarse al mundo actual.

En cuanto a la articulación del sector empresarial-académico-gubernamental, considera que es una relación necesaria dada las misiones de cada una, por eso organizaciones como el CREPIC o Agroinnova, se convierten en un interfaz entre el sector productivo y la academia, que hacen que fluyan los proyectos y se conviertan en intermediarios que agilizan los procesos.

Aunque resaltó, que en esa relación es necesario profundizar en el conocimiento de la dinámica de cada

sector, y procurar un acercamiento continuo y real entre las partes. En el caso de la Universidad del Cauca, destacó la relación con el nivel directivo, pero enfatizó que hace falta más acercamiento con el nivel profesoral.

"Se nota un distanciamiento entre quienes enseñan en las aulas y los empresarios, no se conocen las necesidades mutuas, por lo que es necesario hacer un esfuerzo en conjunto para suplir la necesidad de capacitar a un talento humano pertinente. El departamento tiene mucho talento, pero hace falta que se atempere al sector productivo", indicó.

Como Gerente de la ANDI Seccional Cauca, expresó que el Cauca tiene grandes posibilidades de crear empresa, pero se requiere el talento humano capaz de soportar esas nuevas dinámicas.

Argumentó que el sector empresarial, especialmente en el norte del Cauca y en Popayán, con las empresas que nacieron a raíz de la Ley Páez, ha tenido cambios en la ocupación del talento humano caucano. "Al principio, no podemos negar que la mayoría de las personas era de afuera porque no encontraron en la región a las personas capacitadas en las áreas que ellos requerían; pero en la actualidad, el panorama es otro, generado por el esfuerzo de las instituciones de educación superior".

Es así, como actualmente un 95% del nivel de técnicos y tecnólogos son caucanos, lo mismo pasa en el nivel administrativo, aunque se requiere un esfuerzo mayor por parte de las universidades en temas como producción y dirección.

"Como ANDI, vemos una posibilidad grande como es ligarse a las grandes empresas, fortaleciendo las cadenas de valor con los productos caucanos, y para ello se requiere mejorar pequeñas y medianas empresas que respondan con las cantidades y calidad que piden las grandes compañías. En ese aspecto, hay posibilidades para ingenieros, profesionales en mercadeo, en sistemas de comunicación, entre otras",

Compromiso con el desarrollo de la región

Unicauca conforma Centro de Liderazgo para el Pacífico y la Amazonía



El Centro de Liderazgo para el Pacífico y la Amazonía -CLPA- es una apuesta interinstitucional de carácter académico, basada en la triada conformada por el sector privado, el sector público y la academia.

La labor principal del CLPA es impulsar el liderazgo del Pacífico y la Amazonía, mediante la promoción del talento humano y la investigación de las potencialidades de desarrollo regional con una perspectiva glocal, así está dispuesta en su Misión.

De acuerdo con el Jefe de la División de Articulación con el Entorno, Héctor Alejandro Sánchez, el papel que desempeña la Universidad del Cauca en el Centro de Liderazgo para el Pacífico y la Amazonía es importante dado que el ámbito académico contribuye a la formación de líderes y al desarrollo de procesos de las dinámicas sociales, políticas y económicas de la región.

"El CLPA, funciona como una plataforma colaborativa que facilita la cooperación y la interacción de los actores glociales, buscando sinergias a partir de sus fortalezas y potencialidades", indicó el funcionario.

Apoyándose en la academia el CLPA, en su plan de trabajo, se ha propuesto desarrollar una serie de actividades; tales como la formación de líderes regionales, la cooperación en la capacitación y perfeccionamiento de las habilidades y competencias de sus participantes, la difusión de información de interés regional en diferentes campos y la contribución a la educación formal e informal en sus diferentes niveles.

Para lograr llevar a cabo las actividades ya mencionadas, se ha planteado realizar La Cátedra del Pacífico, donde se establecerá toda una visión global del mismo. La Cátedras cuenta con el aval de la ANDI y otros entes vinculados e interesados en el fortalecimiento y el desarrollo de la región.

Así mismo, se pretenden desarrollar foros sobre temas como el espacio público, marketing de ciudad y cultura ciudadana. Y un ciclo de conferencias a cargo de especialistas en temas como: cómo construir regiones prósperas, medio ambiente (importancia del medio ambiente), tierras (manejo de territorio para la construcción de región), líderes para la región (participación ciudadana por la paz), agua, entre otras.

Cabe resaltar que además de la Universidad del Cauca, El Centro de Liderazgo para el Pacífico y la Amazonía está conformado por la ANDI – Cauca, el Comité de Cafeteros del Cauca, la Empresa de Telecomunicaciones – EMTEL S.A. ESP y la Compañía Energética de Occidente.

Misión CLPA

Impulsamos el liderazgo del Pacífico y la Amazonía, mediante la promoción del talento humano y la investigación de las potencialidades de desarrollo regional con una perspectiva glocal.

Visión CLPA

En el futuro seremos el referente de pensamiento para el desarrollo de la Región Pacífica y la Amazonía, basados en acciones de colaboración entre actores regionales.

Universidad del Cauca realiza proyectos con enfoque empresarial



La investigación, clave para el sector productivo

En la interacción academia – sector productivo en el departamento, la Universidad del Cauca es un factor clave para la realización de proyectos que se dirijan a responder a las necesidades del mercado, al desarrollo de ideas innovadoras o a la solución de requerimientos por parte de las comunidades.

Desde la creación del Sistema de Investigaciones, esta relación ha encontrado puntos comunes que se vienen construyendo entre los dos sectores, a través de convenios y alianzas productivas, relación por la cual busca responder a los nuevos desafíos en el sector productivo como académico.

De acuerdo con el Vicerrector de Investigaciones, Máster Hugo Aldemar Cosme Vargas, esta alianza es fundamental para las dos partes y se denota en la actualidad, en la participación en el Sistema General de Regalías, actividad que requiere la vinculación de la academia con entidades del sector productivo.



Hugo Cosme Vargas, Vicerrector de Investigaciones

“De no ser así, no se podrá contar con posibilidades de éxito, es por ello que nuestros grupos de investigación están buscando asociaciones comerciales, industriales o cívicas que tengan que ver con los proyectos que se están investigando”, indicó el Vicerrector de Investigaciones.

Como parte de la anterior premisa, está el proyecto de investigación sobre la morera y la producción de seda natural, que presentó un grupo de profesores de la Facultad de Ciencias Agropecuarias al Sistema General de Regalías, y el cual tiene como aliado estratégico a Corseda, una corporación que trabaja con estos productores.

“De esta manera, se hace conexión entre las agremiaciones y se establece vínculos entre la academia y el sector productivo, como fruto de este proceso el producto de la investigación tendrá una repercusión de tipo social”, manifestó el Máster Hugo Cosme.

Otro ejemplo que aduce el Vicerrector de Investigaciones en esta alianza, es el programa con cinco proyectos de ganadería en el sur del departamento del Cauca, en el cual los grupos de investigación se asociaron con dos agremiaciones de ganaderos, en el Patía y en Mercaderes.

“Los grupos de investigación buscan las agremiaciones consolidadas, se hace el pacto para trabajar y se firma un documento de propiedad intelectual que respalde el producto de la investigación”, expresó.

Estos ejemplos de un importante número de actividades, demuestran la relación que viene construyendo la Universidad del Cauca con aliados que tengan pertinencia con el tema del proyecto de investigación a realizar. Es así, como durante el presente periodo se registró en el Sistema de Información de la Vicerrectoría de Investigaciones, un total de 207 proyectos, 97 de los cuales son resultado de la participación en convocatorias o articulaciones externas.

Junto a estas experiencias de asociación, la universidad también



En el proceso de Acreditación Institucional, se resaltó el proyecto de investigación sobre empaques a partir del almidón de yuca, es ejemplo de la articulación de la academia con el sector productivo y empresarial.

participa en experiencias articuladoras como el Centro Regional de Productividad e Innovación del Cauca – CREPIC, ente articulador de la triada Academia-Sector Productivo-Sector Gubernamental, con la participación directa de la Universidad del Cauca, la Cámara de Comercio del Cauca y la Gobernación del Cauca.

Así mismo, está el Centro Internacional del Agua – CIAGUA, corporación que busca comercializar los desarrollos tecnológicos de los grupos de investigación; Agroinnova, una incubadora de empresas en el sector agrícola; y Parque Soft, que articula los proyectos tecnológicos.

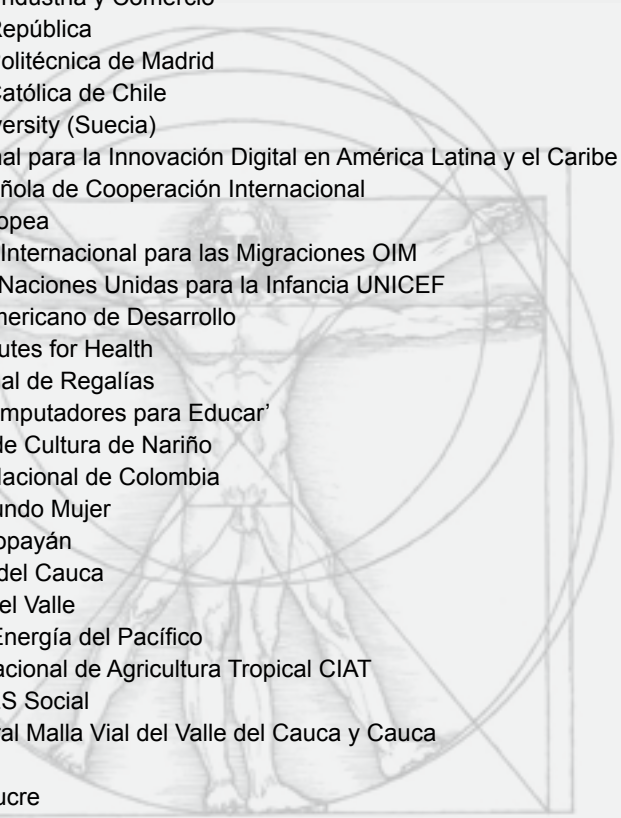
“Así se vienen estableciendo relaciones importantes que se requieren entre la Universidad del Cauca y el Sector Productivo, una alianza en la cual los dos sectores se complementan, dado que el sector académico llega hasta cierto punto, con los grupos de investigación a través de proyectos que terminan en un informe, libro o producto, pero lo ideal es que terminen en una patente o licencia, y es allí donde el sector productivo complementa exitosamente el proyecto de investigación porque garantiza que no se termine en la idea, con beneficios a la empresa y a la universidad por los porcentajes de participación”, expresó el Vicerrector de Investigaciones.

En ese contexto, la innovación y el emprendimiento surgen con las ideas nuevas de las investigaciones, generando beneficio a las empresas y a la sociedad como fuente de generación de trabajo. Por lo anterior, argumentó el Vicerrector Hugo Cosme, se podría decir que todas las investigaciones deben generar como meta llegar a convertirse en un emprendimiento.

Para el Vicerrector de Investigaciones, hay muchas ideas que los empresarios tienen para optimizar sus procesos, y que seguramente no tienen los investigadores vinculados. Generalmente en las empresas hay poca inversión alrededor de la ciencia, la tecnología y la innovación, no hay doctores vinculados a las empresas, como sí los hay en la universidad.

“Podemos complementarnos, si se busca la línea de investigación que les interese a los empresarios, y los conectamos con los profesores que investigan y que tengan una capacidad de talento humano alta; se podrían, entonces, desarrollar proyectos en conjunto”, puntualizó.

Entidades de articulación externa con Unicauca



Colciencias
 Centro Regional de Productividad e Innovación del Cauca
 Asociación Nacional de Industriales
 Asociación Colombiana de Medianas y Pequeñas Industrias ACOPI
 Ministerio de Agricultura
 Ministerio de Educación Nacional
 Ministerio de Cultura
 Ministerio de Industria y Comercio
 Banco de la República
 Universidad Politécnica de Madrid
 Universidad Católica de Chile
 Hamstad University (Suecia)
 Fondo Regional para la Innovación Digital en América Latina y el Caribe
 Agencia Española de Cooperación Internacional
 Comisión Europea
 Organización Internacional para las Migraciones OIM
 Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia UNICEF
 Banco Interamericano de Desarrollo
 National Institutes for Health
 Fondo Nacional de Regalías
 Programa ‘Computadores para Educar’
 Fondo Mixto de Cultura de Nariño
 Universidad Nacional de Colombia
 Fundación Mundo Mujer
 Alcaldía de Popayán
 Gobernación del Cauca
 Universidad del Valle
 Empresa de Energía del Pacífico
 Centro Internacional de Agricultura Tropical CIAT
 Fundación FES Social
 Unión Temporal Malla Vial del Valle del Cauca y Cauca
 Parquesoft
 Alcaldía de Sucre
 Corporación Gastronómica de Popayán
 Programa CYTED
 Apropesca
 Institución Universitaria Tecnológica de Comfacauca
 Institución Universitaria Colegio Mayor del Cauca
 Fundación Universitaria de Popayán
 Corporación Universitaria Autónoma del Cauca
 Escuela Superior de Administración Pública
 Universidad Antonio Nariño sede Popayán
 Universidad Nacional Abierta y a Distancia
 Innovagen
 Corseda
 Asociación de Ganaderos del Cauca
 Ingeominas

Unicauca tiene una dependencia que articula la universidad con el entorno



Universidad del Cauca y Región: una relación que implica cambios

La División de Articulación con el Entorno, es la oficina de transferencia tecnológica de la Universidad del Cauca, encargada de llevar las diferentes tecnologías desarrolladas al interior de la institución a la sociedad, impactando de forma positiva.



Héctor Alejandro Sánchez, Jefe de la División de Articulación con el Entorno

De esta manera, se busca establecer mecanismos de vinculación de la universidad con el sector productivo regional, nacional e internacional, en el ámbito público y privado. Adicionalmente, la División de Articulación con el Entorno ofrece apoyo y asesoría a los investigadores en la formulación y negociación de alianzas con el sector productivo que permitan desarrollar proyectos de ciencia aplicada financiados con recursos provenientes de los diferentes fondos de promoción de la investigación y la innovación con que cuenta el país.

"La División se encuentra gestionando proyectos para el fortalecimiento de las capacidades del equipo de trabajo en transferencia tecnológica y propiedad intelectual.

Actualmente se ha presentado un proyecto a la convocatoria IFR 002 de INNpuls Colombia y se proyecta para los próximos días la formulación de otro proyecto para presentarlo a Colciencias", indicó el Jefe de la División de Articulación con el Entorno, Héctor Sánchez.

Los procesos de transferencia de tecnología genera diversos beneficios como la creación de empresas innovadoras, la posibilidad que las empresas ya constituidas incorporen tecnología local que permita modernizar y hacer más eficientes sus procesos productivos, así como la generación de nuevos puestos de trabajo en la medida que facilitan acciones de escalamiento de la producción.

De esta manera, se busca aprovechar las investigaciones que en años pasados se han realizado y cuyos resultados pueden ser susceptibles de transferirse, garantizando que las inversiones en futuros proyectos de investigación generen resultados que impacten de manera positiva el entorno empresarial de la región.

Héctor Alejandro Sánchez, manifestó que el papel de la academia en el sector productivo es un tema de mucha importancia para la universidad, toda vez que es una forma de fortalecer la pertinencia regional de la institución. En este sentido se viene trabajando en varios campos de acción al interior de la Alma Mater.

Uno de estos temas, es la formulación de un plan estratégico para la Universidad del Cauca en el marco de los 200 años, y que se ha convertido en uno de las apuestas más importantes de la actual dirección universitaria.

"Con tal fin, se viene realizando un ejercicio de prospectiva que

involucra tanto al sector académico como al sector empresarial. Esta actividad permitirá conocer cuáles son las visiones que se tiene sobre la universidad y la manera de articular de una manera más eficaz las necesidades de los sectores productivos a la hora de pensar en el desarrollo de la región", indicó.

El compromiso con la región implica trabajar en un marco estratégico que permita replantear cosas que vienen realizando y que podrían hacerse más articuladas con las necesidades de los actores regionales, agregó. La universidad está decidida a impactar más en la región, para lo cual se busca llegar de una manera más eficiente a generar resultados concretos con aportes científicos y tecnológicos a las distintas comunidades, tanto en lo social como en lo empresarial.

"El plan estratégico implica una reorganización en temas como la reformulación de las políticas de investigación para articularlas al sector productivo de una forma más eficiente, reformular la manera como se construye ciencia con miras a generar soluciones para los problemas más allá de la ciencia que explica los problemas, incorporar las nuevas necesidades a los planes de estudio, de manera tal que cuando una persona se gradúa de la universidad esté al día con lo que pasa en el mundo empresarial, y finalmente trabajar sobre materiales propios con realidades de la región para trascender lo foráneo", explicó.

Por tal razón, argumentó que la idea no es solo escuchar a la comunidad universitaria con todo lo que esto conlleva, sino también lo que la sociedad en general piensa que debería aportar la universidad a la región.

La alianza academia y gremios desde las regiones del departamento

Los sectores productivos como generadores de propuestas de regionalización

Es necesario hacer un ejercicio con los gremios con el propósito de conocer en perspectiva cuál es el talento humano que estos requieren, acorde a sus dinámicas empresariales para que la Universidad del Cauca diseñe los programas académicos que permitan formar el talento humano que va a contribuir con los gremios, al desarrollo regional, plantea en un principio el Jefe del Centro de Regionalización, Hugo Portela Guarín.

En este orden de ideas se está diseñando el proyecto de caracterización regional que permite pensar el departamento y sus regiones a futuro en términos de desarrollo productivo. El ejercicio está planeado para garantizar que la universidad llegue y se quede en las regiones, para que los profesionales no se desarraiguen de sus territorios.

En este momento se está trabajando en la elaboración de un directorio para conocer la presencia de los gremios en el norte del Cauca, la naturaleza de sus presencias, sus proyectos y objetivos; a partir de allí planear reuniones para exponer a estos sectores la política de regionalización de la educación superior por parte de la Universidad del Cauca, y construir relaciones sinérgicas que permitan la construcción de propuestas de formación del talento humano que contribuya al desarrollo de la mentalidad empresarial.

Ya se están revisando una serie de materiales como planes de desarrollo y trabajos realizados por académicos en el norte del departamento, para crear ambientes de análisis y reflexión que generen propuestas de regionalización concretas entre la Universidad del Cauca y los gremios.

La alianza academia y sector productivo es importante en la medida que la educación es un eje fundamental del desarrollo del sector empresarial porque este último requiere de un talento calificado acorde a su ejercicio.

Finalmente, para Hugo Portela dentro de esa lógica es vital no solo formar el talento, sino desde la academia construir equipos de trabajo que permitan hacer investigaciones participativas pensando no solo en nuevas tecnologías, sino en la incorporación de saberes propios de las regiones.

Esta iniciativa podría ser muy útil si se incorpora la construcción de tecnologías apropiadas, que obedezcan a nuevas dinámicas de relacionamiento con la sociedad, con la capacidad de leer los planes de vida y desarrollo propios de las regiones.



Hugo Portela Guarín,
Director del Centro de Regionalización.



La formación del talento humano en la región contribuye a fortalecer los procesos productivos en el departamento.

Una relación necesaria para el desarrollo de la sociedad



CREPIC, articulador de ideas para el progreso

Hace 13 años surgió un ente articulador de la academia, el sector productivo y el sector gubernamental al servicio del desarrollo de las diferentes comunidades del Departamento del Cauca. Se trata del Centro Regional de Producción e Innovación del Cauca – CREPIC, integrado por tres estamentos: La Universidad del Cauca, la Gobernación del Cauca y la Cámara de Comercio del Cauca.

“El CREPIC tiene como misión permitir que el departamento del Cauca sea mucho más productivo mediante procesos de innovación, no solo en tecnologías duras sino también blandas”, indicó la actual Directora, Dra. Eliana Londoño.

A través de esta articulación, se presentan procesos de innovación no solo con los cambios tecnológicos en máquinas, sino en actividades que ayuden a generar procesos y maneras de alcanzar sus objetivos en los que también se incluyen el mejoramiento de las condiciones de vida para la gente.

El CREPIC tiene una experiencia importante en temas como la asociatividad y el crecimiento de cadenas productivas. En la actualidad, trabaja por núcleos de innovación, por lo que se ha convertido en el dinamizador del pacto de innovación suscrito en el departamento del Cauca, y que fue ratificado hace cerca de un mes.

“En esos núcleos se destacan temas como las agrocadenas productivas que han sido muy importantes en el departamento, especialmente en el tema piscícola, en la que se trabaja con varias poblaciones del departamento como el municipio de Silvia, donde se ha hecho un fortalecimiento



Reunión de la Junta Directiva del CREPIC, organización que articula a los sectores académico, empresarial y gubernamental.

en las comunidades vinculadas a la cadena”, explicó la Directora.

En tal sentido, añadió, un caso exitoso de este encadenamiento es Apropesca, una organización que se gesta y se desarrolla a partir de este acompañamiento del CREPIC.

También se resalta el proceso que se presentó al Sistema General de Regalías, y que busca ampliar esta cadena piscícola incluyendo a 18 municipios del departamento, con el fin de aprovechar la riqueza hídrica y mejorar los niveles de producción en condiciones y oportunidades para los asociados.

Desde el CREPIC también se llevan a cabo trabajos importantes en cadenas como la apícola, la seda, y ahora con la yuca, en conjunto con la Universidad del Cauca, a partir de la investigación en empaques biodegra-

dables con almidón de yuca, proyecto que busca un desarrollo social y económico con conocimiento aplicado.

“Uno de los objetivos estratégicos del CREPIC es evidenciar la importancia de la conexión entre el sector académico y productivo, en pro de mejorar las condiciones para todo el departamento”, expresó la Dra. Eliana Londoño.

Articulación con tres ejes

La articulación con la academia se hace evidente con los grupos de investigación de la Universidad del Cauca, por medio de un puente que involucra la aplicación del conocimiento en el sector productivo. Esta articulación efectiva no solo logra que la academia aplique su conocimiento en las comunidades,

sino que muestra la realidad de las comunidades y sus necesidades, a efectos que la academia propongan proyectos necesarios y con impacto.

“La alianza con la Universidad del Cauca es natural, dado que es socio fundador y tiene una cercanía grande con los grupos de investigación para hacer un trabajo complementario. No es una gestión que se superponga entre ambas o que riñan, sino que es un trabajo complementario que busca los mejores resultados”, manifestó.

Con la Cámara de Comercio del Cauca, el CREPIC se convierte en un actor que propende porque esas tecnologías, oportunidades, apertura de mercados y negocios inclusivos, se conviertan en una manera para que el empresario tenga opciones de crecimiento y mejore las condiciones.

De igual manera, con el sector gubernamental se tienen alianzas interesantes, en la medida en que el CREPIC es ejecutor de iniciativas que han surgido en la Gobernación del Cauca para las comunidades,

como el programa PANES, en el tema de seguridad alimentaria.

El CREPIC acompañó la gestión del gobierno departamental en el impulso de la quinua como un grano andino con propiedades nutricionales que no se ha desarrollado en todo su potencial. Así mismo, en desarrollo digital y educación se han generado acciones entre las dos partes, incluyendo municipios, para ejecutar iniciativas de manera técnica y eficiente en la inversión de recursos.

Metas

Las apuestas del CREPIC están en los grupos de innovación, como es el caso de las agrocadenas productivas como una respuesta a la realidad del departamento, el cual cuenta con un sector rural amplio que requiere de todos los esfuerzos para mejorar su productividad y competitividad.

Adicionalmente, tiene la mirada puesta en el turismo, que es un núcleo de innovación que se ha decidido acompañar en esta renovación del

pacto por la innovación, entendiendo que este sector es vocación de muchos municipios del departamento, contando con el acompañamiento de la Gobernación y las Alcaldías.

En este punto, el CREPIC viene trabajando para generar estructuras e interesantes como la mesa departamental de turismo, con la corporación mixta para el turismo, un esfuerzo público y privado en el que confluyen diferentes sectores.

“El trabajo del CREPIC se ha venido construyendo de manera incremental, no solo en términos de mejorar las capacidades internas sino enfocada de forma positiva hacia la gente”, argumentó.

Finalmente, indicó la Directora del CREPIC, la Universidad del Cauca es un actor definitivo para cumplir con estas metas, es una alianza entre el conocimiento y la ejecución de proyectos para la aplicación de las nuevas alternativas dirigidas a las comunidades, por eso es importante fortalecer esa alianza que se convierte en columna vertebral del Centro.



Las ideas innovadoras que surgen en la academia se pueden articular a los procesos productivos del departamento en alianza con el CREPIC.

Trabajo mancomunado por el desarrollo del Cauca

Consejo Gremial y Empresarial: La Universidad del Cauca, un aliado fundamental



José Rodrigo Sánchez Astudillo,
Director Ejecutivo del Consejo Gremial y Empresarial del Cauca.

El Consejo Gremial y Empresarial del Cauca se constituye hace trece años, como fruto del paro de 1999, situación que evidenció la necesidad de organizar al sector productivo de la ciudad y del Departamento.

Así lo manifestó el Director Ejecutivo del Consejo Gremial y Empresarial del Cauca Dr. José Rodrigo Sánchez Astudillo, quien argumentó que han sido trece años de trabajo constante para motivar la organización en un tema fundamental para el desarrollo de la sociedad, como es el empresarial en el departamento del Cauca.

“En este objetivo, la presencia de la Universidad del Cauca ha sido fundamental, por su acompañamiento en procesos y por el ejercicio de direccionamiento estratégico que se realiza cada año, el cual está relacionado con la definición de la misión, visión, valores y los principios del programa de trabajo”, explicó el directivo gremial.

También resaltó la creación reciente de la Fundación para el Fomento del Emprendimiento, con un capital inicial de 200 millones de pesos y con un esquema en el que la unidad de emprendimiento de la Facultad de Ciencias Contables, Económicas y Administrativas

selecciona los proyectos emprendedores, la Fundación entrega los recursos y la Universidad hace el seguimiento a la ejecución del proyecto.

Otro trabajo, que se viene realizando en conjunto con la universidad, es la Escuela Regional de Emprendimiento, “que no es una estructura física sino que se define como un escenario de capacitación en temas relacionados a empresarios de Popayán y de los 16 gremios que conforman el consejo”, agregó.

La relación del Consejo Gremial y Empresarial del Cauca con la Universidad del Cauca también está presente en la participación que se tiene en la elección del representante del sector productivo ante el Consejo Superior, con criterios acordes a las políticas de la Universidad y con la formación y el tiempo necesario para dedicarlo a un contexto tan importante con vocación, voluntad y tiempo.

En ese contexto, el Consejo Gremial y Empresarial del Cauca está organizando el Encuentro Gremial del Suroccidente Colombiano para el 26 de julio, con la participación de los departamentos del Valle, Nariño y Cauca, con el objetivo de definir temas a trabajar en forma conjunta como productividad, turismo, generación de energía eléctrica y seguridad.



El emprendimiento es uno de los temas que se apoyan desde el Consejo Gremial y Empresarial del Cauca y la Universidad del Cauca.

ACOPI Regional Cauca destaca la labor académica e investigativa



La Universidad del Cauca, un aliado estratégico

La Asociación Colombiana de las Micro, Pequeñas y Medianas Empresas ACOPI, es un gremio que propende por el fortalecimiento empresarial, a través de diferentes programas que tienen un direccionamiento estratégico propio, y el cual les permite focalizar acciones muy puntuales para avanzar como sectores.

Es así, como a través de un proyecto de capacitación continua y permanente, que cuenta con el respaldo de la Universidad del Cauca, el SENA y el Colegio Mayor, se realizan diplomados de acuerdo con las necesidades de los empresarios y profesionales que asesoran a este sector.

Como parte de lo anterior, se programó para el mes de ACOPI la realización de dos Diplomados, uno el 5 de julio sobre Marketing Creativo, y otro el 26 de julio, en Sistemas Integrados de Gestión, ambos con el aval académico de la Universidad del Cauca.

"Para ACOPI Regional Cauca, la Universidad del Cauca ha hecho



Jailud Martínez,
Directora Ejecutiva ACOPI Seccional Cauca

un acompañamiento importante en la medida que otorga el aval académico a los diplomados, no porque exista una exigencia legal para hacerlo, sino por el orgullo de saber que la

Alma Mater está con ellos", expresó la Dra. Jailud Martínez Tobar, Directora Ejecutiva de ACOPI.

Según indicó la Directora de ACOPI Regional Cauca, en el relacionamiento academia con el sector productivo, es muy importante contar con escenarios como EXPOCAUCA, evento que se realiza hace 22 años en Semana Santa, y que se posicionado como un espacio de los empresarios para promover sus servicios, articulado con los entes territoriales, entre ellos la Universidad del Cauca.

Además, planteó que la universidad tiene las posibilidades de acercarse al sector productivo, de trabajar en conjunto en muchos procesos, no solo en los avales académicos y el respaldo logístico, sino con los grupos de investigación en los que se formulan proyectos y se priorizan temas de interés y beneficio para los diferentes sectores.

En tal sentido, recalcó el papel del Centro Regional de Productividad e Innovación del Cauca – CREPIC, organización que ha sido para ACOPI un aliado estratégico a través del cual se aplican metodologías especiales para formular proyectos, para organizar el tema de innovación en salud y el acompañamiento profesional en todas las dinámicas.

Agregó que esta agremiación tiene la capacidad de formular proyectos para gestionar recursos de fuentes, como el Banco Interamericano de Desarrollo BID, por medio de la Ley 344 y BANCOLDEX a través de INNPULSA. Así mismo, indicó que la Directiva hace parte de la Mesa de Concertación Permanente Laboral con el Ministerio de Trabajo en la que ella representa a las Pymes.



EXPOCAUCA, es un evento en el que se articulan las ideas innovadoras y el emprendimiento hacia la sociedad, articulado a la academia.

La Cámara de Comercio del Cauca y la Universidad del Cauca, aliados estratégicos



Una relación académica con sentido empresarial

A través de pasantías de estudiantes, realización de diplomados, desarrollo de asesorías y presencia institucional, la Cámara de Comercio del Cauca y la Universidad del Cauca construyen una relación esencial para el fortalecimiento del sector empresarial y comercial del departamento.

De acuerdo con la Dra. Oriana Mendoza, Presidente Ejecutiva de la Cámara de Comercio del Cauca, la relación entre las dos entidades ha favorecido a las dos partes por los beneficios que tienen los asociados y la institución con la aplicación del conocimiento por parte de la academia.

"La Universidad del Cauca es una fuente significativa de conocimiento en la región, y esperamos que este conocimiento se siga aplicando al mejoramiento de la productividad y la competitividad empresarial del departamento", expresó la Dra. Oriana Mendoza.

En esta relación, también se han desarrollado importantes estudios económicos que dan cuenta de los factores que inciden en la productividad de las empresas, se han abordado temas como el desempleo y los estudios sectoriales, especialmente con la Facultad de Ciencias Contables, Económicas y Administrativas.

Es así, como en esta articulación se ha generado mayor valor agregado empresarial, llevando a mejores niveles de ingresos, en el marco del triángulo universidad – empresa – estado. En este punto, se resalta el proyecto de investigación en empaques semirígidos y películas flexibles a partir de almidón de yuca que adelanta el grupo Ciencia y Tecnología de Biomoléculas de Interés



Oriana Mendoza,
Presidente Ejecutiva de
la Cámara de Comercio del Cauca

Agroindustrial – CYTBIA, adscrito a la Facultad de Ciencias Agropecuarias de la Universidad del Cauca.

Otro punto de esta relación que recalca la Presidente Ejecutiva de la Cámara de Comercio del Cauca, es la presencia de la universidad en el sector empresarial y comercial del departamento a través de sus egresados. "Desde la Universidad del Cauca egresan profesionales que jalonan procesos productivos en el sector privado y público, brindándole a las comunidades el conocimiento que la universidad imparte, siendo amplificadores de esos valores de pertenencia a la región", manifestó.

Agregó, que en esa relación se debe resaltar la realidad económica del departamento que tiene

un conglomerado industrial en el norte, mientras que el resto es agroindustrial, por lo que las investigaciones y los programas deben enfocarse hacia ese sector para dar un valor agregado y generar mayores oportunidades de empleo.

De esta manera, el excelente capital humano formado puede contribuir al desarrollo económico y social del departamento en temas de agroindustria y tecnologías, también con la innovación de la generación de conocimiento de nuevos materiales, procesos y creación de empresas a partir de las investigaciones.

Para la Presidente Ejecutiva de la Cámara de Comercio del Cauca, la Universidad del Cauca tiene un papel preponderante por su misma historia y capacidad de liderazgo, aspectos propicios para apalancar procesos de transformación productiva a través de innovación de productos que tiene la región.

Para la Presidente Ejecutiva de la Cámara de Comercio del Cauca, la Universidad del Cauca tiene un papel preponderante por su misma historia y capacidad de liderazgo, aspectos propicios para apalancar procesos de transformación productiva a través de innovación de productos que tiene la región.

En tal sentido, las dos entidades hacen parte de un grupo de trabajo que busca generar esa semilla de capital de trabajo y ese cambio de mentalidad hacia la creación de empresas en la región. Considera que es necesario que el estudiante asimile desde que inicia sus estudios la capacidad que tiene para generar empresa, y generar una cultura de emprendimiento.

En esa articulación, resaltó la apertura del centro de orientación al empleo y emprendimiento, iniciativa enfocada a formar estudiantes de la universidad para que puedan apoyar proceso emprendedores, aplicando una metodología rigurosa de plan de negocios que se oriente a la puesta en marcha de la empresa, a través de la articulación para conseguir fuentes de financiación.

"Tenemos que cambiar mentalidades, propiciar que las personas sean innovadoras y generen servicios y productos, hay que hacer un cambio en los esquemas con módulos de creación de empresas en todas las áreas del conocimiento, como las ciencias agropecuarias, las ingenierías, las ciencias contables, económicas y administrativas", recalcó.

En esa labor, la Cámara de Comercio del Cauca se convierte en el interlocutor entre el sector empresarial y la academia, respondiendo a las necesidades del mercado y de las empresas y permitiendo un diálogo fluido con la academia.



La Cámara de Comercio del Cauca y la Universidad del Cauca, aliados por el fortalecimiento empresarial



museo de historia natural
Universidad del Cauca

Horarios de atención

Lunes a Domingo de:
9:00 a 12:00 m y 2:00 a 5:00 p.m.

Dirección Carrera 2 No. 1 A – 25 Urbanización Caldas Popayán

Teléfonos: (+572) 8209800

Exts.: 2640 – 2626 – 2620

museohisnatural@unicauca.edu.co

Espacio de encuentro del sector productivo y la Facultad de Ciencias Contables Económicas y Administrativas

CES, comprometidos con el emprendimiento

Franklin Mosquera, Director del Centro de Estudios y Servicios CES, dependencia adscrita a la Facultad de Ciencias Contables Económicas y Administrativas de la Universidad del Cauca, comenta sobre el papel de esta unidad en el relacionamiento universidad y sectores productivos.

El Centro de Estudios y Servicios – CES, es una dependencia de la Facultad de Ciencias Contables, Económicas y Administrativas, que busca generar una interacción entre la academia y su entorno, especialmente en lo relacionado con la investigación, capacitaciones y servicios potenciales.



Franklin Mosquera,
Director del Centro de Estudios y Servicios CES

Para tal fin, se realizan prácticas empresariales con estudiantes de últimos semestres de esta Unidad Académica, quienes brindan servicios de consultoría y asesoría al sector empresarial o las entidades y



En la Facultad de Ciencias Contables, Económicas y Administrativas funciona el CES, un espacio de interacción con el sector empresarial.

organizaciones no gubernamentales que lo requieran.

"Aunque es un poco desconocida al exterior de la Universidad, la idea es que a través del CES se logre articular toda esta temática. Para lograr este propósito, se articulan procesos de orientación a empresarios y personas que requieren una directriz para potenciar sus negocios", indicó Franklin Mosquera, Director del Centro de Estudios y Servicios CES.

De igual manera, a través de esta dependencia se coordina los vínculos para ubicar a estudiantes de últimos semestres de los programas de Contaduría, Economía y Administración de Empresas en las diferentes

instituciones públicas o privadas para desarrollar un servicio específico.

Es de resaltar, que esta dependencia de la Universidad del Cauca realiza convenios con las instituciones que lo solicitan, para hacer un trabajo específico en temas como planes de mercadeo, análisis de sectores, elementos de orden financiero que requieren estudiantes para desarrollar esta labor específica.

En tal sentido, la universidad tiene en la actualidad convenios con el Ingenio Rio Paila, el Comité de Cafeteros, con quien trabajan permanentemente, el Hospital San José y con otras empresas del sector privado.

Relación Universidad Empresa Estado:



Una triada que articula acciones

En la relación universidad y sector empresarial se debe incluir a los Comités Universidad Empresas Estado CUEE, los cuales articulan a la empresa, la academia y el sector público, a través de una triada que le apunta a lo mismo, básicamente el sector empresarial plantea sus necesidades a la academia y el sector público apoya a la academia en la realización de esas necesidades del sector empresarial.

“En la actualidad, se viene realizando un diagnóstico para identificar las necesidades del sector empresarial caucano que es muy difícil, porque tradicionalmente la relación y el contacto universidad y empresa es escaso, dado que las empresas no se entienden muy bien en términos de los lenguajes que hablan. La empresa es muy pragmática, la universidad circula mucho alrededor del discurso”, expresó el Jefe de la División de Articulación con el Entorno, Héctor Sánchez.

La primera gran barrera es que la Universidad entienda la lógica del funcionamiento empresarial para que funcione acorde a esa lógica. Las empresas plantean soluciones rápidas y los académicos no siempre entienden ese ritmo.

Romper esas barreras, implica la intervención directa y activa de la universidad en las asociaciones gremiales como la ANDI, ACOPI, entre otros tantos que existen. Es tal vez uno de los grandes cambios que ha venido sintiendo la comunidad universitaria y la región y es la transformación que en este momento viene realizando la academia para replantear las relaciones universidad, región y sector productivo, con el fin de impactar de manera positiva y acorde con las ne-

cesidades de todos, en aras de generar puentes de comunicación y confianza entre todos los sectores.

También, dentro de esta relación, es importante destacar la realización de eventos como GERENCIARTE y la Feria Empresarial, los cuales se crean para fomentar el espíritu empresarial y emprendedor de los estudiantes, pero en la medida que van creciendo se vinculan más al sector productivo de la región.

Un ejemplo de lo anterior, es la Feria Empresarial que inició hace doce años como una actividad de clase y en su última versión, que duró cuatro días, se contó con la presencia de empresarios de la región y conferencistas internacionales.

Para finalizar sobre esta trascendental relación, es bueno establecer que la Universidad está compro-

metida con su papel como formadora de cuadros directivos y ejecutivos, que jalonen procesos competitivos en sus empresas, en contextos como los tratados de libre comercio.

Profesionales comprometidos con optimizar procesos en la región, optimizar las estructuras de costos del empresariado, para que estas sean competitivas en mercado regional y global.

La Universidad le viene apostando a generar cambios en su estructura organizacional para impactar en la región, ejemplos son la División de Articulación con el entorno, el Centro de Liderazgo y el Centro de Regionalización, que buscan llegar a la región con instituciones e institucionalidad para poder superar esas barreras que todavía existen entre la Universidad y el sector empresarial.



Eventos académicos como GERENCIARTE, contribuyen a la articulación de los estudiantes con la realidad empresarial, acompañados por el sector gubernamental.

Investigadores de la Universidad del Cauca presentaron diagnóstico del desempleo

El mercado del trabajo en el Cauca: un reto para la región y la academia



En el Paraninfo Francisco José de Caldas, se hizo la presentación de diagnóstico sobre el desempleo en Popayán y en el Cauca.

Recientemente se realizó un evento en el Paraninfo Francisco José de Caldas de la Universidad del Cauca, donde se presentó a las instituciones participantes el Informe de Diagnóstico del Mercado de Trabajo en Popayán.

Este documento de 97 páginas fue elaborado por la Red de Observatorios Regionales del Mercado de Trabajo - ORMET, con el apoyo del programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo PNUD - Colombia y entidades gubernamentales como el Ministerio del Trabajo y el Departamento de la Prosperidad Social - DPS.

Es importante recordar aquí, que el equipo de investigación del ORMET está integrado por los docentes de la Universidad del Cauca, Andrés Mauricio Gómez Sánchez Coordinador, Claudia Liceth Fajardo Hoyos, Investigadora Principal y Juliana Isabel Sarmiento Castillo, Investigadora Académica, quienes a su vez hacen parte del Grupo de Crecimiento y Desarrollo Económico - Entropía, de la Facultad de Ciencias Contables Económicas y Administrativas.

"Uno de los logros más importantes del evento fue la presencia de las instituciones públicas y privadas, porque son tomadores de decisiones en temas de política pública para quien se realiza precisamente el Informe",

indicó Claudia Liceth Fajardo Hoyos.

Para la investigadora, se busca entregar una visión más detallada de la problemática de desempleo en la región, con el propósito de que al momento de plantear políticas al respecto, se decida de una mejor manera. De ahí, que funcionen precisamente con la participación de instituciones como la Gobernación del Cauca y la Alcaldía de Popayán, lo que permite generar mejor y más información en un trabajo donde todos están inmersos.

De acuerdo con el diagnóstico presentado, se evidencia la situación sobre el desempleo en el departamento del Cauca y su capital. El Cauca con una población de 1.342.658, tiene un total PET de 1.060.349 de personas, de los cuales 529.534 están ocupados y 68.258 desocupados y 272.055 son subempleados.

Para el caso de Popayán, una ciudad de 240.220 habitantes y con una población en edad de trabajar (PET) de 198.540 personas, actualmente tiene 96.567 personas ocupadas y 20.535 no lo están. El resto hacen parte de los subempleados de la capital caucana, entre otras denominaciones.

Entre otros datos importantes sobre el mercado laboral en la ciudad, plantea a manera de conclusión que la situación es muy preocupante, dado

que los trabajadores por cuenta propia se caracterizan por tener empleos inestables, que dependen exclusivamente de la demanda del día a día.

Igualmente recuerda que para el departamento del Cauca, la economía se basa en un sector frágil, como es el agrícola, pero es una de las pocas alternativas de empleo. Recalca que el sector cafetero es importante como generador de empleo, pero no cuenta con mano de obra calificada.

La economía de Popayán se basa en el sector servicios (bajos niveles de formación) y el comercial (microempresas e informalidad). El desempleo afecta en Popayán con mayor fuerza a las mujeres, así como a los jóvenes y a las personas con bajos niveles de cualificación.

Ante este escenario, el documento propone una serie de recomendaciones muy valiosas para las instituciones gubernamentales del departamento, como la protección por parte del Estado a sectores agrícola y ganadero, la eliminación de intermediarios, la protección de los precios internacionales, la elevación de la productividad del sector y la firma del tratado de paz.

Lo anterior, acompañado de capacitaciones para mejorar los niveles de tecnificación, la gestión de recursos y el apoyo económico para tener mayor estabilidad y formalidad de mercados.

Finalmente, para lograr desentramar y combatir el problema del desempleo bajo el complejo escenario social, económico y político del Departamento, se requiere de un sistema de información integrado que consolide en tiempo real la información generada en dichos aspectos por todos los actores del índole público, privado y comunitario, que permitan conocer en primer lugar los factores que generan el desempleo, para que en segundo lugar, se pueda impulsar la implementación de políticas públicas más acertadas.

Presencia universitaria en la red sismológica del suroccidente

Estudiantes de Unicauca realizan monitoreo permanente a Cadena Vulcanológica

Desde hace 18 años, estudiantes de la Universidad del Cauca participan en el monitoreo volcánico de la cadena de los Coconucos, en la región suroccidental de Colombia, conformada por los volcanes de Puracé, Sotará, Pan de Azúcar y Nevado del Huila, los cuales están declarados como activos.

Esta actividad se realiza las 24 horas del día, los 365 días del año por parte de grupos de 16 estudiantes de programas como Geografía, Ingeniería Civil, Ingeniería Física, Biología, entre otros, quienes rotan cada dos años.

"En el eje de la cordillera central hay una serie de volcanes activos, ese vulcanismo está representado en el Cauca por la caldera del Paletará que tiene 35 kms de diámetro, pero también hay un vulcanismo intracaldera con el volcán Puracé, y 15 volcanes más de la cadena Coconuco que se monitorean de manera permanente, mediante una red de sismógrafos que determinan la actividad de los volcanes", explicó la Magíster Patricia Torres, docente del Departamento de Biología.

En esta cadena se encuentra el volcán Sotará, el cual también está activo dado que presenta fumarolas, aguas termales y depósitos de últimas actividades volcá-

nicas de menos de 10 mil años, lo que hace que esté activo.

Esta cadena volcánica de los Coconucos con el Puracé, el Sotará, el Pandeazúcar y el Nevado del Huila, tiene un monitoreo volcánico constante a través de sismógrafos que envían los datos en tiempo real al Servicio Geológico Colombiano.

"La labor de los estudiantes de la universidad es realizar la clasificación de las señales sísmicas, y entendiendo como es el movimiento del magma y todo lo relacionado con el monitoreo volcánico, informar sobre la evolución del comportamiento de los volcanes de la cadena", indicó la docente.

Es la forma como la Universidad del Cauca se vincula a este proceso de monitoreo, a través de estudiantes de diferentes programas de pregrado, quienes juntan sus conocimientos con la idea de avanzar en la vigilancia de los volcanes activos en el Cauca.

Para cumplir con este propósito, el Servicio Geológico Colombiano capacita a los estudiantes mediante un entrenamiento previo, poniendo la capacidad y el conocimiento institucional, razón por la cual la permanencia por cada grupo de universitarios es de dos años.



Estudiantes de diferentes programas de Unicauca participan en el monitoreo permanente a cadena vulcanológica en el Cauca.

En los seis ejes estratégicos, la relación con el sector productivo está presente

La articulación hace parte del Plan de Desarrollo Institucional

En la estructura del Plan de Desarrollo Institucional 2013 – 2015 se plantea seis ejes estratégicos propuestos y construidos por la comunidad universitaria, a partir de la propuesta rectoral y su articulación con los diferentes sectores.

“Creemos que la formación es el camino para hacer procesos de desarrollo y hacer equilibrio social al interior de las comunidades, desde ese punto todo el quehacer de la institución tiene relación directa con las dinámicas económicas y sociales que se generan en la región”, expresó el Jefe de la Oficina de Planeación, Ingeniero Fredy Eduardo López Daza.

Es así, como en los ejes de formación, investigación, regionalización, cultura y bienestar, administración e internacionalización, se propone la realización de diversas actividades que tienen relación directa o indirecta con el sector productivo del departamento.

Según explicó el Jefe de Planeación, en el eje de formación se tiene la capacitación al talento humano de manera pertinente y con calidad para la región; en el eje de investigación, se presentan los proyectos que adelantan investigadores cuyo objetivo es generar oportunidades de negocios y de ingresos.

Así mismo, en el eje de bienestar y cultura se adelanta un trabajo para fortalecer estos aspectos al interior de la universidad y su proyección con el entorno; en internacionalización, se tienen acciones que proyectan a la ciudad y al departamento hacia el exterior; y en cuanto al tema de regionalización, es el eje dinamizador de los diferentes procesos.

“Cada uno de estos ejes tiene una línea transversal que es la proyección social, la razón de ser de nuestra comunidad universitaria”, manifestó el Jefe de la Oficina de Planeación de la Universidad del Cauca.

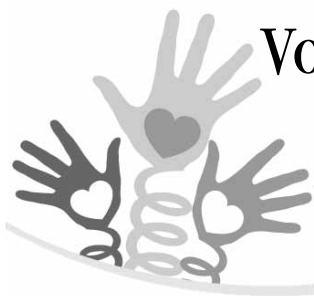
Es de resaltar que en la construcción del Plan de Desarrollo Institucional, se tuvo en cuenta los planes de desarrollo departamental y nacional, lo que crea una relación directa con los diferentes sectores y su relación con la comunidad.

El Jefe de Planeación agregó, que es importante mantener la relación con el sector productivo, a través de una sinergia que origine desarrollo. “El sector productivo y empresarial requiere contar con profesionales idóneos y procesos de investigación pertinentes, nosotros del ejercicio académico reflejado en oportunidades de negocios”, puntualizó.



El Plan de Desarrollo Institucional es un ejercicio de construcción colectiva articulado a las realidades del departamento.

Estudiantes hacen presencia en entidades externas



Voluntariado de Servicio Social Universitario, una opción entre la academia y los sectores productivos

El Voluntariado de Servicio Social Universitario es una iniciativa de la Vicerrectoría de Cultura y Bienestar, a cargo de la magister Paloma Muñoz, planteándose como una opción flexible que permite a los estudiantes interactuar con la comunidad en general, específicamente con organizaciones sociales y entidades gubernamentales y no gubernamentales.

Esta experiencia de servicio a la comunidad, permite a los estudiantes conocer las realidades que tiene la sociedad y propender por el desarrollo de todas las características y trabajos que ellos hacen.

Para Francisco Javier Valencia, funcionario de la Vicerrectoría de Cultura y Bienestar, el voluntariado se enmarca en la relación academia y sectores productivos, como una opción de aprendizaje mutuo.

"Varios de los voluntarios están trabajando en la Escuela de Capacitación del departamento y en la Secretaría de Gobierno, en temas como la participación y la gestión social, realizando la consolidación del sector productivo por medio de capacitaciones, charlas a microempresarios, organización de bases de datos, desarrollo de software para las empresas", explicó el funcionario universitario.

Añadió, que con la Cámara de Comercio se trabaja en el proceso de recuperación de información en el Área de Sistemas, a través del



La articulación de los estudiantes de pregrado con entidades externas e internas, a través de una labor social, posiciona un aprendizaje mutuo.

desarrollo de software para información sobre las empresas que existen en el departamento del Cauca.

También se tiene la labor con la Fundación EMTEL, con estudiantes de los programas de Ingeniería Ambiental e Ingeniería Forestal, en el análisis de los residuos que caen del Hospital San José a la cuenca del río Molino, en el sector del barrio del Bolívar, buscando con ello el planteamiento de posibles soluciones a la contaminación que se está generando.

En los municipios de El Tambo y Timbío se adelanta una labor con CORPOCIUR, en lo que tiene que ver con los procesos de orden administrativo y contable de esta organización de productores agrícolas de la región.

Así mismo, en el marco del Voluntariado también se viene realizando labores muy importantes con organizaciones como la Cruz Roja Colombiana Seccional Cauca y la Defensa CIVIL, entre otras.

Otro de las labores que se adelantan en este relacionamiento, está el acompañamiento de los estudiantes a la Red Unidos, a través de procesos de alfabetización en zonas de alta vulnerabilidad a familias en situación de pobreza extrema; con la Secretaría de Gobierno Municipal, en la caracterización de las violencias en las comunas siete y dos; y con la Organización de Estados Americanos, por medio del

apoyo en procesos de comunicación a resguardos indígenas en zonas de conflicto armado, por estudiantes del programa de Comunicación Social.

Todo lo anterior permite que los estudiantes de la Universidad del Cauca se acerquen de una forma más directa a los contextos, aprendan y aporten a estos desarrollos de orden social, político, cultural y económico de la ciudad y del departamento.

"También se tiene este servicio con las dependencias de la universidad, en términos de mejorar y apoyar su funcionamiento en distintas áreas, como la investigación. Uno de ellos, es el proyecto de guías turísticas que se realizó en Semana Santa, y el cual permitió que los museos y algunos claustros de la Universidad del Cauca estuvieran abiertos contando con recorridos guiados donde los estudiantes se capacitaban como guías con la Policía de Turismo, para mostrar la parte patrimonial que existe del campus universitario" expuso el funcionario de la Vicerrectoría de Cultura y Bienestar.

Mentalidad emprendedora e innovadora en estudiantes



En los diversos eventos académicos que realiza la Universidad del Cauca, especialmente de programas de las Facultades de Ciencias Agropecuarias y Ciencias Contables, Económicas y Administrativas, estudiantes exponen sus ideas a partir de procesos agroindustriales, tecnológicos y científicos que se originan en las asignaturas y su relación con las comunidades. De esta manera se logra una formación emprendedora e innovadora de los nuevos profesionales que requiere la región y el país.

